



ปีที่ 31 ฉบับที่ 83
เดือนมิถุนายน 2553

ข่าวสาร

สหภาพของเรา

ภายใต้ปรัชญา : ความเป็นธรรมค้ำชูองค์กร

http://www.bbtlu.com , E-mail : bbtlu2005@yahoo.com

ตู้ปณ. 621 ปณท. บางรัก Fax : สายตรง 0-2225-2166, 0-2222-2111 ต่อ 1291

สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพชวนตัวแทน/สมาชิก
ร่วมประชุมใหญ่ปี 53 ถกหาทางออกภายใต้ระบบงานใหม่
เลือกกรรมการสหภาพชุดใหม่ ส้มครกก.เพียง 2 กลุ่ม
“กลุ่มสันติธรรม” จับได้เบอร์ 1-25 “กลุ่มพลังใหม่” เบอร์ 26-28



สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ (สร.ธก.) เชิญชวนตัวแทน/สมาชิกสมัครเป็นกรรมการชุดใหม่แทนชุดเก่าครบวาระเดือนกรกฎาคม 2553 และร่วมประชุมใหญ่ปี 53 ถกปัญหาและเสนอแนะหาทางออกลดความเครียดในการทำงานสนองนโยบายภายใต้ระบบงานใหม่ขยายผลิตภัณฑ์ (ระบบเซลล์) และเลือกตั้งกรรมการในที่ประชุมใหญ่ ผู้สมัครกรรมการมีเพียง 2 กลุ่ม “สันติธรรม” ส่ง 25 คนจับได้เบอร์ 1-25 ส่วน “พลังใหม่” ส่ง 3 คนจับได้เบอร์ 26-28 ตัวแทนสมาชิกรีบตอบรับเข้าประชุมใหญ่



เมื่อวันที่ 30 เมษายนนี้ คณะกรรมการสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ (สร.ธก.) ได้ติดตามการเตรียมงานประชุมใหญ่ปี 2553 ซึ่งจะจัดขึ้นในวันที่ 2 - 4 กรกฎาคม 2553 ณ โรงแรมบางกอกพลาซ่า กรุงเทพฯ และที่ประชุมได้มีมติมอบหมายให้ คณะกรรมการเตรียมการและดำเนินการเลือกตั้งจำนวน 5 คน โดยมี นางพรรณวดี อัมพฤษ เป็นประธานคณะกรรมการฯ ชุดนี้ และกรรมการอื่นได้แก่ นายองอาจ เช่นช่วยญาติ นายวรรณะ พรขจรกิจกุล (อ่านต่อหน้า 2)

สหพันธ์แรงงานธนาคารฯ ถกจุดยืนมีหลากหลาย เพราะอาชีพบริการไม่เอื้อเลือกสิทธิหลักสิทธิมนุษยชน ยุคบริโภคนิยมทำลายวัฒนธรรมไทย

สหพันธ์แรงงานธนาคารและการเงินแห่งประเทศไทย (สธง.) ถกจุดยืนภายใต้สถานการณ์ความขัดแย้งทางการเมือง อาชีพพนักงานธนาคารเลือกให้บริการลูกค้าที่มีความเชื่อทางการเมืองต่างกันไม่ได้ เพราะความคิด ความเชื่อทางการเมืองเป็นสิทธิมนุษยชนของประชาชน แม้ธนาคารบางแห่งจะมีกลุ่ม นปช. ไปประท้วงแสดงความไม่พอใจซึ่งไม่เกี่ยวกับการให้บริการลูกค้าและไม่ได้ล่วงละเมิดสิทธิธนาคาร แต่สิ่งที่เราเป็นห่วงคือ ความเชื่อมั่นของลูกค้าที่มีต่อธนาคาร หากพนักงานธนาคารช่วยกันสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับลูกค้าก็จะช่วยให้สถานการณ์ที่ร้ายแรงกลับเป็นดีได้ นอกจากนี้ผู้บริหารธนาคารยุคบริโภคนิยมพยายามเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานภายในธนาคาร ยึดโมเดลประเทศตะวันตกเช่นประเทศสหรัฐอเมริกา จนเกิดการปะทะกันทาง

วัฒนธรรมในการทำงาน

เมื่อเดือนเมษายน 2553 ณ สำนักงาน สธง. คณะกรรมการ สธง. มีการประชุมร่วมกัน เพื่อพิจารณาสถานการณ์ทางการเมืองและหาจุดยืนของผู้นำแรงงานภาคธนาคารและการเงินฯ โดยมีข้อสรุปร่วมกัน ความขัดแย้งทางการเมืองมาจากความเชื่อทางการเมืองที่ต่างกัน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ส่วนพนักงานธนาคารมีอาชีพให้บริการลูกค้าทุกระดับชั้นจึงไม่ควรเลือกปฏิบัติในการให้บริการลูกค้าที่มีความคิดเห็นและความเชื่อทางการเมืองที่ต่างกัน เพราะการเลือกกระทำดังกล่าวจะเป็นการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เมื่อเป็นเช่น (อ่านต่อหน้า 4)

แรงงานร้องรัฐบาล เปิดใจรับกติกาแรงงานสัมพันธ์สากล คุ้มครองเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม



วันแรงงานปีนี้จัดขึ้นในสถานการณ์การชุมนุมทางการเมืองของกลุ่มคนเสื้อแดงซึ่งผ่านเหตุการณ์รุนแรงไปเพียง 20 วัน ทำให้ผู้ใช้แรงงานทุกภาคส่วนเข้าร่วมเดินขบวนไม่คิดคักเท่าที่ควรทั้ง ๆ ที่ปีนี้ ผู้นำแรงงานสังกัดสภาองค์กรลูกจ้าง สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย สหพันธ์แรงงานและองค์กรพัฒนาเอกชน รวมทั้งแรงงานนอกระบบเข้าร่วมสามารถจับมือกันเดินขบวนร่วมกันได้อีกครั้ง เรียกร้องให้รัฐบาลไทยรับรองอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 ซึ่งเกี่ยวกับ



การคุ้มครองเสรีภาพในการสมาคมของลูกจ้างและนายจ้างกับการร่วมตัวเจรจาต่อรองร่วม เพื่อยกระดับกติกาแรงงานสัมพันธ์ให้อยู่ในมาตรฐานสากล
รายงานข่าวจาก สมาธิสหพันธ์แรงงานธนาคารและการเงินแห่งประเทศไทย ณ ลานพระบรมรูปทรงม้า ซึ่งเป็นจุดนัดพบขององค์กรแรงงานทุกองค์กรเพื่อออกเดินขบวนไปยังท้องสนามหลวงในวันแรงงานที่ผ่านมา ระบุว่า วันแรงงานปีนี้ผู้นำแรงงานสังกัดองค์กรแรงงานทุกภาคส่วน สามารถจับมือร่วมเดินขบวนวันแรงงานเป็นริ้วขบวน (อ่านต่อหน้า 4)

พนักงานฝึก 11 วัน ส่งลงสาขาห้างเทสโก้ภาคอีสาน แม่ห่วงหอบเงินออกมาว่าสีหมื่นใช้คืนสาขา เพราะเหตุเงินหายไม่รู้สาเหตุ คนไม่สุจริตลอยนวล

พนักงานฝึก 11 วัน สาขาใหญ่ส่งไปลงสาขาห้างสรรพสินค้าเทสโก้โลตัสภาคอีสานเพียง 2 วัน เงินในความรับผิดชอบ ขาดบัญชีไม่รู้สาเหตุ แม่ห่วงลูกหอบเงินออกมาคืนสาขา กว่าจะล้างบัญชีชั่วคราว SUSPENSE ACCOUNT ได้ใช้เวลา 11 วัน คนไม่สุจริตลอยนวลตามเคย

รายงานข่าวจากผู้แทนสมาชิกสาขาบางกอกกรุงเทพฯ ภาคอีสานรายหนึ่งเปิดเผยว่า ตนได้รับเรื่องราวร้องทุกข์จากพนักงานฝึกงานรายหนึ่ง เธอฝึกงานสาขาใหญ่เพียง 11 วัน ถูกส่งให้ไปทำงานเป็นเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกในห้างสรรพสินค้าเทสโก้โลตัสภาคอีสานได้เพียง 2

