



ปีที่ 32 ฉบับชื่อเรียกเรื่องปี 2554  
เดือน กันยายน 2554

# ข่าวสาร สหภาพของเรา

ภายใต้ปรัชญา : ความเป็นธรรมค้ำชูองค์กร

http://www.bbttu.com

E-mail : bblunion@hotmail.com

ตู้ปณ. 621 ปณท.บางรัก สายตรง-แฟกซ์ 0-2225-2166, 0-2222-2111 ต่อ 1291



สหภาพแรงงาน  
ธนาคารกรุงเทพ

9 ถนนสีลม แขวงเทพศิรินทร์ เขตป้อมปราบฯ กรุงเทพฯ 10100

ตู้ ปณ. 621 ปณท.บางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทร 02-2252166 หรือ 02-2222111 ต่อ 1291

ที่ สร.ธก. 075/2554

สำเนาจดหมาย

8 สิงหาคม 2554

เรื่อง แจ้งข้อเรียกร้องประจำปี 2554

เรียน กรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ.ธนาคารกรุงเทพ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ปี 2554 จำนวน 12 ข้อ

ก่อนอื่นสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ขอแสดงความชื่นชมในความสำเร็จของท่านและคณะผู้บริหารธนาคาร สามารถนำธนาคารฝ่าฟันผ่านความยากลำบากจากวิกฤตเศรษฐกิจการเงินโลกปี 2551 และวิกฤตการเมืองภายในประเทศตั้งแต่ปี 2553 จนเห็นเป็นประจักษ์จากผลประกอบการของธนาคาร มีกำไรสุทธิอย่างต่อเนื่องและได้จัดสรรแบ่งปันให้ผู้ถือหุ้นน้อยใหญ่อย่างถ้วนหน้า นอกจากนี้ปี 2554 ผลประกอบการธนาคารครึ่งปีแรก ยังมีกำไรสุทธิ 13,874 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน อีกร้อยละ 8.6

หากจะว่ากันไปแล้วการเปลี่ยนระบบงานใหม่ แม้จะมีตัวเลขสถิติและรายงานจากผู้รับผิดชอบ บ่งชี้ว่าผลลัพธ์จากการเปลี่ยนระบบงานใหม่ ทำให้ธนาคาร ซึ่งใช้พนักงานทำงานจำนวนลดน้อยลง สร้างผลงานด้านบริการทางการเงินและขายผลิตภัณฑ์ทางการเงินได้มากกว่าระบบงานเดิมก็ตาม แต่ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานในธนาคารยังมีจุดอ่อนที่ยังรอการจากระบบงานสัมพันธ์ภายในธนาคารอย่างสร้างสรรค์ มีฉะนั้นแล้วความราบรื่นในการประกอบกิจการจะถูกรบกวนอยู่เรื่อย ๆ ส่งผลต่อการให้บริการทางการเงินและการขายผลิตภัณฑ์ทางการเงิน เนื่องจากการบริหารทรัพยากรบุคคลยังมีจุดอ่อนด้านแรงงานสัมพันธ์จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ซึ่งรับผิดชอบสร้างผลงานบนความขัดแย้งกับผู้บริหารสหภาพโดยการพึ่งพิงกลไกแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่รัฐมาช่วยตอบโต้และอธิบายความเข้าใจแทนธนาคาร ทั้ง ๆ ที่ธนาคารมีเจ้าหน้าที่ชั้นบริหารระดับผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่อยู่หลายคนที่มีศักยภาพและบารมีเพียงพอ จะช่วยลดความขัดแย้งและพัฒนาความร่วมมือในการทำงานให้กับธนาคาร ได้ไม่ยากนัก

อย่างไรก็ตามในรอบปีที่ผ่านมาสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพได้พยายามสำรวจและศึกษาสภาพการทำงานจากพนักงานทั่วประเทศ แต่เนื่องจากธนาคารยังไม่มีการรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานสหภาพกรุงเทพคาดหวังว่าจะไม่มองข้ามปัญหาและมุ่งมั่นแก้ปัญหาของพนักงาน อย่างจริงจังและจริงใจ จึงประมวลปัญหาสภาพการทำงานของพนักงานเพียงบางส่วนโดยจัดทำเป็นข้อเรียกร้องเพื่อนำเสนอต่อท่านเพื่อหาทางเยียวยาแก้ไขต่อไป

บัดนี้ครบวาระการแจ้งข้อเรียกร้องประจำปี 2554 แล้ว สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ขอแจ้งข้อเรียกร้องประจำปี 2554 จำนวน 12 ข้อ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1. พร้อมกับนี้สหภาพขอแจ้งผู้แทนเจรจาของสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ จำนวน 7 คน และที่ปรึกษาเจรจา 1 คน ดังนี้

- |                             |                    |
|-----------------------------|--------------------|
| 1. นางพรรณวดี อัมพพ         | หัวหน้าผู้แทนเจรจา |
| 2. นายกัมภุช สิ้นสืบผล      | ผู้แทนเจรจา        |
| 3. นายศักดิ์สิทธิ์อุดมศิลป์ | ผู้แทนเจรจา        |
| 4. นายองอาจ เชนช่วยญาติ     | ผู้แทนเจรจา        |
| 5. นายสุขสันต์ จันทศิริ     | ผู้แทนเจรจา        |
| 6. นายปองชัย ภาเจริญศิริ    | ผู้แทนเจรจา        |
| 7. นางวราจิตต์ อุทัย        | ผู้แทนเจรจา        |
| 8. นายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์  | ที่ปรึกษาเจรจา     |

