



ฉบับข้อตกลง
ปีที่ 32 ฉบับที่ 88
เดือนมีนาคม 2554

http://www.bbllu.com

E-mail : bblunion@hotmail.com

ข่าวสาร

สหภาพของเรา

ภายใต้ปรัชญา : ความเป็นธรรมค้ำชูองค์กร

ต.ปณ. 621 ปณท.บางรัก สายตรง-แฟกซ์ 0-2225-2166, 0-2222-2111 ต่อ 1291

การเจรจาข้อเรียกร้องปี 53 ยุติภายในบ้าน แบงก์กรุงเทพใจป้ำเพิ่มเงินเดือน 1,500บาท/คน ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนการครองชีพ “พรณวดี” ชมฝ่ายจัดการ มีสติรู้ตัว มีปัญญา รู้คิด

สืบเนื่องมาจากการเรียกร้องของสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ประจำปี 2553 จำนวน 16 ข้อ แบงก์กรุงเทพ ตั้งผู้แทนเจรจา 5คน มี นายกิตติ นิ่งน้อย เป็นหัวหน้าทีม(หนึ่งตระกูล)โดยมีทีมงานสนับสนุนข้อมูลเจรจา ซึ่งร้อนวิชา มีอคติกับสหภาพ และต้องการแสวงหาประโยชน์จากธนาคารบนความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์ ทำให้การเจรจายืดเยื้อข้ามปี การเจรจาสามารถบรรลุข้อตกลงร่วมกันได้ แบงก์กรุงเทพตกลงประกาศ ปรับขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงานคนละ 1,500 บาท/เดือน เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนในการครองชีพของพนักงาน ยกเว้นเจ้าหน้าที่ชั้นบริหาร “พรณวดี อัมพพ” ประธาน สร.ธนาคารกรุงเทพคนใหม่ซึ่งรับตำแหน่งช่วงเปลี่ยนหัวหน้าทีมเจรจาของสหภาพ ชมฝ่ายจัดการระดับสูง ยังมีสติรู้ตัว มีปัญญา รู้คิด ทำให้การเจรจายุติภายในบ้าน ผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่ายไม่ต้องบอกรับไปพึ่งพาเจ้าหน้าที่ของรัฐชี้ขาด เพราะเหตุคู่เจรจาร้อนวิชา และยังไม่มีบรรลุวุฒิภาวะทางอารมณ์

เมื่อวันศุกร์ที่ 25 กุมภาพันธ์ 2554 ณ ห้องประชุม อาคารตรีทิพย์ ชั้น 6 ผู้แทนธนาคารได้นำข้อตกลงร่วมกับฝ่ายจัดการระดับสูง ผ่านความเห็นชอบเรื่องการเงินมา เพื่อให้ผู้แทนสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพลงนาม ในระหว่างประชุม กรรมการสร.ธกท.ที่เข้าประชุมได้สอบถามว่า ธนาคารตกลงประกาศปรับขึ้นเงินเดือนให้กับ

พนักงานคนละ 1,500 บาท/เดือนโดยให้ย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 นั้น ผู้แทนสหภาพ ย้ำว่าควรจ่ายในเดือนมีนาคม 2554 จะได้ไม่ปนกับเงินเดือนขึ้นประจำปี ส่วน รายละเอียดข้อตกลงร่วม (อ่านต่อหน้า 3)

การเจรจาข้อเรียกร้องประจำปี 2553 น่าจะเกิด (อ่านต่อหน้า 4)



น้ำใจของมนุษย์ค่าจ้างด้วยกัน 21 ม.ค. 54 อีระอภิวงศ์ อดีตกรรมการรองผู้จัดการใหญ่ปัจจุบันเป็นที่ปรึกษาธนาคารกรุงเทพจำกัด (มหาชน) เป็นเจ้าภาพเลี้ยงเกษียณ ชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์ อดีตประธานกรรมการสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ และต้อนรับประธานกรรมการสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ พรณวดี อัมพพ รับบทตัวเชื่อมระหว่างกรรมการธนาคารกับพนักงาน ด้านพัฒนาความสัมพันธ์อันดีระหว่างหุ้นส่วนในการทำงานให้กับธนาคาร