เดือน ทำเงินในความรับผิดชอบขาดหายไปกว่าสีหมื่นบาท เธอเล่าเรื่องราวให้ทราบว่า เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคมนี้ ช่วงเช้ามีเงินในความรับผิดชอบหายไปกว่าหมื่นบาท เธอบอกกล่าวหัวหน้างาน แต่ยังไม่ได้รับการแก้ไข ต่อมาในช่วงเย็นเธอนับเงินเพื่อปิดบัญชีตอนเย็นพบว่าเงินขาดหายไปอีก รวมทั้งวันเงินหายไปกว่าสีหมื่นบาทโดยไม่รู้สาเหตุ สาขาเลยตั้งบัญชี SUSPENSE ACCOUNT ไว้ กว่าจะล้างบัญชีได้ใช้เวลาประมาณ 11 วัน ภายหลังจากที่แม่เธอรู้ แต่ด้วยความเป็นห่วงลูกสาวจึงไปรวบรวมเงินออกมาว่าสีหมื่นบาทมาคืนธนาคาร ปัจจุบันเธอกลับไปทำงานที่สาขาใหญ่ แต่ (อ่านต่อหน้า 2)

ข่าวย่อย

● ระหว่างประชุมกรรมการพิจารณาวันเข้า เมื่อวันอังคารที่ 25 พฤษภาคม 2553 กรรมการผู้จัดการใหญ่ (นาย ชิตศิริ โสภณพนิช) กรรมการรองผู้จัดการใหญ่ (นาย สุวรรณ แทนสถิตย์) ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ (นางสาวณิ ศิริพัฒน์) โดยมี ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ (นายสงคราม สกุลพรหมณ์) เป็นผู้ประสานงาน นัดพบเวลาเที่ยง ชั้น 26 สนง. กับประธานสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ (นาย ชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์) รองประธานสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ (นางพรรณวดี อัมพฤษ) และประธานสหภาพแรงงาน ผู้บังคับบัญชา (นาย อากร ไพรสุวรรณ) เพื่อขอขอบคุณพนักงานที่ได้ให้ความร่วมมือ ช่วยกันดูแลธนาคารไม่ให้ถูกคนร้ายทำลาย ในเหตุการณ์ความวุ่นวายทางการเมืองภายในประเทศ หลายสาขา และที่ถูกทำลายพนักงานก็ช่วยกัน เข้าไปดูแลทรัพย์สินภายในธนาคาร

ท่านซาบซึ่งในน้ำใจของ พนักงานที่มีความห่วงใย ธนาคารนอกจากนี้ ยังบอกกล่าวให้ทราบว่า ลูกค้าได้เข้าไปเปิดห้องมันคง ภายในสาขา สะพานเหลือง พบว่า เครื่องเพชรที่ฝากไว้ในห้องมันคง มีสภาพเดิม ทำให้ลูกค้าหวาดวิตกกังวล และมีความเชื่อมั่นใน ระบบรักษาความปลอดภัยของธนาคารของห้อง มันคงภายในธนาคาร ยิ่งขึ้น
● สายรัดข้อมือเฉลิมพระเกียรติ สีชมพู ราคาอันละ 99 บาท จัดส่งไปให้สาขาจำหน่าย ล่าช้ากว่าแบงก์อื่น ๆ ทำให้ประชาชนไปซื้อจากธนาคารอื่นก่อน ส่งผลให้สายรัดข้อมือดังกล่าว เหลือที่สาขาเป็นจำนวนมาก ก็อ้างบัญชีขาดบัญชีตามเคย ให้พนักงานชั้นผู้น้อย รับผิดชอบเอง สร้างความเดือดร้อนโอดครวญ ถึงสหภาพเรื่องพรรคนี้ ผู้จัดการภาคขึ้นไป ควักกระเป๋าซื้อแจกพนักงานจะได้ใจพนักงานมากกว่า นี้ก็สะท้อนภาวะที่ผู้นำต้องรู้จักเสียสละ ในยามที่แบงก์ขาดแคลน

● การชุมนุมทางการเมืองของคนเสื้อแดง ยุติลง เมื่อเวลาประมาณบ่ายโมงครึ่งของวันที่ 19 พฤษภาคม 2553 โดยมีแกนนำ นปช. 5 คนเข้ามาพบกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผู้ชุมนุมส่วนใหญ่แยกย้ายกันไปขึ้นรถกลับบ้าน ส่วนผู้ชุมนุมที่ไม่เห็นด้วยกับการยุติการชุมนุมก็พยายามก่อการจลาจล เผาทรัพย์สินของเอกชน และราชการ รวม 12 จุด คาดหวังว่ารัฐบาลจะสามารถยุติปัญหา คืบความปกติสุขให้กับคนกรุงเทพฯ ได้ในเร็ว ๆ นี้ ต้องอดทนอดกลั้นกันไปนะ...
● ยุทธการแย่งชิงอำนาจรัฐกลับมาเป็นของตนเอง และพวกพ้องสาขาบางกอกกรุงเทพฯ ถูกป่าบ่ม ถูกกระสุนปืน และถูกเผา ทั้งในนครหลวงและต่างจังหวัดรวมแล้ว สาขา ดึงเสียหาย ซ่อมได้ เพราะแบงก์มีประกันวินาศภัย อยู่แล้ว แต่โชคดีพนักงานที่ต้องเสียทำงานไม่เกิดเหตุอันตรายแก่ชีวิต หากเกิดอะไรขึ้นกับพนักงาน คงไม่

คุ้ม แต่เมื่อไม่มีใครเป็นอะไรไปก็ดีแล้ว เวลานี้แบงก์กรุงเทพ ก็คือบ้านหลังที่สองของพนักงานทุกคน ถูกคนร้ายทำลาย เราไม่ช่วยกันรักษาลูกค้า และให้บริการลูกค้า เป็นพิเศษแล้วใครจะมาช่วยเรา ลองใช้สติ และปัญญาตรองดูแล้วกัน
● ผู้ประกันตนโอดครวญแบงก์ก็กินเชื่อบ้าน ผู้ประกันตนจำนวนมาก ร้องเรียนว่า ไม่สามารถร่วมโครงการสินเชื่อบ้านใหม่หรือรีไฟแนนซ์ อัตราดอกเบี้ย 2.5% คงที่ 5 ปี ซึ่ง สำนักงานประกันสังคม ร่วมมือกับธนาคารพาณิชย์ 9 แห่งเงินหนึ่งหมื่นล้านบาท โดยผู้ประกันตนที่ต้องต่อไปยังธนาคาร ไทยพาณิชย์และธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ได้รับแจ้งข่าวว่าเงินกู้อัตราดอกเบี้ยพิเศษหมดแล้ว ขณะเดียวกันธนาคารพาณิชย์บางแห่งได้กั๊วเงินนี้ให้กับลูกค้าธนาคารที่มีการจ่ายเงินเดือนทางธนาคารตนเองเท่านั้น ถ้าไปถามเลขฯ ส.ป.ส. คงได้รับคำชี้ (อ่านต่อหน้า 4)



สหภาพของเรา

ทำไมถึงต้องเป็นเบงค์กรุงเทพ?