อนึ่งในการเจรจาข้อเรียกร้องครั้งนี้ สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพขออนุญาตให้ผู้สังเกตการณ์จำนวน 7 คน โดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนเข้าร่วมสังเกตการณ์ ครั้งละไม่เกิน 3 คน ได้แก่ 1.นายไชยวัฒน์ พร้อมวงค์ 2.นายชัยวัฒน์ มาคำจันทร์ 3.นายพรเทพ โยธาประเสริฐ 4.นายวรรณะ พรชจกิจกุล 5.นายวัชรินทร์ ศรีอศุลย์พันธ์ 6. นางณณณา รมฉัตรทอง 7. นายเทอดศักดิ์ แสงภักดี

จึงเรียนมาเพื่อขอท่านได้โปรดพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายจัดการของ บจก.ธนาคารกรุงเทพ ที่มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ เข้าใจปัญหาและพร้อมที่จะลงมือเพื่อแก้ไข เข้าร่วมเจรจา และทำข้อตกลงร่วมกับสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ทั้งนี้เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งและช่วยพัฒนาความร่วมมือในการทำงานเพื่อพนักงานและธนาคารอย่างสร้างสรรค์ ขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง  
สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ

(นางพรรณวดี อัมพพ)

ประธานกรรมการ

## เริ่มสตาร์ทเจรจา 12 ข้อเรียกร้อง

### 7 ผู้แทนธนาคารเลียงเจรจา 4 เพิ่ม

### โบนัส ค่าจ้าง บำเหน็จ สมทบกองทุนฯ อีก 9.5 %

### “พรรคชาติ” ไม่หวั่น เกมสดีสเครดิตเพราะเกมส์เจรจาต้องจบด้วย “วิน วิน”

สืบเนื่องจากครบวาระยื่นข้อเรียกร้อง สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพยื่นข้อเรียกร้องปี 2554 12 ข้อแล้ว บมจ.ธนาคารกรุงเทพ ตั้งผู้แทนธนาคาร 7 คน นำโดย นายกิตติ นิ่งน้อย SVP. ผู้จัดการภาคใต้ 1 ส่วน สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ (สร.ธก.) ตั้งผู้แทน 7 คน นำโดย นางพรรณวดี อัมพพ ประธานกรรมการ สร.ธก. พร้อมมีที่ปรึกษาฝ่ายละ 1 คน การเจรจา 3 ครั้ง ตกลงได้ในวัน เวลา สถานที่เจรจาได้ แต่ยังไม่ถึงเจรจาสถิติข้อเรียกร้องเกี่ยวกับการเพิ่มรายจ่ายของธนาคาร 4 ข้อ (ซึ่งเรียกว่า 4 เพิ่ม) ได้แก่ เพิ่มโบนัส เพิ่มเงินเดือนทุกระดับขั้น / ตำแหน่ง เพิ่มเงินบำเหน็จเฉพาะกาลและขยายเวลา และเพิ่มเงินสมทบเข้ากองทุนฯ อีก 9.5 % นางพรรณวดี อัมพพ หัวหน้าผู้แทนเจรจา ไม่วิตกและอดทนต่อการเดินทางท่องเที่ยวในจังหวัดต่างๆ แม้แต่กลวิธีให้ร่างทรงก้าวร้าวในที่ประชุม และผลิตใบปลิวโจมตี โดยคาดหวังให้ทีมเจรจา สร.ธก. มีอารมณ์ไม่พอใจหันไปใช้วิธีการค้าความเพื่อเพิ่มบทบาทให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านแรงงานสัมพันธ์และวินัย อุทธรณ์ ซึ่งไร้ประสิทธิภาพในการบริหารความขัดแย้งด้านแรงงานภายในธนาคาร เพราะในที่สุดเกมส์เจรจาต้องจบลงด้วยเกมส์ วิน วิน (WIN WIN) ของคู่เจรจา (อ่านต่อหน้า 4)

## แรงงานทั่วไทยทวง 300 บาท เตรียมพลังพร้อมกดดันบีเอสัญญาหาเสียง

องค์กรแรงงาน แจกแถลงการณ์เรียกร้องรัฐบาลปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาทต่อวันทั่วประเทศ เดือนตุลาคม 2554 เตรียมพลังพร้อมพร้อมเพรียง ทวงสัญญาหาเสียงจากนายกรัฐมนตรีหญิงคนแรกของเมืองไทย ชื่อ ยิ่งลักษณ์ ชินวัตร 6 ผู้นำเครือข่ายองค์กรแรงงานประกาศจุดยืนร่วมมือกันเพื่อผลักดัน ให้ดำเนินการ จนกว่าประสบผลสำเร็จ



สัมมนาเรื่องนโยบายค่าจ้าง : แนวคิดร่วมสมัย มุมมองและประสบการณ์ จัดโดยเครือข่ายองค์กรแรงงาน ณ โรงแรม เซ็นจูรี่ปาร์ค กรุงเทพฯ 5 ก.ย. 54

รายงานข่าวจากเวทีสัมมนา เรื่องนโยบายค่าจ้าง: แนวคิดร่วมสมัย มุมมอง และประสบการณ์ จัดโดยเครือข่ายองค์กรแรงงาน ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) สภาองค์กรการลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย สภาองค์กรการลูกจ้าง องค์การแรงงานแห่งประเทศไทย สภาองค์กรการลูกจ้าง สภาศูนย์กลางแรงงานแห่งประเทศไทย สภาองค์กรการลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย และสภาองค์การลูกจ้างแห่งชาติ ณ โรงแรม เซ็นจูรี่ปาร์ค กรุงเทพฯ ทั้ง 6 องค์กรไทย (อ่านต่อหน้า 4)