น้ำใจจากสมาชิกจาก TFC มอบให้อดีตประธาน สร.ธก หลังเกษียณ บริเวณแบงก์กิ้งฮอลล์ และขอบคุณในน้ำใจของสมาชิก และตัวแทนรายอื่นๆที่ไม่สามารถนำรูปมาลงได้หมด จึงขออภัยไว้ ณ ที่นี้ด้วย

จ้างบริษัทภายนอก ลดต้นทุน โทยก่าไร เพิ่มความเหลื่อมล้ำให้แรงงานในแบงก์

กราบวิงวอน ถึง ผู้มีอำนาจ และวาสนา สูงสุดของ บริษัท กรุงเทพเซอวิซ จำกัด เจ้าขา ขา ขา ได้โปรดเมตตา ก้มหน้า ก้มตา ลงมามองพวกหนูสักนิดเถอะคะ

พวกหนูทำงานร่วมทุกข์ กับบริษัทมาตั้งแต่ วันที่ 1 มีนาคม 2546 จวบจนถึงปัจจุบันเป็นเวลา 8ปีแล้วแต่ท่านทราบหรือไม่ว่าพวกหนูได้รับค่าจ้างมากกว่าแรงงานชั้นต่ำ แค่ 2บาท จากอดีตที่ได้ซื้อตัวพวกหนูมาจากสินบัวหลวงสามารถจ่ายค่าจ้างให้กับพวกหนู มากกว่าค่าแรงขั้นต่ำถึง 16 บาท แต่ทำไมยังทำงานนานยิ่งไร้ค่าจนปัจจุบันนี้เหลืออยู่แค่ 2 บาท เท่านั้นเอง มันไม่ต่างอะไรกับพนักงานที่เข้ามาทำงานใหม่เลย ถ้าหากจะเปรียบเทียบกับส่วนงานอื่นของบริษัท พอถึงสิ้นปีก็ยังมีเฮ ไม่ว่าจะเงินช่วยเหลือ หรือว่าการปรับค่าจ้าง หรือเงิน

เดือน ส่วนพวกหนูพอถึงปีใหม่ก็เศร้าใจทุกที เงินช่วยเหลือสิ้นปีก็ได้แค่ 2 พันกว่า บาททุกปีเลย ส่วนคนเข้าใหม่บางคนยังได้มากกว่าคนเก่าเสียอีก อีกทั้งในปัจจุบันค่าครองชีพก็สูงเหลือเกิน ยกตัวอย่างเช่น อาหาร เป็นต้น ปรับขึ้นราคาทุกร้านเลย โหนจะต้องมีภาระเลี้ยงดูลูกและพ่อแม่ บางส่วน

ดังนั้นพวกหนูจึงวิงวอนขอความเมตตาไปยังท่าน ผ่านทางสื่อเพื่อคุณภาพงานที่ดี บุคลากรควรมีคุณภาพชีวิตที่ดีก่อนจริงไหมคะ

สุดท้ายนี้พวกหนูหวังเป็นอย่างยิ่งว่าท่านผู้มีวาสนาทั้งหลายคงจะมีเมตตากับพวกหนูซึ่ง เป็นกัลยาณมิตร โดยแท้ของท่าน นะเจ้าคะ