ข้าราชการเมืองช่วงนี้ กลบข่าวอื่น เนื่องจากผู้บริโภคข่าวสารให้ความใส่ใจกับข่าว การแก้ปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองระหว่างรัฐบาล กับ ผู้ชุมนุมเสื้อสีแดง ภายใต้การนำของแกนนำกลุ่มแนวร่วมประชาธิปไตยต่อต้านเผด็จการแห่งชาติ (นปช.) และกลุ่มการเมืองฝ่ายค้าน จะยุติอย่างไร และจะใช้ชีวิตเลือดเนื้อและความเจ็บปวดจากบาดแผล ของประชาชนผู้บริสุทธิ์ อีกทั้งศพจึงจะมีสติรู้ตัว และมีปัญญาวิคิด ของคู่ขัดแย้งทางการเมืองทุกฝ่ายและทุกสี

เราขอแสดงความเสียใจ กับผู้ที่ได้รับบาดเจ็บตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน ถึงวันที่ 20 พฤษภาคม 2553 จำนวน 1,885 คน และขอแสดงความไว้อาลัย กับเพื่อนร่วมชาติ ที่เสียชีวิตจากเหตุการณ์ครั้งนี้ จำนวน 88 ศพ จึงขอเรียกร้องให้ทุกฝ่ายหยุดฆ่ากันเองได้แล้ว ตายกันเท่านี้ก็น่าพอแล้ว

สำหรับพนักงานลูกจ้างธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ยังงุนงงกัน กรณีผู้ชุมนุมภายใต้แกนนำ นปช. ไปชุมนุมหน้าตึกสำนักงานใหญ่ของธนาคารกรุงเทพ เมื่อต้นเดือนกุมภาพันธ์ 2553 และหลังคำพิพากษายืนต่อทรัพย์สินของอดีต นายกรัฐมนตรี เพียงวันเดียว มีกลุ่มคนร้ายประเวศ ไล่สาขาเบงค์กรุงเทพ ไป 4 สาขา แม้แต่ผู้ถือหุ้นได้สอบถามประธานกรรมการเบงค์กรุงเทพ ในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ก็ไม่ได้รับคำตอบว่า กรณีดังกล่าวมีสาเหตุมาจากอะไร ?

หากเราจะค้นหาคำตอบจากข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับสถานะภาพของเบงค์กรุงเทพ ก็จะพบว่าเบงค์กรุงเทพเป็นบริษัท (มหาชน) ประเภทธนาคารพาณิชย์ไทยขนาดใหญ่ มีเครือข่ายการประกอบธุรกิจทั่วประเทศ และมีเครือข่ายต่างประเทศ ซึ่งชาวต่างชาติยอมรับและรู้จักมากกว่าธนาคารพาณิชย์ไทยแห่งอื่น ๆ จึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย โดยทำหน้าที่เสมือนหัวใจของระบบเศรษฐกิจไทย ที่สูบฉีดกระแสเงินสดไปหล่อเลี้ยงหน่วยธุรกิจ ของระบบเศรษฐกิจไทย นอกจากนี้เบงค์กรุงเทพ เป็นหนึ่งในหลายเบงค์พาณิชย์ไทย ซึ่งทางการมีคำสั่งให้อายัดบัญชีเงินฝาก ของอดีตนายกรัฐมนตรีนายกรัฐมนตรี และครอบครัว การให้ความร่วมมือกับทางการอย่างเข้มข้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หลังศาลมีคำสั่งพิพากษา ยึดทรัพย์อย่างจริงจังความไม่พอใจให้กับวงกว้างว่านวงเครือของอดีตนายกรัฐมนตรีนี่ต้องการโยกย้าย ถ่ายโอนทรัพย์สินที่เกี่ยวข้อง และไม่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินที่ทางการสั่งธนาคารอายัด กอปรกับรัฐมนตรีในรัฐบาลชุดนี้ ซึ่งเป็นสมาชิกพรรคประชาธิปัตย์คนหนึ่ง มีความสัมพันธ์ในฐานะน้องสะใภ้ของประธานกรรมการเบงค์กรุงเทพ และเป็นน้ำใสใจสะอาด กรรมการผู้จัดการใหญ่เบงค์กรุงเทพ อาจทำให้ แกนนำ นปช. เข้าใจและที่กักเอาเองว่าเบงค์กรุงเทพเป็นท่อน้ำเลี้ยงให้การสนับสนุนพรรคประชาธิปัตย์ซึ่งเป็นฝ่ายตรงข้ามกับกลุ่มการเมืองและข้าราชการที่สูญเสียอำนาจรัฐ

เมื่อเป็นเช่นนี้ เบงค์กรุงเทพ จึงถูกเลือกให้อยู่ในแผนกลยุทธ์ของ คนร้าย และยังถูกคนร้าย ป่าบั้งอีกหลายสาขา ทั้งในกรุงเทพและต่างจังหวัด จนถึงวันนี้ (19 พ.ค. 53) ทำให้เห็นว่าเชื่อว่าที่เบงค์กรุงเทพคือเป้าหมายที่ฝ่ายตรงข้ามกับรัฐบาล ต้องการสร้างความปั่นป่วนให้กับระบบเศรษฐกิจไทย โดยทำให้ประชาชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ขาดความเชื่อมั่นในความปลอดภัยในทรัพย์สินที่ฝากไว้กับธนาคาร จะชวนกันไปรุมถอนเงินฝาก จนธนาคารชวชนเซ ไม่มีเงินสดหมุนเวียนให้กับหน่วยธุรกิจของระบบเศรษฐกิจไทย ก็จะทำให้เกิดความปั่นป่วนกับระบบเศรษฐกิจไทย ในที่สุด

เราหวังว่า ด้วยสติปัญญาอันน้อยนิด โดยนำเสนอความเห็นข้างต้น เพื่อตอบใจที่ว่า ทำไมศึกแย่งชิงอำนาจจากรัฐบาล ภายใต้การนำของพรรคประชาธิปัตย์ เบงค์กรุงเทพจึงกลายเป็นเป้าถูกทำลาย ทั้ง ๆ ที่เบงค์กรุงเทพยุคปัจจุบัน เป็นบริษัทมหาชน ไม่ใช่บริษัทจำกัดของเจ้าสัวเหมือนยุคก่อนวิกฤตต้มยำกุ้งปี 2540 อีกต่อไปแล้ว จึงทำอะไรแบบไม่โปร่งใส ผู้ถือหุ้นน้อยใหญ่ คงไม่ยอม

ประชุมใหญ่ปี 53 (ต่อจากหน้า 1)

นายไชยวัฒน์ พร้อมวงศ์ และ นายสุสันต์ จันทร์ศิริ เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2553 ได้ส่งหนังสือเชิญตัวแทน/สมาชิก ทั่วประเทศ จำนวน 887 สาขา สมัครเป็นกรรมการสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ชุดใหม่ และในวันเดียวกันก็ได้ปิดประกาศ รับสมัครกรรมการสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพชุดใหม่ ณ สำนักงานสหภาพแรงงาน ธนาคารกรุงเทพ พลับพลาไชย บอร์ดห้องอาหารชั้น 8 สำนักงานใหญ่ สีสม บอร์ดหน้าลิฟท์ชั้นล่างอาคาร ตรีทิพย์ สณญ.สีลม บอร์ดห้องอาหาร อาคารสำนักงานพระราม3 โดยในประกาศสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพระบุการรับสมัครสมาชิกเป็นกรรมการระหว่างเวลา 08.30-17.00 น. ของวันที่ 17 - 27 พฤษภาคม 2553 โดยกำหนดวันจับฉลากหมายเลขผู้สมัคร กรรมการในวันที่ 27 พฤษภาคม 2553 เวลา 18.00 น. ณ สำนักงานสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพพลับพลาไชย ปรากฏว่ามีผู้สมัครเป็นกรรมการสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ประจำปี 2553-2555 ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบเพียง 2กลุ่ม คือ “กลุ่มสันติธรรม” มีผู้สมัครจำนวน 25 คนซึ่งในจำนวนนี้มีผู้สมัครหน้าใหม่ 9 คน นำโดย นายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์ ภายใต้สโลแกน “ความเป็นธรรมค่าขององค์กร” จับได้หมายเลข 1 ถึง 25 ทุกรายละเอียด หน้า 3 ส่วน “กลุ่มพลังใหม่” ส่งผู้สมัครเพียง 3 คน นำโดย นายเศกสรรค์ ไพบูลย์ ภายใต้วิสัยทัศน์. “สร้างสีสันให้กับสหภาพ” จับได้เบอร์ 26 ถึง 28 ทุกรายละเอียด หน้า 3

ชีวิตคนไทยจากมุมมองคนนอก

บทสัมภาษณ์ในรายการโทรทัศน์ “ปรากฏการณ์” ของมาร์ติน วิลเลอร์, ชายชาวอังกฤษ ผู้จบปริญญาตรีเกียรตินิยมจากมหาวิทยาลัยลอนดอน แล้วมาปักหลักเป็นเกษตรกร มีภรรยาชาวไทยและลูกอยู่ที่จังหวัดขอนแก่น ได้ให้ข้อคิดที่น่าสนใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงวิกฤติเศรษฐกิจ

มาร์ตินบอกว่า ถึงเขาจะไม่มีเงินทอง แต่เขาก็ “รวย” ในคำจำกัดความของเขา ดังเหตุผลต่อไปนี้

“หนึ่ง” ผมมีบ้าน ผมทำบ้านหลังเล็ก ๆ เป็นกระท่อมน้อย ๆ เอาหญ้ามาวางหลังคา ชาวบ้านเรียกว่าเถียงนา ไม่ใช่บ้าน ผมบอกว่าใช่ นั่นคือบ้านของผม ราคาหนึ่งหมื่นสองพันบาท อยู่อุดรฯ กันแดดกันฝนได้ แค่นี้ผมก็รวยแล้ว

“สอง” เราต้องมียูทิลิตี้เป็นของเราเอง ไม่ใช่ของเจ้านายเพราะถ้าเป็นของเจ้านาย เราต้องไปหาเงินให้เขา ถ้าเราไม่มีเงินเขาก็ไล่เราออก เราไม่มีที่อยู่ เพราะฉะนั้นต้องมีบ้านเป็นของตัวเองไว้ก่อน ซึ่งผมก็มีบ้าน และคิดว่าลูกของผมจะต้องมีบ้านแน่ ๆ ด้วย

“เรื่องเกษตรผมทำไม่เก่ง แต่ที่ทำได้ง่ายคือปลูกต้นไม้ ไม้ประดับ ไม้สะเดา ไม้ยาง ปลูกไว้ให้ลูกสร้างบ้าน ประเทศไทยอุดมสมบูรณ์ ต้นไม้โตเร็วมากแค่ 25 - 30 ปีตัดได้แล้วไม่เหมือนที่อังกฤษ 200 ปีได้เท่านั้นเอง (ทำมือประกอบว่าขนาดลำต้นเล็ก) เพราะอากาศเย็นเป็นเรื่องแปลกที่คนไทยน่าจะบ่น อบอุ่น ร้อน ๆ ผมก็กลัวว่า เป็นเรื่องดี แสงแดดเยอะจะทำให้การเกษตรได้ตลอดปี”

ในเรื่องความสำเร็จของชีวิต มาร์ตินบอกว่า “...ผมมีลูก 3 คน ชาย 2 หญิง 1 สิ่งสำคัญที่สุดสองเรื่องในชีวิตของเราคือ หนึ่งต้องมีบ้านเป็นของตัวเองให้ได้ จึงจะถือว่าชีวิตประสบความสำเร็จ สอง ต้องมีงานทำทุกวัน ไม่ได้จำกัดว่าต้องเป็นงานอะไร แต่ขอให้มันมีทุกวัน ชีวิตจะได้ไม่สูญเปล่า วิธีเดียวที่รับประกันได้ว่าลูกจะมีงานทำคือ การมีที่ทำงานให้เขา และเราต้องช่วยให้เขาทำเป็น ผมคิดว่าคนชนบทจริง ๆ ใครมีที่ดินทำกินแล้วจะไม่ตกงาน เว้นแต่ที่เสีย ซึ่งบางคนก็มีที่ดินเยอะ แต่ไม่ยอมทำ ถ้าเราสั่งสอนให้ลูกรู้จักทำมาหากิน เขาก็ไม่ตกงาน ผมถือว่า

งานที่อิสระและมีประโยชน์มากที่สุดคืองานเกษตร ซึ่งช่วยให้เรากินอิ่มทุกวัน ผมไม่ยอมให้ลูกของผมอดอาหาร ยอมให้ลูกกินอิ่มในลักษณะที่ส่งเสริมสุขภาพด้วยกินอาหารที่ไม่มีสารพิษ กินอาหารแบบเรียบง่าย

ก็ได้ แต่กินอิ่มทุกวัน เมื่อมีบ้าน งาน อาหาร ลูกของผมก็จะร่ำรวยที่สุด...”

สิ่งสำคัญที่มาร์ตินคิดว่าบ้านเราแตกต่างจากประเทศอื่นก็คือ “...คุณโชคดีมาก ๆ ที่เกิดในประเทศไทยที่อุดมสมบูรณ์ประเทศไทยอยู่ได้ กินอิ่ม มีเหลือแจกด้วย อย่าไปคิดเรื่องเงินอะไรมา อย่าลดคุณค่าความเป็นไทยของตัวเองลง คนไทยมีพระเจ้าอยู่หัว มีแผ่นดินที่อุดมสมบูรณ์ มีศาสนาพุทธที่ดีมากทั้งสามสิ่งนี้พยายามรักษาเอาไว้ให้ดี...”

ความคิดเห็นของมาร์ตินมาจากแง่มุมของคนนอก สิ่งที่เขาเล่าถึงคือสิ่งที่พวกเขาอาจมองข้ามไป เพราะเราเห็นมันทุกวันจนเคยชิน โดยหารู้ไม่ว่าเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ

มาร์ตินให้คำแนะนำคนไทยไว้ว่า “...ชีวิตที่ไม่ใช่เยอะเยอะกินไปคือชีวิตที่มีคุณภาพ ชาวบ้านทุกคนทำได้ผมเองยังทำไม่สำเร็จ แต่มั่นใจว่าจะทำได้ในอนาคต ถ้าผมทำได้ คนอื่นก็ทำได้ง่ายกว่าผมเยอะ ทุกอย่างอยู่ที่เรา ถ้าเราไม่ยอมทำอะไรมากเกินไปในชีวิต ชีวิตมันก็ง่าย พยายามทำให้ชีวิตมันง่ายขึ้น อย่าให้มันซับซ้อน อย่าให้มันลำบาก พยายามรักษาสีเหลืองเหล่านี้ให้ดี

“และอย่าเชื่อฝรั่งมากเกินไป...”

โดย วรากรณ์ สามโกเศศ
จากหนังสือ “เงินตราทางร่ำรวย”
สำนักพิมพ์อมรินทร์ How - To กรุงเทพ

ความเสี่ยงที่มากับการลงทุน

ในสภาวะวิกฤติการเงินในประเทศกรีซที่กำลังลุกลามไปทั่วโลกที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ทำให้ทุกคนกลัวความเสี่ยงและพยายามหลีกเลี่ยงการลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทที่มีความเสี่ยง ซึ่งในวันนี้ก็คงจะพูดถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการลงทุน ซึ่งขอยืมคำประชาสัมพันธ์ในการเสนอขายกองทุนที่ว่า “การลงทุนอย่างเดียวย่อมมีความเสี่ยง” การลงทุนทุกประเภทมีความเสี่ยงบางอย่างอยู่ภายใต้ตัวของมันเองแล้วแต่ว่าจะมากหรือน้อย ผู้ลงทุนจำเป็นต้องยอมรับความเสี่ยง ณ ระดับหนึ่งในการหาผลตอบแทนที่ต้องการ

ตัวอย่างความเสี่ยงของการลงทุนทั่วไป ได้แก่

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นกับเงินต้น หมายถึง ความเสี่ยงที่สูญเสียดำเนินการจากการลงทุนอันเนื่องมาจากผลตอบแทนการลงทุนติดลบ หรือ การไม่ได้รับคืนการชำระเงินเมื่อครบกำหนดอายุของตราสาร

ความเสี่ยงด้านเครดิต หมายถึง ความเสี่ยงที่ผู้ออกตราสารจะไม่จ่ายเงินคืนตามกำหนดซึ่งวิกฤติสถาบันการเงินที่ทำให้คนเกรงว่าสถาบันการเงินนั้นไม่สามารถคืนหนี้ และหรือต้องปิดกิจการ หรือระดับความน่าเชื่อถือถูกปรับลดลง

ความเสี่ยงจากอัตราเงินเฟ้อ หมายถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยที่จะทำให้มูลค่าของเงินลงทุนลดลง ซึ่งตราสารหนี้ระยะยาวนี้จะถูกกระทบมากกว่าการปรับตัวขึ้นลงของอัตราดอกเบี้ย เพราะอัตราหนี้ส่วนใหญ่จะเสนออัตราผลตอบแทนที่คงที่ ดังนั้นขณะที่หนึ่งขณะใดมีการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยก็จะทำให้ราคาของตราสารหนี้ผันผวนกับอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง หมายถึง ความเสี่ยงจากการที่ไม่สามารถเปลี่ยนตราสารเป็นเงินสดได้ทันทีตามราคาตลาดหรือราคาที่ต้องการตัวอย่างที่ชัดเจนคือ การลงทุนในอสังหาริมทรัพย์