## แบงก์พาณิชย์จ้างแรงงานชั่วคราว ผก.ซิกแซ็ก สหภาพแนะ ผก.สาขาแบงก์พาณิชย์ ร่วมกันสละประโยชน์

ลูกจ้างชั่วคราวผู้จัดการสาขาแบงก์พาณิชย์ในต่างจังหวัด ไม่ใช่ลูกจ้างแบงก์ แต่เป็นลูกจ้างผู้จัดการสาขา รับค่าจ้างจากเงินพิเศษหรือค่ารับรองของแบงก์ที่จ่ายผ่านผู้จัดการสาขา ลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มนี้รับค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ แต่ไร้ความมั่นคง เข้าไม่ถึงสวัสดิการจากแบงก์และประกันสังคม บรรดาผู้จัดการสาขาแบงก์พาณิชย์ที่ขาดสำนึกเรื่องความเป็นธรรม ร่วมมือกันเอาเปรียบลูกจ้างที่มีความรู้น้อยกว่าอย่างไม่รู้สึกละอายใจ สหภาพแนะนำให้ผก. ร่วมมือกันเสียสละประโยชน์ตัวเอง เสนอเพิ่มค่าจ้างและยกระดับคุณภาพชีวิตของลูกจ้างชั่วคราวให้มีความเสมอภาคในโอกาสเดียวกันเพื่อนร่วมงานในแบงก์ (อ่านต่อหน้า 3)

## ข่าวย่อ

• ขอมอบดอกไม้เพื่อเป็นกำลังใจในการต่อสู้ ของนายสาวิทย์ แก้วหวาน ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย (สร.รฟท.) 4 คน ได้แก่ นายภิญโญ เรือนเพชร, นายบรรจง บุญเนตร, นายธรา แสงธรรม, นายเหลี่ยม โมกงาม เลขานุการ นายสุพิชเชษฐ์ สุวรรณชาติ และฝ่ายการศึกษา นายอรุณ ศิริภักดี เนื่องจากศาล



แรงงานกลางพิพากษาว่า การกระทำของผู้นำ สร.รฟท. ทั้ง 7 คน เป็นการฝ่าฝืนพ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และการรถไฟแห่งประเทศไทย สามารถลงโทษไล่ออกผู้นำ สร.รฟท. ทั้ง 7 คน โดยไม่ต้องมีการสอบสวน และเนื่องจากการกระทำของผู้นำ สร.รฟท. ทั้ง 7 คนเป็นการกระทำผิดกฎหมายอาญา ศาลแรงงานกลางจึงอนุญาตให้การรถไฟแห่งประเทศไทย เลิกจ้างผู้นำ สร.รฟท. ทั้ง 7 คนโดยไล่ออกจากงาน และให้ชดเชยค่าเสียหายแก่ การรถไฟแห่งประเทศไทย

เป็นเงิน 15 ล้านบาท ด้วยความเคารพ คำพิพากษานี้สะท้อนความไม่เข้าใจเรื่องมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานของคนชั่วคราวและผู้โดยสาร อุบัติการณ์ระบบเดินรถและระบบวิจิลแลนต์ในหัวรถจักรข่าวดศาลแรงงานไทยมองว่าเป็นอุบัติเหตุเสริม ไม่มีอุบัติเหตุนี้รถไฟก็วิ่งได้ แต่ในประเทศที่พัฒนาให้ความสำคัญกับมาตรฐานความปลอดภัยในชีวิตของคนชั่วคราว (อ่านต่อหน้า 3)



ข่าวสารสหภาพของเรา

แรงงานไม่ยากได้ยื่นคำร้อง  
ขอโอกาสแก้ตัวอีกครั้ง !

ข่าวรัฐบาลภายใต้การนำของ น.ส. ยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายบริหารประเทศต่อรัฐสภาเรียบร้อยแล้ว แต่มีประเด็นนโยบายที่น่าสนใจและมีการวิพากษ์วิจารณ์กันอย่างกว้างขวาง เรื่องความไม่สอดคล้องของนโยบายหาเสียงเรื่องปรับค่าแรงวันละ 300 บาท และเงินเดือนปริญญาตรี 15,000 บาท ทั้งนี้กับนโยบายที่รัฐบาลแถลงต่อรัฐสภาโดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก ข้อ 1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท

หากคำชี้แจงของรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ตอบโจทย์ฝ่ายค้านในสภาว่า นโยบายค่าแรง 300 บาท กับผู้จบปริญญาตรี 15,000 บาท เป็นเทคนิคหาเสียงเท่านั้น ทำให้ผู้ใช้แรงงานที่ทะเลาะกันให้พรรคเพื่อไทย อวดคิดไม่ได้ว่าถูกนักการเมืองหลอกอีกแล้วหรือ ?