จากพนักงานตัวน้อย ๆ ที่รักและภักดี ต่อ บริษัท กรุงเทพเซอวิซ จำกัด

ข่าวย่อย

จากการที่ธนาคารแห่งประเทศไทยได้มีการเปลี่ยนแปลงระบบเช็คเรียกเก็บ (clearing) ทุกธนาคารเพื่อความรวดเร็ว ทำให้ต้องมีกรอบการปฏิบัติงานในระบบใหม่ เพื่อรองรับการส่งเช็ค เรียกเก็บ โดยได้มีการจัดอบรม (conference) ให้กับพนักงานที่อยู่ในระบบหักบัญชีเช็คเรียกเก็บ (เคลียริ่ง) ในวันเสาร์ – อาทิตย์ ตลอดเดือนกุมภาพันธ์ของหน่วยงานต่างจังหวัดและหน่วยงานอื่นตามที่ธนาคารประกาศ ซึ่งพนักงานก็ยินดีและให้ความร่วมมือในการเข้ารับการอบรมแต่ผู้รับผิดชอบของธนาคารไม่เคยพูดหรือแจ้งให้พนักงานทราบเลยว่าการเข้าอบรมครั้งนี้จะได้ค่าทำงานในวันหยุดหรือไม่อย่างไร ซึ่งในวันอบรมก็ได้มีพนักงาน (กรรมการสหภาพ) ซักถามถึงเรื่องนี้ ได้รับคำตอบจากคุณอมรา สว่างวรชาติ ว่าได้ขออนุมัติค่าใช้จ่ายในเรื่องนี้จากนายสุวรรณ แทนสถิตย์ กรรมการรองผู้จัดการใหญ่ และล่าสุดจากการติดตามของกรรมการสหภาพ นายองอาจ เชนช่วยญาติ ในเดือน ก.พ.ที่ผ่านมาคุณอมราฯ ได้แจ้งว่านายสุวรรณฯ ได้อนุมัติลงมาแล้ว นำเงินมาคนอนุมัติงานนี้ ซึ่งไม่ออกค่าใช้จ่ายจับใหม่ของกรรมการรองฯ ที่เคยรับผิดชอบใน

PROJECT ต่าง ๆ จึงไม่มีการตั้งงบประมาณด้านค่าใช้จ่ายของพนักงานเลย ไม่เหมือนการเรียกผู้บริหารตั้งแต่ผู้จัดการขึ้นไป ในท้ายของคำสั่งจะแจ้งไว้ว่าสามารถเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการเข้าประชุมหรืออบรมได้โดยเบิกจ่ายจากงบค่าใช้จ่ายของสาขานั้น ๆ ซึ่งผิดกับพนักงานชั้นผู้น้อยที่ไม่มีงบประจำตำแหน่ง, ค่าน้ำมันฯลฯ แต่ผู้บริหารที่รับผิดชอบโครงการไม่เคยนึกถึงพนักงานชั้นผู้น้อยเลย หรือกลัวว่าเมื่อทำโครงการขึ้นไปขออนุมัติจากผู้บริหารถ้าค่าใช้จ่ายสูงแล้วจะไม่ได้รับอนุมัติโครงการ ก็นำค่าใช้จ่ายที่มีบุคลากรเช่นนี้ในองค์กร เพราะเธอขาดสำนึกเรื่องความเป็นธรรม

ภาพเป็นข่าว

ข่าวศูนย์เงินสด (ภาคเหนือ)



สหภาพได้รับรูปถ่ายเครื่องฟอกอากาศของศูนย์เงินสดภาคเหนือ เพราะพนักงานศูนย์ฯได้

(อ่านต่อหน้า 4)

แบงก์ชาติร่อนสารแจ้งสง. แบงก์พาณิชย์รับรู้คำวินิจฉัยข้อ กม.แรงงาน คุ้มครองพนักงานทำงานในวันหยุดธนาคาร

สืบเนื่องมาจากสหพันธ์แรงงานธนาคาร และการเงินแห่งประเทศไทย (สงธ.) มีหนังสือด่วนที่สุดที่ สงธ. 18/2553 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2553 ขอความร่วมมือธนาคารสถาบันการเงิน แทนผู้ว่าการโดยแจ้งว่าได้แจ้งให้ธนาคารพาณิชย์แต่ละแห่งทราบถึงประเด็นที่ สงธ. มีความกังวล และได้ขอความร่วมมือให้ธนาคารพาณิชย์สร้างความเข้าใจที่ชัดเจนกับพนักงานเกี่ยวกับการทำงานในวันหยุดของธนาคารพาณิชย์ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติระหว่างพนักงาน และธนาคารพาณิชย์ แล้วในการประชุมร่วมกันสมาคมธนาคารไทย เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2554 ตนได้รับหนังสือที่ ธปท. ผนส (21) 260/2554 เรื่องขอความร่วมมือให้แจ้ง