ความเสี่ยงจากปัจจัยตลาด หมายถึง ความเสี่ยงจากการที่ปัจจัยทางการตลาดเปลี่ยนแปลงไปในทางร้าย ก่อให้เกิดการขาดทุน ซึ่งปัจจัยที่มีผลกระทบต่อตลาดนี้มีค่อนข้างมาก เช่น ราคาน้ำมัน นโยบายของภาครัฐ และสภาวะเศรษฐกิจโลก เป็นต้น

หลักการในการรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าว ว่าความเสี่ยงประเภทนี้มาพร้อมกับการลงทุนและโดยปกติไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ แต่มีวิธีหนึ่งที่จะสามารถลดความเสี่ยงประเภทนี้ลงได้คือ การนำหลักการกระจายความเสี่ยงมาใช้ เช่น ในกรณีที่บริษัทหรืออุตสาหกรรมประเภทหนึ่งประเภทใดอยู่ในภาวะตกต่ำ ผลร้ายที่จะมีต่อกองทุนโดยรวมก็จะมีไม่มาก หรือในกรณีการไปลงทุนต่างประเทศก็เป็นการกระจายความเสี่ยงจากตลาดในประเทศไปสู่ตลาดต่างประเทศ แต่ความเสี่ยงเฉพาะด้านก็สามารถมีแนวทางรองรับเฉพาะเจาะจงได้ เช่น ความเสี่ยงทางด้านบัตรเครดิต เหล่านี้เป็นต้น

การจัดสรรการลงทุนและการกระจายความเสี่ยง แผนการจัดสรรการลงทุนจะกำหนดเป้าหมายสัดส่วนและช่วงเบี่ยงเบนของเงินลงทุนในสินทรัพย์แต่ละประเภททำให้เกิดการกระจายความเสี่ยง โดยลงทุนในสินทรัพย์ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน ในกระบวนการจัดสรรการลงทุนมีปัจจัยที่จะพิจารณา 3 ประการคือ ผลตอบแทนที่คาดหวัง ระดับความเสี่ยงที่คาดหวัง และสหสัมพันธ์ ต่อจากนั้นกองทุนกระจายความเสี่ยงในการลงทุนแต่ละประเภทสินทรัพย์ตามรูปแบบการจัดการ (เช่น เชิงรุก และเชิงรับ เป็นต้น) และตามประเภทธุรกิจ หรืออุตสาหกรรม แม้แต่ในแต่ละอุตสาหกรรม หรือรูปแบบการจัดการ กองทุนยังอาจกระจายความเสี่ยงต่อได้คือ รวมถึงกำหนดวงเงินตามรายบริษัท ผู้ออกตราสาร ผู้จัดการกองทุน หรือคู่ค้าตราสาร

พนักงานฝึก 11 วัน (ต่อจากหน้า 1)

ไม่ได้ทำงานเกี่ยวกับการเงิน

ผู้แทนสมาชิกสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพสาขาภาคอีสานรายนี้กล่าวต่อไปอีกว่า ตนมีข้อสังเกตว่าทำไมผู้จัดการสาขาจึงไม่รับคันทัวพนักงานในสาขาในห้องโถงโถงทุกคนทันทีในวันที่เกิดเหตุและรีบรายงานให้ภาคต้นสังกัดและสายตรวจสอบปฏิบัติการเพื่อเข้าดำเนินการสอบสวนค้นหาสาเหตุการสูญหายครั้งนี้เกิดจากระบบบกพร่อง หรือ พนักงานอื่นที่ไม่สุจริตหยิบเอาไป

“ตนเป็นห่วงระบบงานใหม่ใช้อัตราการทำงานแบบประหยัด แม้แต่ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพนักงานใหม่ยังประหยัดแบบสุด ๆ ก่อนให้พนักงานลงไปปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกอย่างสมบูรณ์ การใช้วิธีการฝึกความเสี่ยงในการปฏิบัติงานไปให้พนักงานฝึกที่ยังไม่ผ่านการอบรมเช่นที่ทำงานอยู่ ผู้บริหารสาขาที่ใช้พนักงานทำงานในลักษณะนี้ต้องแสดงความรับผิดชอบในการสอบสวนค้นหาสาเหตุตามกระบวนการในการสอบสวนค้นหาสาเหตุความผิดพลาดให้ได้ว่าจากระบบบกพร่องหรือ พนักงานในสาขามีคนไม่ซื่อสัตย์สุจริตร่วมงานอยู่ด้วยหรือไม่ หากพนักงานรายนี้ไม่ได้ทุจริตแล้ว เธอควรจะได้รับการลดหย่อนการลดเงินเดือนหรือไม่เพียงใด” ผู้แทนสมาชิกสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพผู้นี้กล่าวในที่สุด

รายชื่อผู้สมัครกรรมการสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ปี 2553 - 2555

กลุ่ม สันติธรรม



หมายเลข 1
นายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล



หมายเลข 2
นางพรณวดี อัมพฤษ
สายทรัพยากรบุคคล



หมายเลข 3
นายชูชาติ อภิรมย์กรณ์
ฝ่ายวิจัย



หมายเลข 4
นางสาวนาพร ชันสำลี
สายทรัพยากรบุคคล



หมายเลข 5
นายชัยวัฒน์ มาคำจันทร์
สาขาสาบตุ๋ย



หมายเลข 6
นายกัมภุช ลินสีบผล
สาขาประตูช้างเผือก



หมายเลข 7
นายองอาจ เชนช่วยญาติ
สาขาประตูน้ำพระอินทร์



หมายเลข 8
นายไชยวัฒน์ พรอมวงค์
สาขาแคลาย



หมายเลข 9
นางสาวกระต่าย แซ่โก
สาขาซิลิลิคเฮ้าส์



หมายเลข 10
นายปองชัย ภาเจริญศิริ
สายทรัพยากรบุคคล



หมายเลข 11
นายสุสันต์ จันทร์ศิริ
ส่วนควบคุมติดตามสินเชื่อบัตรเครดิต



หมายเลข 12
นายศักดิ์สิทธิ์ อุดมศิลป์
ฝ่ายปฏิบัติการและ
ความคุมสายเทคโนโลยี



หมายเลข 13
นางวันดี อิศรางกูร ณ อยุธยา
ศูนย์ CBLC



หมายเลข 14
นายณรงค์ บุญธรรม
ฝ่ายอาคารสำนักงาน
และทรัพยากรบุคคล



หมายเลข 15
นางสาวชัชวีร์ ชนม์ธรรพ์ศรี
ส่วนสมาชิกบัตรใหม่
สายบัตรเครดิต



หมายเลข 16
นางฉาภา ร่มนัตร์ทอง
สำนักงานใหญ่สีลม



หมายเลข 17
นายวรรณะ พรขจรกิจกุล
ศูนย์ปฏิบัติการเช็ค



หมายเลข 18
นางวารจิตต์ อุทัยพันธ์
MICRO BRANCH



หมายเลข 19
นายณัฐพล แก้วขุนทด
สาขาจักราช



หมายเลข 20
นายถาวร ศรีน้ำทา
ศูนย์เงินสด (สารภี)



หมายเลข 21
นายพรเทพ โยธาประเสริฐ
ส่วนหลักประกัน (อุดรธานี)



หมายเลข 22
นายเทอดศักดิ์ แสงภักดิ์
สาขาชัยภูมิ



หมายเลข 23
นายเนติยุทธ คุณวัฒน์
สำนักงานสาขาพลพลาไชย



หมายเลข 24
นายวัชรินทร์ ศรีอตุลย์พันธ์
ศูนย์ปฏิบัติการ
เอกสารสัญญา



หมายเลข 25
นายประทีป พงศ์สกุลวงศ์
ฝ่ายอาคารสำนักงาน
และทรัพยากรบุคคล

กลุ่ม พลังใหม่



หมายเลข 26
นายเศกสรรค์ ไพบูลย์
ศูนย์ปฏิบัติการเอกสารเพื่อการสินเชื่อ



หมายเลข 27
นายสิทธิ ศิลป์
ฝ่ายประนอมหนี้ต่างจังหวัด



หมายเลข 28
นายพงศ์ปณิชา ศตทรัพย์สิริ
สาขาซอยอารี

สมาชิก มีสิทธิ์เลือกได้ไม่เกิน 25 คน
(หากเกินจำนวน - บัตรเสีย)

ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงแรมบางกอกพลาเลส (ประตูน้ำ)
วันที่ 3 มิถุนายน 2553
เวลา 08.30-13.00 น.