กระนั้นก็ตาม คำแถลงนโยบายของรัฐบาลใช้คำว่ารายได้วันละ 300 บาท ช่วยลดแรงต้านจากกลุ่มทุนที่ยืนตรงข้ามกับพรรคเพื่อไทย แต่สังกัดสภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า และสมาคมธนาคารไทยได้จริงหรือ ? หากสังเกตจากพฤติกรรมและการรณรงค์ขององค์กรดังกล่าวหลังรัฐบาลแถลงนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน แล้วลงอย่างตอเนื่อง

อย่างไรก็ตาม ผู้ใช้แรงงานยังใจกว้าง เปิดโอกาสและให้เวลารัฐบาลชุดนี้จัดสรรแบ่งปันหน้าที่การทำงานให้รัฐมนตรีร่วมรัฐบาลกำกับดูแลการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งนี้เพราะการบริหารราชการแผ่นดินให้เรียบร้อยราบรื่นคือ การรู้จักราชการหรือระบบงานภาครัฐ ซึ่งวางกลไกไว้สลับซับซ้อน ลับลวงพราง มากกว่างานของภาคธุรกิจเอกชน ดังนั้นคนที่ไม่เคยทำราชการอาจจะงงได้ง่าย

คำว่า "ราชการ" ในที่นี้หมายถึง การรู้จักตัวบุคคล อำนาจ หน้าที่ ของนาย กฎหมาย ระเบียบ กฎกติกา มารยาท ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของภาครัฐซึ่งต่างจากภาคเอกชน

สิ่งที่เราเห็นความเปลี่ยนแปลงในนโยบายหาเสียงของพรรคการเมืองคือ เห็นความสำคัญของแรงงานและกำหนดเป็นนโยบายค่าแรงที่ทุกพรรคการเมืองใช้รณรงค์หาเสียงเลือกตั้ง เมื่อพรรคการเมืองได้รับเลือกตั้งแล้วกลายเป็นคำมั่นสัญญาที่ผูกมัดรัดคอพรรคการเมืองที่ชนะการเลือกตั้ง ต้องนำไปจัดทำเป็นนโยบายเร่งด่วน ที่รัฐบาลต้องทำให้ได้ตามที่หาเสียงไว้ และกลายเป็นปมที่พรรคการเมืองฝ่ายค้านมีหน้าที่ติดตามให้รัฐบาลทำตามคำมั่นสัญญาที่ให้ไว้กับประชาชน

เมื่อนายเผด็จชัย สะสมทรัพย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ยืนยันผ่านหนังสือมติชนรายวัน ฉบับวันอังคารที่ 30 สิงหาคม 2554 หน้า 15 ว่าค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท แรงงานได้แน่นอนและเป็นรายได้จากการทำงานวันละ 8 ชั่วโมง ไม่รวมค่าโอที และสวัสดิการต่าง ๆ หากรัฐบาลไม่ทำตามสัญญา ประชาชนคงไม่เลือกกลับมาอีกแน่และ ผู้ใช้แรงงานทุกหมู่เหล่า คงไม่ยินดีกับคำว่า "ขอโอกาสให้รัฐบาลแก้ตัวอีกครั้ง"



▶ ประธาน สร.ธก ส่งมอบเงินสินไหมทดแทน 100,000 บาท แก่สมาชิกโครงการประกันชีวิตกลุ่ม รายนางอุบล ตันติจุฑาวรรณณ์ สาขาภูเก็ต และบุตร เนื่องจากคู่สมรสสมาชิกโครงการนี้ราย นายธเนศ ตันติจุฑาวรรณณ์ ซึ่งไม่ได้เป็นพนักงานธนาคารเสียชีวิต



▶ ผู้แทน สร.ธก ส่งมอบเงินช่วยเหลือแก่ทายาทสมาชิกโครงการ เพื่อนช่วยเพื่อน สมทบหลังเกษียณอายุ (ก.พ.ช) รายนายไพรัตน์ บริบูรณ์



▶ ผู้แทน สร.ธก ส่งมอบเงินช่วยเหลือแก่ทายาทสมาชิกโครงการเพื่อนช่วยเพื่อนสมทบหลังเกษียณอายุ รายนายชุมพล ( มงคล) สุวรรณนิตย์



▶ นักศึกษาระดับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



▶ สัมภาษณ์เรื่องแรงงานสัมพันธ์



หนังสือมอบอำนาจ

วันที่ 2 สิงหาคม 2554

โดยหนังสือฉบับนี้ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โดยนายชาติศิริ โสภณพนิช กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทน สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่เลขที่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "ธนาคาร") ขอมอบอำนาจให้บุคคลผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ คือ

- |                                 |                        |
|---------------------------------|------------------------|
| 1. นายกิตติ นิ่งน้อย            | หัวหน้าคณะผู้แทนธนาคาร |
| 2. นายจะเด็จ สกุลพรหมณ์         |                        |
| 3. นายจิระศักดิ์ เหล่าศิริไพศาล |                        |
| 4. นายเวทิส อัครมิ่งคละ         |                        |
| 5. นายเชวงศักดิ์ เป็ลียนไพโรจน์ |                        |
| 6. นายชานนท์ มกรวรรค์           |                        |
| 7. นายวิชัย เกรียงชัยพฤกษ์      |                        |

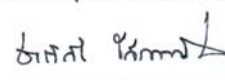
เป็นผู้รับมอบอำนาจของธนาคารมีอำนาจกระทำการแทนธนาคารในการเจรจาซื้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ปี 2554 รวมทั้งดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นตามกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 กำหนดไว้

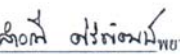
ทั้งนี้ ธนาคารขอมอบอำนาจให้ นายกิตติ นิ่งน้อย แต่เพียงผู้เดียว หรือบุคคลผู้มีรายชื่อตามลำดับที่ 2 ถึง 7 ลงลายมือชื่อร่วมกันในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่จะทำขึ้นระหว่างธนาคารกับสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ตลอดจนงานในเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การดังกล่าวสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

การใด ๆ ที่ผู้รับมอบอำนาจได้กระทำการหนังสือมอบอำนาจฉบับนี้ ให้ถือเสมือนหนึ่งว่าธนาคารได้กระทำด้วยตนเองทุกประการ

เพื่อเป็นหลักฐานแห่งการนี้ ธนาคารจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยานข้างท้ายนี้

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ  ผู้มอบอำนาจ  
(นายชาติศิริ โสภณพนิช)

ลงชื่อ  พยาน  
(นางสาวกิตติ นิ่งน้อย)

ลงชื่อ  พยาน  
(นาย.ทิพวัลย์ เจริญสุขผล)



ที่ สทบ.ป.บ.ร.ศ. 1077/2554 9 สิงหาคม 2554

เรื่อง แจ้งรายชื่อคณะผู้แทนธนาคารและนัดเจรจาซื้อเรียกร้อง  
เรียน ประธานสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือมอบอำนาจของท่านกรรมการผู้จัดการใหญ่ จำนวน 1 ฉบับ

ตามที่ สหภาพแรงงานผู้บังคับบัญชาธนาคารกรุงเทพได้มีหนังสือที่ สร.ธก. 075/2554 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2554 แจ้งซื้อเรียกร้องต่อธนาคาร จำนวน 12 ข้อ นั้น

ธนาคารได้รับซื้อเรียกร้องของสหภาพ เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2554 และท่านกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้มีบัญชาแต่งตั้งคณะผู้แทนในการเจรจาซื้อเรียกร้องดังกล่าว จึงขอแจ้งรายชื่อคณะผู้แทนธนาคาร ดังนี้

- |                                 |            |
|---------------------------------|------------|
| 1. นายกิตติ นิ่งน้อย            | หัวหน้าคณะ |
| 2. นายจะเด็จ สกุลพรหมณ์         |            |
| 3. นายจิระศักดิ์ เหล่าศิริไพศาล |            |
| 4. นายเวทิส อัครมิ่งคละ         |            |
| 5. นายเชวงศักดิ์ เป็ลียนไพโรจน์ |            |
| 6. นายชานนท์ มกรวรรค์           |            |
| 7. นายวิชัย เกรียงชัยพฤกษ์      |            |

อนึ่ง ธนาคารได้แต่งตั้ง นายสุตชัย สุตศรีวิไล เป็นที่ปรึกษาคณะผู้แทนธนาคาร น.ส.เกศรา กงสิมมา และ นายอาทิตย์ ภัทราพิเศษ เป็นผู้สังเกตการณ์เจรจา

ธนาคารขอนัดเจรจากับผู้แทนสหภาพฯ ในวันที่ 10 สิงหาคม 2554 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม หมายเลข 6 ชั้น 6 อาคารครีทีฟ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รัชานี นพเมือง)

ผู้จัดการสายทรัพยากรบุคคล



เจรจา 12 ข้อเรียกร้อง (ต่อจากหน้า 1)

รายงานข่าวจากห้องเจรจา ชั้น 6 อาคารตรีทิพย์ ครั้งล่าสุด เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2554 ระบุว่า เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม นี้ สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ (สร.ธก.) ยื่นข้อเรียกร้องประจำปี 2554 จำนวน 12 ข้อ ต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้ธนาคารพิจารณาแก้ไขปัญหาการทำงานภายใต้ระบบงานใหม่และเยียวยาพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากระบบ (รายละเอียดข้อเรียกร้องอ่านต่อหน้า 3)

ผู้แทนเจรจาที่ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) แต่งตั้งมี 7 คน ประกอบด้วย นายกิตติ นิ่งน้อย SVP. ผู้จัดการภาคใต้ 1 เป็นหัวหน้าทีมเจรจา และผู้แทนรายอื่น ๆ ได้แก่ นายจะเด็ด สกุลพรหมณ์ SVP. ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย (ทนายความ) นายเวทิต อัครมัจฉะ SVP. ฝ่ายผู้จัดการใหญ่ (นักกฎหมาย) นายจิระศักดิ์ เหล่าศิริไพศาล SVP. ผู้จัดการภาคกลาง 2 นายเชวงศักดิ์ เปลี่ยนไพโรจน์ VP. ศูนย์ AMSC นายชานนท์ มกรารัตน์ VP. งานตรวจสอบและนายวิชัย เกียรติชัยฤกษ์ AVP. ผู้จัดการภาคไม่โครบด้านสินเชื่อหลวง โดยมีนายสุทธชัย สุดศิริวิไล VP. ปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลเป็นที่ปรึกษา (รายละเอียดหนังสือมอบอำนาจอ่านต่อหน้า 2)

ส่วนผู้แทนเจรจาของสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ 7 คน ประกอบด้วยหัวหน้าคณะ ได้แก่ นางพรพนวดี อัมพพ และผู้แทนเจรจาอีก 6 คนได้แก่ นายกัมภุช สืบสืบผล นายศักดิ์สิทธิ์ อุดมศิลป์ นายองอาจ เชนช่วยญาติ นายสุชสันต์ จันทศิริ นายปองชัย ภาเจริญศิริ และนางวารจิตต์ อูทรัพย์ โดยมีนายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์เป็นที่ปรึกษา พร้อมผู้สังเกตการณ์ 7 คน โดยสืบเปลี่ยนหมุนเวียนเข้าครั้งละไม่เกิน 3 คน ได้แก่ นายไชยวัฒน์ พร้อมวงศ์ นายชัยวัฒน์ มาคำจันทร์ นายพรเทพ โยธาประเสริฐ นายวรณะ พรชจกิจกุล นายวัชรินทร์ ศรีอศุศลพันธ์ นางฉานภา ร่มฉัตรทอง และนายเทอดศักดิ์ แสงภักดี