ข่าวย่อ (ต่อจากหน้า 1)

แจ่งว่าวงเงินไม่หมด เพิ่งปล่อยไปเพียง 6 ล้านบาท และอยู่ระหว่างตรวจสอบผู้ประกันตนที่ยื่นเรื่องมาอีก 500 ราย ก็รู้ ๆ กันอยู่ว่าระบบราชการมีขั้นตอนการทำงานยาวยืด จะให้รวดเร็วเหมือนระบบธุรกิจเอกชน ผู้ประกันตนก็ต้องโอดครวญ จนเลิกใช้สิทธิ์กันไปเองโดยปริยายนั้นแหละ . . .

● คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย นัด ส.ส. พรรครัฐบาลและฝ่ายค้านอดิตรงดปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนจากสำนักงานวิจัยเพื่อการพัฒนาหลักประกันสุขภาพ กรรมการสิทธิมนุษยชน อาจารย์คณะเภสัชศาสตร์จุฬาฯ กรรมการแรงงานสภาผู้แทนราษฎร และนักหนังสือพิมพ์ รวมทั้งผู้แทนองค์กรต่าง ๆ จำนวน 20 คน วิชากร่าง พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. ฉบับบูรณาการแรงงานจากผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ออกสรุปจากเวทีรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคคลดังกล่าว ดังนี้

- ความเห็นต่อการแก้ไขกฎหมายประกันสังคม
- 1) ไม่จำเป็นต้องตั้งตามกฎหมายของรัฐ ควรมีข้อเสนอที่เป็นโครงสร้างขององค์กรแรงงาน ที่ต้องการอย่างชัดเจน และผลักดันในการแก้ไขให้เต็มที่
- 2) การกำหนดกรอบและโครงสร้างของสำนักงานประกันสังคม (ส.ป.ส.) ควรให้เป็นรูปแบบองค์กรที่ผู้ใช้แรงงานต้องการ (อิสระ)
- 3) เตรียมพร้อมในเรื่องการบริหารจัดการในอนาคต
- 4) ต้องทำให้ระบบประกันสังคม เป็นกฎหมายที่สร้างความมั่นคงในชีวิตให้คนทำงานได้จริง ต้องทำให้คนทำงานเข้าถึงสิทธิผลประโยชน์ต่าง ๆ ได้จริง
- 5) ต้องเน้นในเรื่องมีสิทธิและการมีส่วนร่วมของคนทำงาน ในการเข้าไปกำกับเชิงนโยบาย และการบริหารงาน (ส.ป.ส.)
- 6) ต้องสามารถเชื่อมโยงแนวทางต่าง ๆ ที่มีอยู่ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- 7) สำนักงานประกันสังคม ต้องมีการกล่าวถึงมติในเรื่องของการเยียวยาล้างที่เกิดขึ้น
- 8) การปรับเปลี่ยนในกรณีต่าง ๆ บางประเด็นคำอธิบายไม่ชัดเจน และต้องมีสิ่งอ้างอิงในการปรับเปลี่ยนตัวเลขต่าง ๆ ในการนำเสนอ
- 9) ควรเพิ่มเจตนากรณีในการยกเว้น พ.ร.บ. ด้วย
- 10) มาตราใดไม่มีความจำเป็นให้ตัดทิ้งไปให้นำเสนอแต่ประเด็นสาระสำคัญ
- 11) ควรนำ พ.ร.บ. กองทุนเงินทดแทนเข้ามาอยู่ในกฎหมายฉบับเดียวกัน ฯลฯ

● ผู้อยู่เบื้องหลัง “โรดแมป 5 ข้อ” ของนายกรัฐมนตรีนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ คือมือที่มองไม่เห็น และเป็นห่วงผลประโยชน์ทางธุรกิจ เล่นบทบาทเป็นตัวเชื่อมสองขั้วกลุ่มการเมืองผ่านเซ.พี.ที. ที่เป็นรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีของรัฐบาลชุดนี้ ชื่อ นายวีระชัย วีระเมธีกุล กับเซ.พี.ที. อีกคน เคยเป็นอดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์สมัยรัฐบาลของ พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร ชื่อ นายวัฒนา เมืองสุข ทั้งสอง ชื่อ ใน 2 ข้อ เชื่อมประสาน นักกฎหมาย มือหนึ่งแห่งสำนักนิติศาสตร์จุฬาลงกรณ์ อดีตรัฐมนตรีที่หวังจะมีบทบาทในเวทีการเมืองโลก ในตำแหน่งเลขาธิการสหประชาชาติ คือ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย ร่วมพิจารณาร่างเสนอปรองดอง 5 ข้อ นอกจากนี้ ยังมีคุณชาย (ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร) เป็นราชินิกุลกับ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย มีความสัมพันธ์

สหพันธ์ฯ ธนาคารออกจุดยืน (ต่อจากหน้า 1)

นี้หากพนักงานช่วยสร้างสรรคความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับลูกค้าก็อาจช่วยให้สถานการณ์ที่ร้ายแรงกลับเป็นดี ประธาน สธง. เปิดเผยต่อไปอีกว่า สธง. มีความหวังเล็ก ๆ ต่อการแก้ปัญหา ความขัดแย้งทางการเมืองเพราะฟังวาทะศิลป์ทางการเมืองที่ใช้ตอบโต้กันทำให้เข้าใจว่าเป็นเกมส์ต่อสู้ทางการเมืองเพื่อแย่งชิงอำนาจรัฐ จึงมองไม่เห็นทางออกของปัญหาที่ขัดแย้งกัน พวกเราอยู่ในระบบสหภาพแรงงาน เมื่อมีปัญหาเกี่ยวกับการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานลูกจ้าง มักจะเกิดการขัดแย้งกับนายจ้าง แต่เรามักมองระบบแรงงานสัมพันธ์ ทำให้ลูกจ้างกับนายจ้างสามารถนั่งโต๊ะเจรจาทกลงกันเพื่อบรรลุความต้องการของทั้งสองฝ่าย ดังนั้นทางออกของความขัดแย้งทางการเมืองของคู่ขัดแย้งโดยยึด

เก้าอี้สมัยเป็นทีมงานเดียวกัน ในบ้านพิษณุโลก (สมัยอดีตนายกรัฐมนตรีพลเอกชาติชาย ชุณหะวัณ) ร่วมวงเจรจาสงบศึก 2 ขั้วการเมืองให้เป็นรูปภาพ มิฉะนั้นแล้วนายกรัฐมนตรี (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ) จะหาญกล้าเสนอแผนปรองดอง ได้ตามลำพังโดยไม่มียุทธศาสตร์เมืองคัตค่านล้มแผนปรองดองเหมือนเสธ.แดง (พลตรี ชัตติยะ สวัสดิผล) ซึ่งคัตค่านอย่างตรงไปตรงมา