นายศักดิ์สิทธิ์ อุดมศิลป์ รองประธาน สร.ธก. ด้านอำนวยการ เปิดเผยว่า ผู้แทนทั้งสองฝ่ายนัดเจรจาครั้งแรกเมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2554 สามารถตกลงวันเจรจาทุกวันพฤหัสบดีเข้า ตั้งแต่เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป ณ อาคารตรีทิพย์ เริ่มเจรจาครั้งต่อไปในวันที่ 25 สิงหาคม 2554

การเจรจาครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม นี้ ผู้แทนทั้งสองฝ่ายยังยึดหลักการและเป้าหมายการเจรจาเดิม คือ การเจรจาที่ยึดองค์กรเป็นหลัก หมายความว่า พนักงานควรได้รับสิ่งที่ควรได้รับในภาวะที่เหมาะสม ในขณะที่เดียวกันธนาคารเจริญก้าวหน้าไปพร้อม ๆ กันด้วย

การเจรจาครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 1 กันยายน นี้ หัวหน้าผู้แทนธนาคารตอบเจรจา 6 กรณีผู้จัดการภาคใต้แห่งหนึ่งอ้างนโยบายลอกเลียนแบบโดยให้พนักงานออกจากธนาคารหรือย้ายสาขาเพราะไปสมัครงานธนาคารอื่น หัวหน้าผู้แทนธนาคารชี้แจงว่าไม่เคยให้พนักงานที่บรรจุเป็นพนักงานธนาคาร 2-3 ปี โดยกดดันให้พิจารณาออกหรือโยกย้ายสาขาและห้ามไปแจ้งสหภาพเด็ดขาด เพราะเหตุไปสมัครงานที่ธนาคารอื่น (แต่เข้าทำงานธนาคารอื่นไม่ได้) พร้อมยืนยันนโยบายของตนเอง คือพนักงานทดลองงานแต่ไปสมัครงานใหม่ที่ธนาคารอื่นและอยู่ระหว่างรอเรียกตัวไปทำงานที่ธนาคารแห่งใหม่ ตนจะบอกกล่าวให้พนักงานทดลองงานผู้นั้นลาออก เพราะการเข้ามาตักตวงความรู้ในงานและผลประโยชน์จากธนาคารจึงไม่เป็นธรรมกับธนาคาร ส่วนการเจรจาข้อเรียกร้องยังไม่คืบหน้า

การเจรจาครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 8 กันยายน นี้ หัวหน้าผู้แทนธนาคารพยายามเสนอเงื่อนไขการเจรจาข้อเรียกร้อง โดยแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่กลุ่มที่ 1 เกี่ยวกับเรื่องเงินได้แก่ ข้อ 1,2,3,4 มีความสัมพันธ์แยกเจรจาเป็นข้อ ๆ ไม่ได้เพราะเป็นงบประมาณที่ธนาคารจ่ายเพิ่มและผู้พ้นระยะยาว ต้องรอสัญญาณจากฝ่ายจัดการระดับสูง กลุ่มที่ 2 เกี่ยวกับความเดือดร้อนของพนักงานเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ได้แก่ข้อ 5,6,7,9,10,12

ข้อเรียกร้อง กำลังหาข้อมูลและติดตามแก้ไขได้ไม่ยาก กลุ่มที่ 3 เกี่ยวกับนโยบายธนาคารได้แก่ข้อ 8 และมีผลกระทบต่อโครงสร้างองค์กร จะต้องพิจารณาข้อมูลอย่างรอบคอบ

รองประธานด้านอำนวยการกล่าวอีกว่า การเจรจาเพิ่งเริ่มสตาร์ท จึงไม่มีข้อผูกมัดผู้เจรจา นอกจากการหยั่งท่าทีผู้เจรจาและเก็บประเด็นในการเจรจาไปวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง ของผู้แทนเจรจาแต่ละคน แม้หัวหน้าผู้แทนธนาคารจะโยนคำถามพื้น ๆ ให้ผู้แทนเจรจาของสหภาพแย้งกันตอบ ก็พอจะมองเกมส่อออกว่าควรจะต้องคิดทวนหัวผู้แทนสหภาพอย่างไร

ด้านนางพรพนวดี อัมพพ หัวหน้าผู้แทน สร.ธก. กล่าวว่ากลยุทธ์ในการเจรจาของหัวหน้าผู้แทนธนาคารไม่ได้ทำให้ตนหวั่นวิตกแต่อย่างใด หากย้อนเวลาก่อนตนขึ้นดำรงตำแหน่งประธาน สร.ธก. ก็มีกลุ่มคน (2-3 คน) ปรารถนาดีแต่ประสงค์ร้ายต่อ สร.ธก. ผลดีไปปลิวใจแต่เป็นระยะ ๆ อยู่แล้ว รวมทั้งสั่งร่างทรงใช้วาทะที่ก้าวร้าวในที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาวิสัยและยุทธวิธี ตลอดจนใช้นายทะเบียนกลางของกระทรวงแรงงานเรียกไปชี้แจงเพื่อให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการสหภาพ โดยร่วมมือกันทำอย่างไม่ละอายใจหรือเกรงกลัวตอบ

นอกจากนี้ ข้อเรียกร้องปีนี้มีเรื่องเกี่ยวกับการเพิ่มรายจ่ายให้กับธนาคาร 4 เรื่อง ซึ่งเราเรียกว่า 4 เพิ่ม ได้แก่ 1. การเพิ่มโบนัสอีกงวดละ 1 เดือน 2. การเพิ่มเงินเดือนให้กับพนักงานแรกเข้าทำงานกับพนักงานเก่าทุกระดับชั้น / ตำแหน่ง ในอัตราเท่ากับ 12 % 3. การเพิ่มเงินบำเหน็จเฉพาะกาลอีก 50,000 บาท พร้อมขยายเวลาสิ้นสุดออกไปอีก 10 ปี 4. การเพิ่มเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อีก 9.5 % ข้อเรียกร้องดังกล่าวเกินอำนาจการตัดสินใจของผู้แทนธนาคารทั้ง 7 คน จึงต้องเล่นบทหนึ่งตะลุมให้ผู้แทนเจรจาสหภาพ ทนดูต่อไปจนกว่าจะมีสัญญาณจากเจ้านายเบื้องบนระดับ EVP. ซึ่งรับผิดชอบ HR และ EXPIRE จากตำแหน่งแล้ว กลยุทธ์การเจรจาของผู้แทนธนาคาร จึงเป็นการหลีกเลี่ยงเจรจาข้อเรียกร้องที่ทำให้ธนาคารมีรายจ่ายเพิ่มขึ้นร่วมมือกันยุยงร่างทรงสร้างความเข้าใจผิดในบทบาท สร.ธก. รวมทั้งชักชวนให้สมาชิกลาออกจากสมาชิก สร.ธก. ด้วย

แรงงานทั่วไทยทวง 300 บาท (ต่อจากหน้า 1)

ระดับชาติ ได้แจกแถลงการณ์ลง วันที่ 5 กันยายน 2554 เรื่องนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน... ต้องเท่าเทียมกันทั่วประเทศ

ผู้นำแรงงานภาคธนาคารเข้าร่วมสัมมนาฯ หนึ่งกล่าวว่า การปรับค่าจ้างอย่างเท่าเทียมกันทั่วประเทศ นำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ และช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานทุกภาคส่วนที่ดีขึ้น สามารถดำรงชีวิตท่ามกลางค่าครองชีพที่ถีบตัวสูงขึ้น อย่างมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รัฐบาลจึงไม่ควรเลือกปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 300 เฉพาะใน 7 จังหวัด คือ กรุงเทพ และปริมณฑล

จากการสำรวจค่าจ้างและค่าใช้จ่ายของผู้ใช้แรงงานโดย คสรท. ในหลายจังหวัด (16 จังหวัดได้แก่ ภูเก็ต สมุทรปราการ ระยอง นครปฐม สมุทรสาคร ชลบุรี กรุงเทพฯ สงขลา นครราชสีมา อุรุษยานบุรี สระบุรี ฉะเชิงเทรา อ่างทอง ปราจีนบุรี ปทุมธานี ) ผู้ตอบแบบสำรวจ 3,660 คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามที่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 300 บาท จำนวน 19.86 % ค่าจ้างต่ำกว่า 300 บาท จำนวน 68.61 % และมีผู้ไม่ตอบแบบสอบถาม 11.63 % ผลการสำรวจพบว่า ค่าใช้จ่ายรายวันของผู้ใช้แรงงานคนเดียว (ไม่รวม ค่าใช้จ่ายบุตร ค่าผ่อนบ้าน รถ ค่ารักษาพยาบาล ) วันละ 348.39 บาท ส่วนค่าใช้จ่ายรายวันของผู้ใช้แรงงานและครอบครัว รวม 3 คน วันละ 561.79 บาท จะเห็นได้ว่าค่าใช้จ่ายรายวันของลูกจ้างคนเดียว หรือรวมครอบครัว 3 คน สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศใช้ อยู่ปัจจุบัน

รายงานข่าวจากเวทีสัมมนา ยังระบุอีกว่า ผู้นำเครือข่ายองค์กรแรงงานทั้ง 6 องค์กร จะแสดง

# พิชิต

## เจ็บแล้วไม่จำ ช้ำใจแล้วไม่แก้ไข ทำลายกันเองทำไม ?

หากย้อนอดีตประเทศไทยเกิดวิกฤตต้มยำกุ้ง ปี 40 ทุกแบงก์มี NPL (หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้) หรือเรียกว่ามีหนี้เสียท่วมแบงก์ เพราะผู้บริหารแบงก์ชกแซกปล่อยสินเชื่อให้ตัวเองและวงศ์วานแล้วเครื่องเงินแบงก์มีหนี้เสีย เมื่อเจ้าหน้าที่ติดตามทวงหนี้แล้ว ลูกหนี้ตอบว่า ไม่มี ไม่หนี้และไม่จ่าย

ใครเตือนร้อนในเวลานั้น พนักงานระดับปฏิบัติการถูกไล่ล่าให้เซ็นหนังสือลดสภาพการจ้าง โดยบอกกล่าวผ่านผู้บริหารระดับรองลงไปเป็นทอด ๆ หลายคนเซ็นหนังสือยินยอมลาออกก่อนเกษียณอายุด้วยน้ำตา หลายคนเซ็นหนังสือยินยอมลดตำแหน่งตัวเอง และอีกหลายคนเซ็นหนังสือยินยอมลดโบนัสโดยเชื่อสัจจะวาจาของผู้บริหารที่ว่า เมื่อแบงก์มีกำไรจะคืนให้ จนเหลือสมาชิกสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ 500 คน ยืนหยัดร่วมมือแก้ไขเหตุการณ์ความขัดแย้งด้านแรงงานภายในธนาคารจนยุติลงอย่างราบรื่น