● ข่าวพนักงาน BANK กลายพันธุ์ และรักษาผิดโรคทุกวันนี้การทำงานพนักงานธนาคารกำลังกลายพันธุ์ไปเป็นพนักงานขาย (Sale man) แล้วเพราะนโยบายหลักของธนาคารจะมุ่งเน้นไปที่การขายผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เพื่อทำกำไรและสามารถแข่งขันกับธนาคารอื่น ๆ ได้ ซึ่งพนักงานเข้าใจแต่วิธีที่จะทำให้สามารถสู้กับคู่แข่งกันได้ก็ควรมีกุยุทธ์ที่หลากหลายและต้องกล้าที่จะลงทุน ในการหาพนักงานมาทำงานนี้โดยเฉพาะ แต่ปัจจุบันธนาคารกำลังเอาเปรียบและกดขี่แรงงานจากพนักงานมากเกินไปเพื่อจุดประสงค์เดียวก็คือต้นทุนต่ำแต่ทำกำไรสูง ซึ่งธนาคารก็สามารถทำได้ในระยะ ๔-๕ ปีมานี้โดยให้พนักงานธนาคารขายผลิตภัณฑ์หลายอย่างมากขึ้น Gain 1st , Pa 1st, Home 1st กองทุนต่าง ๆ ฯลฯ โดยเฉพาะ Gain 1st ซึ่งสามารถทำกำไรและผลประโยชน์ให้กับผู้บริหารอย่างมาก จึงทำให้ผู้บริหารทุกระดับพยายามที่จะแข่งขันเพื่อความ เป็นหนึ่งในสายงานเพราะจะทำให้ผู้บริหารเหล่านี้ได้ทั้งค่าตอบแทนและตำแหน่งที่สูงขึ้นโดยการกดดันพนักงานระดับปฏิบัติการในการทำเป้าและมี Scso บางคนที่มีความทะเยอทะยานสูงที่จะขึ้นเป็นผู้จัดการเป็นระดับขับเคลื่อนซึ่งพนักงานเหล่านี้ไม่คิดที่จะปฏิบัติงานพื้นฐานของงานธนาคารแต่จะเร่งหาลูกค้าและขายให้ได้มากที่สุด ไม่สนใจว่าจะแย่งลูกค้าในPort ของใครโดยจะพูดว่าถ้าไม่ทำก็จะถูกธนาคารอื่นแย่งชิงไปหมด ในทุกวันนี้งานหลักเช่น โฉวอร์ลาย หรือเซ็นออโทไลซ์ ฯลฯ ต่างพยายามหลีกเลี่ยงงานในความรับผิดชอบของตนเองที่เป็น Scso แต่ไม่ค่อยอยู่หน้าเคาน์เตอร์ผลคือเป็นต้องออกไปนั่งอยู่ฝั่ง Mo เพื่อรอดักจับแมลงกิน เอ๊ย ! ไม่ใช่ครับดักจับลูกค้าทำ Gain 1st ส่วนงานประจำไม่ค่อยทำเพราะงานพวกนี้ไม่สามารถที่จะให้ได้รับการประเมินผลในการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีได้ แต่ถ้าสามารถหา Product ได้มาก ๆ โดยไม่ต้องทำงานหลักเบื้องต้นเลยก็ได้ (ไม่ต้องเสี่ยงกับกรณีผิดพลาดและชดใช้) จึงคุ้มกว่า อีกทั้งยังทำให้ผู้จัดการได้ผลงานตามไปด้วย เมื่อผู้จัดการได้ Scso เหล่านี้ก็จะเป็นที่โปรดปรานและทุกวันนี้ไม่เพียงพนักงานต้องหาผลงานอีกทั้งยังต้อง MORNING BRIEF ตกเย็น Customer meeting ต้องทำ SaleSheet, รายชื่อลูกค้าเป้าหมายอย่างต่ำ ๒๐ รายชื่อ และเมื่อประชุมทุกเช้า ผจก.ก็จะไล่ถามทีละคนว่าได้กี่ App. แล้วถ้าหาไม่ได้หรือมีลูกค้าที่จะให้ช่วยทำการปิดการขาย ก็ขอให้แจ้งมาจะไปช่วยปิดให้ แต่เมื่อปิดการขายได้ ผจก.ก็จะขอส่วนแบ่งในผลงานและคอมมิชชั่นด้วย ! ซึ่งสิ่งเหล่านี้ทำให้พนักงานใหม่ ๆ ถึงกับเซ็งเปิดไปเลย ดังนั้นจึงเกิดปรากฏการณ์ลาออกของพนักงานใหม่เป็นจำนวนมากซึ่งถ้ามีการศึกษาและวิเคราะห์แล้วธนาคารก็จะมีวิธีการแก้ไขมองไกลได้ถ้าสายทรัพยากรได้รับทราบปัญหาที่แท้จริงของการลาออก เพราะที่ทราบกันมาว่าเมื่อพนักงานขอลาออกจะให้เหตุผลว่าไม่ชอบการขายหรือเหตุอื่น ๆ แต่เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ทราบก็จะขอร้องให้พนักงานเปลี่ยนเป็นอย่างอื่นแทนเช่น ไปศึกษาต่อ, ทำธุรกิจส่วนตัว ฯลฯ ซึ่งข้อเท็จจริงเหล่านี้เป็นการทำลายองค์กรเพราะเปรียบเสมือนแพทย์ผู้ทำการรักษาโรคถ้าไม่รู้สาเหตุหรือวินิจฉัยโรคผิดก็จะทำการรักษาผิดไปด้วยผลร้ายก็จะตกอยู่ที่คนไข้ คือ DEAD สมะเระ ครับ!

หลักสันติวิธี ทั้งสองฝ่ายต้องนั่งโต๊ะเจรจาตกลงกันเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกันคือความสงบราบรื่นในการประกอบอาชีพสุจริตของประชาชนและความเจริญก้าวหน้าของประเทศไทยอย่างยั่งยืน และมั่นคง เพราะวิธีอื่นที่เคยใช้สามารถยุติปัญหาได้ชั่วคราวแต่ไม่ยั่งยืน และยังสูญเสียชีวิตและเลือดเนื้อของประชาชนผู้บริโภครวมทั้งทรัพย์สินของประเทศอีกด้วย ประธาน สธง. ยังกล่าวต่อไปอีกว่า แม้รัฐบาลเสนอเงื่อนไขการปรองดองแห่งชาติ 5 ข้อ ก็ไม่มั่นใจว่าปัญหาความเป็นธรรมของมนุษย์ค่าจ้างจะได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง นอกจากนี้ที่ประชุม สธง. ยังได้พิจารณาสภาพปัญหาของธนาคารต่าง ๆ พบว่าผู้บริหารธนาคารยุคบริโภคนิยม พยายามเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมในการทำงาน ยึดรูปแบบธนาคารต่างประเทศโดยเฉพาะประเทศสหรัฐอเมริกา เช่น ซิตี้แบงก์ ก่อให้เกิดการปะทะกันทาง



แบงก์กรุงเทพ บ้านหลังที่สอง ถูกเผาทำลาย แล้วนะ !

แบงก์กรุงเทพ คือบ้านหลังที่สองของพนักงานลูกจ้างแบงก์กรุงเทพทุกคน เพราะเป็นสถานที่ ที่พนักงานลูกจ้างทุกคนมาอยู่ร่วมกันใช้ชีวิตในการทำงานร่วมกันและมีกิจกรรมร่วมกัน วันละไม่น้อยกว่า 12 ชม. โดยนับรวมเวลาเดินทางจากบ้านไป-กลับ ที่ทำงานและเวลาพักเที่ยงด้วย ยกเว้นวันหยุดประจำสัปดาห์ หากนับเวลารวมกันแล้วปีหนึ่ง ๆ พนักงานลูกจ้างใช้ชีวิตทำมาหาเลี้ยงชีพอยู่ในบ้านหลังที่สอง เกือบเท่ากับบ้านหลังที่หนึ่งซึ่งใช้เป็นที่อยู่อาศัยเพื่อพักผ่อนหลับนอนประจำวันเท่านั้น

เวลานี้ บ้านหลังที่สองของพนักงานลูกจ้างแบงก์กรุงเทพกลายเป็นเหยื่อ ถูกคนร้ายเผาทำลายในเหตุการณ์จลาจลจำนวน ไม่น้อยกว่า 10 สาขาของแบงก์กรุงเทพ ได้แก่สาขาหัวลำโพง สาขาสะพานเหลือง สาขานนดินแดง สาขาโอ๊ก-ดินแดง สาขาสยามสแควร์ สาขาลองเตย สาขาอาคารมาลีนนท์ สาขานนจันทร์สะพาน5 สาขาสาธุประดิษฐ์และสาขาเทสโก้ โลตัส พระราม4 ฯลฯ

เมื่อบ้านหลังที่สองของพนักงานลูกจ้างแบงก์กรุงเทพมีปัญหาเช่นนี้แล้ว แม้วัดวาอารและทรัพย์ของแบงก์ มีประกันภัยก็ตาม แต่แบงก์กรุงเทพ ก็ไม่มีนโยบายเลิกจ้างพนักงานลูกจ้างในสาขาที่ได้รับความเสียหายจึงต่างจากลูกจ้างในห้างสรรพสินค้าที่ถูกคนร้ายเผาจะถูกเลิกจ้าง นี่ คือน้ำใจของแบงก์กรุงเทพ

สิ่งที่พนักงานลูกจ้างของสาขาธนาคารกรุงเทพและสาขาอื่นที่ไม่ใช่เหตุดังกล่าวพึงกระทำอย่างยิ่งในเวลานี้คือการตั้งสติ และใช้ปัญญา ดูแลลูกค้าของสาขา เป็นกรณีพิเศษ เช่นการออกเยี่ยมลูกค้าสอบถาม สารทุกข์สุขดิบ และให้คำแนะนำพร้อมทำความเข้าใจ กับลูกค้าและพยายามอำนวยความสะดวกให้บริการเบิกถอนได้ตามปกติ

แล้วจะทำกันไปทำไมหรือจะ ! ก็เพื่อให้ลูกค้ามีความเชื่อมั่นต่อความปลอดภัยของทรัพย์สิน เงินทองที่ลูกค้ามอบความไว้วางใจให้ธนาคารดูแล ทั้งนี้เพราะการรักษาลูกค้าให้อยู่กับแบงก์ต่อไป คือภารกิจพิเศษที่สำคัญยิ่งที่พนักงานลูกจ้างแบงก์ต้อง ร่วมด้วยช่วยกันทุกคน ขอแต่เพียงให้เราทุ่มเททำงานสนองนโยบายพิเศษที่ธนาคารจะแจ้งให้ทราบต่อไป หรือมีใครจะเป็นคนแล้งน้ำใจ โยนยามแบงก์ของเราถูกคนร้าย คิดเผาทำลายกันอย่างไร ก็ขอให้บอกกล่าวกันมาตรง ๆ จะได้รับรู้กันบ้างแล้ว !

แรงงานรัฐวิสาหกิจ (ต่อจากหน้า 1)

เดียวกัน เนื่องจากทุกคนเห็นพ้องกันว่าต้องร่วมกันผลักดันข้อเรียกร้อง ที่สำคัญเกี่ยวกับการยกระดับการศึกษาแรงงานสัมพันธ์ของ ILO ฉบับที่ 87 และ 98 ซึ่งเป็นกติกาสัญญาด้านแรงงานสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สาระสำคัญของกติกาสัญญาระหว่างประเทศที่ประเทศสมาชิก 183 ประเทศขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ILO กำหนดขึ้นเพื่อคุ้มครองความเป็นมนุษย์ของประชากรโลก แต่มีประเทศที่ไม่ให้สัตยาบันเลยได้แก่ประเทศในตะวันออกกลาง เช่น อิหร่าน ซาอุดีอาระเบีย บาร์เรน ฯลฯ ประเทศในสังคมนิยม เช่น จีน เวียดนาม ลาว ประเทศในเอเชียใต้มีประเทศเดียวได้แก่ อินเดีย และประเทศในเอเชีย นอกจากประเทศเวียดนาม ลาว และยังมีประเทศสมาชิกใหม่ของ ILO ได้แก่ บรูไน และประเทศสมาชิกร่วมก่อตั้ง ILO ได้แก่ประเทศไทย สำหรับประเทศสมาชิกที่ให้สัตยาบันแล้ว แยกออกได้ดังนี้ ประเทศที่ให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมจำนวน 150 ประเทศคิดเป็นร้อยละ 81.97 ของสมาชิก และประเทศที่ให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 98 ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและเจรจาต่อรองร่วมมีจำนวน 160 ประเทศ คิดเป็นร้อยละ 87.43 ของสมาชิก

รายงานข่าวจากสมาชิก สธง. ยังระบุอีกว่า ประธาน

สธง. กล่าวถึงข้อเรียกร้องวันแรงงานมีหลายข้อแต่ที่เราเห็นว่าสำคัญมีอยู่หนึ่งข้อที่เรียกร้องให้รัฐบาลรับรองอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87 และ 98 ซึ่งเกี่ยวกับการพัฒนาเครื่องมือของผู้ใช้แรงงานทุกระดับและทุกภาคส่วน คือ การรวมตัวกันเป็นสหภาพแรงงานเพื่อให้สามารถปกป้องรักษาและหรือปรับปรุงสวัสดิการและผลประโยชน์อื่น ๆ ของผู้ใช้แรงงานที่อยู่แล้วรักษาไว้ ถ้ายังไม่ดีก็ต้องขอให้นายจ้างปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น นับตั้งแต่คณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ (ร.ส.ช.) ยึดอำนาจปกครองประเทศโดยใช้อำนาจแก่งกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ เพื่อแยกพนักงานรัฐวิสาหกิจและพนักงานภาคธุรกิจ เอกชน ไม่ให้คบหาสมาคมกันและทำกิจกรรมร่วมกันไม่ได้ โดยใช้กฎหมายแรงงานสัมพันธ์เป็นเครื่องมือแบ่งแยกออกจากกัน ทั้งนี้เจ้าหน้าที่รัฐรู้ว่าการแบ่งแยกขัดกับหลักพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนที่ยังกระทำกัน นอกจากนี้กฎหมายแรงงานสัมพันธ์แบบไทย ๆ ยังก้าวไม่ทันการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจ การเปลี่ยนแปลงสังคมสมัยใหม่ ทำให้แรงงานที่อยู่ในระบบเศรษฐกิจอีกกว่า 40 ล้าน เสี่ยงสิทธิในการรวมตัวและเจรจาต่อรองร่วม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ตลอดจนการกีดกันไม่ให้คบหาสมาคมกับเพื่อน ๆ ทั้งที่เคยร่วมงานกันมา

นายชาติ ลอยสูง ผู้ประสานงานของคณะทำงานผลักดันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87 และ 98 กล่าวอีกด้วยว่า พวกเราจะไปพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อติดตามขั้นตอนในการนำเสนอให้รัฐบาลรับรองหรือให้สัตยาบันอนุสัญญาทั้งสองฉบับในเร็ว ๆ นี้

วัฒนธรรมในการทำงานเช่น พนักงานแบงก์ถูกใช้ทำงาน 7 วันโดยให้หมุนเวียนกัน ทำให้พนักงานไม่สามารถหยุดงานในวันหยุดสงกรานต์ วันหยุดปีใหม่ โดยนายจ้างสร้างความชอบธรรมด้วยการจ่าย

ค่าทำงานในวันหยุด ทั้ง ๆ ที่พนักงานแบงก์ไม่ต้องการค่าทำงานในวันหยุดเล็ก ๆ น้อย ๆ แต่ต้องการสิ่งที่มีคุณค่าด้านจิตใจ อันเป็นการรักษาวัฒนธรรมของสังคมไทย

แบงก์ชาติเป็นหน่วยราชการมีประกาศวันหยุดให้ธนาคารถือปฏิบัติ แต่ธนาคารไม่สนใจและไม่

สามารถอธิบายเหตุผลได้ว่าธนาคารก็จ่ายเงินค่าทำงานในวันหยุดและพนักงานสมัครใจทำงานเอง โดยธนาคารไม่ได้บังคับ ค่าซึ่งเหตุผลของนายจ้างเพียงเท่านี้คำสั่งแบงก์ชาติก็กลายเป็นกระดาษเปื้อนหมึกในทันที ประชาชนส่วนใหญ่จะคาดหวังให้ระบบแบงก์ชาติที่อ้างว่าโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลจะช่วยรักษาวัฒนธรรมไทยได้อย่างไร

ประธาน สธง. กล่าวในที่สุดว่าสภาพปัญหาดังกล่าวเราจะนำเสนอในที่ประชุมใหญ่สธง. พิจารณากำหนดวิธีการแก้ปัญหาต่อไปในการประชุมใหญ่สธง.

9 ถ.เสือป่า แขวงเทพศิรินทร์

เขตป้อมปราบ กทม. 10100

ตู้ไปณ. 621 ปณท. บางรัก โทร 0-2222-2111 ต่อ 1291

แฟกซ์ : สายตรง 0-2225-2166

ข่าวสารสหภาพ :

สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ
ผลิตจากคำบำรุงสมาชิก อ่านแล้วส่งเวียนสมาชิก