วัน เวลา เปลี่ยนไป โบนัสที่หายไปยังไม่คืน ส่วนตำแหน่งหัวหน้าหน่วย / สมุห์บัญชี / ผู้ช่วยผู้จัดการ และรองผู้จัดการสาขา / หัวหน้าส่วน / ผู้ช่วยหัวหน้าส่วน หายไปจากโครงสร้างองค์กรสมัยใหม่ ที่ต้องการลดสายบังคับบัญชาให้สั้นลง เพื่อความคล่องตัว ลดความเป็นลูกพี่ลูกน้อง โดยเน้นทำงานเป็นทีมตามภารกิจที่ธนาคารมอบหมาย แต่ธนาคารก็ยังยอมรับสถานการณ์บุคคลที่เคยเป็นลูกพี่ที่ทำงานในลักษณะชี้ใช้คนอื่นทำงานแทนตนจบจบจนปัจจุบันพนักงานรุ่นนี้กำลังจะสูญพันธุ์ไปจากธนาคาร

สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ เรียกร้องขอคืนสภาพการจ้าง(โบนัสที่หายไป) ทุกปี แต่ธนาคารก็คืนให้ในรูปแบบเงินช่วยเหลือพิเศษแต่จ่ายข้ามปี จึงต่างจากบริษัทที่ยึดหลักธรรมาภิบาล เมื่อรับปากว่าบริษัทฟื้นวิกฤตแล้วจะคืนกำไรให้กับพนักงานก็ทำตามที่รับปากไว้ แต่แบงก์เรามีวัฒนธรรมใหม่ ไม่ได้ยึดถือสัจจะวาจาอย่างเคร่งครัดเหมือนยุคสมัยบุชชิน ป้าประสิทธิ์และอาจารย์บุญชู เป็นผู้นำองค์กร จึงเป็นที่มาของการเรียกร้องโบนัสจนสร้างความไม่พอใจให้กับผู้บริหารที่ชั่วร้ายคาญ


หากจะว่ากันไปแล้ว ลูกจ้างที่ยึดสัจจะวาจาเหมือนปูชนียบุคคลที่เอ่ยนามข้างต้นคงไม่ร่วมกันค้าความขึ้นโรงขึ้นศาล เพื่อสร้างวีรกรรมในวัยใกล้เกษียณ เพราะหมดยุคลูกพี่ที่สั่งลูกน้องให้เดินตามเกมส์เพื่อป่วนสถานการณ์ภายในแบงก์โดยเฉพาะเพื่อลดความน่าเชื่อถือของผู้นำเจรจาของสหภาพในช่วงที่สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ (สร.ธก.) กำลังยื่นข้อเรียกร้องประจำปีเพื่อให้แบงก์ เพิ่มโบนัส เพิ่มเงินเดือน เพิ่ม / ขยายเงินบำเหน็จเฉพาะกาล และเพิ่มเงินสำรองเลี้ยงชีพสมทบอีก 9.5 % ให้กับพนักงานทุกระดับชั้น

เพราะ สร.ธก. เพิ่งเริ่มสตาร์ทเจรจาข้อเรียกร้อง 12 ข้อกับผู้แทนฝ่ายจัดการตามวาระการยื่นข้อเรียกร้องประจำปีเท่านั้น จะทำการใด ๆ ต่อไปต้องคำนึงถึงใจเขาใจเรา ต้องฟังเหตุฟังผลกันก่อน

เจ็บแล้วไม่จำ ช้ำใจแล้วไม่แก้ไข ยังวนเวียนทำร้ายองค์กรตัวเองซ้ำซากอีกหรือ ?  
น้ำร้อนปลาตาย น้ำเย็นปลาเป็น  
ถ้าเราทำสิ่งที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม จะกลัวอะไรกับคนพาล สันดานหยาบซ้ำ  
จริงไหมเอ๋ย !

พลังความพร้อมเพรียงทวงสัญญาหาเสียง จากนายกรัฐมนตรีหญิงคนแรกของประเทศไทย (น.ส.ยิ่งลักษณ์ ชินวัตร ) ภายในเดือนตุลาคม 2554 พร้อมประกาศจุดยืน ในประเด็นค่าจ้าง 2 ข้อดังนี้

- 1. ขอสถับสนุนและเรียกร้องให้รัฐบาลดำเนินนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน อย่างเท่าเทียมกันทั่วประเทศ ตามที่ได้หาเสียงเลือกตั้งไว้ เพราะเราเชื่อว่าพรรคเพื่อไทย ได้ทำการศึกษามาเป็นอย่างดี ก่อนการณรงค์หาเสียง ว่าสามารถทำได้ และนโยบายดังกล่าวถือได้ว่าเป็นสัญญาประชาคม
- 2. พวกเราเครือข่ายองค์กรแรงงาน จะทำงานร่วมกันเพื่อผลักดันให้มีการดำเนินการตามนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท ประสบผลสำเร็จ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมยิ่งขึ้น และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมที่แท้จริง



**ข่าวสารสหภาพของเรา**  
**สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ**    **ผลิตจากคำบำรุงสมาชิก อ่านแล้วส่งเวียนสมาชิก**

**9 ถ.เสือป่า แขวงเทพศิรินทร์**  
**เขตป้อมปราบ กทม. 10100**  
**ตู้ ปณ. 621 ปณท.บางรัก**  
**โทร.0-2222-2111 ต่อ 1291**  
**สายตรง - แฟกซ์ 0-2225-2166**