ธนาคารพาณิชย์ให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจาก น.ส.พิมา ดาวรายคุ่ม ผู้ช่วยผู้ว่าการสายนโยบายสถาบันการเงิน แทนผู้ว่าการโดยแจ้งว่าได้แจ้งให้ธนาคารพาณิชย์แต่ละแห่งทราบถึงประเด็นที่ สงธ. มีความกังวล และได้ขอความร่วมมือให้ธนาคารพาณิชย์สร้างความเข้าใจที่ชัดเจนกับพนักงานเกี่ยวกับการทำงานในวันหยุดของธนาคารพาณิชย์ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติระหว่างพนักงาน และธนาคารพาณิชย์ แล้วในการประชุมร่วมกันสมาคมธนาคารไทย เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554 (อ่านต่อหน้า 4)

กมธ.วิจเร่งแก้ร่าง กม. ประกันสังคม ก่อนยุบสภา สปส. ไม่พร้อมมีอิสระ และโปร่งใส คสรท. นัดแรงงานเคลื่อนไหวแสดงจุดยืน 5 ประเด็น

สืบเนื่องมาจาก คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ. ประกันสังคม (กมธ.วิจ) ซึ่งสภาผู้แทนราษฎร แต่งตั้งจำนวน 36คน ซึ่งมีผู้แทนของคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) 2คนได้แก่

น.ส.ไฉวรรณ แซ่เต๋ และนายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์ รองประธาน คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) ได้ประชุมไปแล้ว 6 ครั้ง คสรท.เห็นท่าทีของ กมธ.วิจ แล้วกังวล การพิจารณาอย่างรวดเร็ว และรวบรัด รัฐบาลต้องการให้กฎหมายนี้ผ่านสภาผู้แทนราษฎรก่อนยุบสภา เนื่องจากเป็นนโยบายที่รัฐบาลหาเสียงไว้ล่วงหน้า ร่าง กม.ประกันสังคมฉบับ ครม. ไม่แต่เรื่องการบริหารเป็นองค์กรอิสระโปร่งใส และตรวจสอบได้ อ้าง สปส.ไม่พร้อม คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) นัดเครือข่ายแรงงานเคลื่อนไหวแสดงจุดยืนปฏิรูปประกันสังคม 6 ประเด็น

นายชาติ ลอยสูง ประธาน คสรท. เปิดเผยว่า พวกเราได้มีการประชุม คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) ติดตามการทำงานของ กมธ.วิจ ทั้ง 2 คน และที่ปรึกษาฝ่ายแรงงานที่เข้าประชุมร่วมกับ กมธ.วิจ ที่สภาผู้แทนราษฎรครั้งแรก วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2554 และครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2554 รวม กมธ.วิจ ได้ประชุมไปแล้ว 6 ครั้ง

พวกเราได้ประเมินสถานการณ์ในการประชุม และท่าทีของ กมธ.วิจ แล้ว สรุปได้ ดังนี้ 1) กมธ.วิจ บางส่วนมีข้อจำกัดเกี่ยวกับความรู้ และความเข้าใจด้านลึกเกี่ยวกับระบบประกันสังคม จึงฟังข้อเสนอของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องจาก สป.ส. และสนง.กฤษฎีกาเป็นหลัก 2) กระบวนการของ กมธ.วิจ บ่งชี้ว่าไม่เป็นไปตามหลักการที่รัฐบาลแถลงไว้ การพิจารณาร่าง กม. ประกัน

(อ่านต่อหน้า 4)

สหภาพเตรียมเยี่ยมสมาชิกอีสานแบ่ง 2 สาย ๆ ละ 5 คน

สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพอนุมัติโครงการสหภาพสัญจรปี 2541 ออกเดินสายเยี่ยมสมาชิก และพนักงานในภาคอีสาน 66 สาขา 7 จังหวัดมีรายละเอียด ดังนี้ สายที่ 1 ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย

- 1) นายณัฐพล แก้วขุนทด
- 2) นายศักดิ์สิทธิ์ อุดมศิลป์
- 3) นางฉาณาภา ร่มฉัตรทอง
- 4) นายสุชสันต์

- 5) นางวราจิตต์ อุทรัพย์
- สายที่ 2 ผู้รับผิดชอบประกอบด้วย 1) นายเทอดศักดิ์ แสงภักดี 2) นายภูมิพศ สิ้นสืบผล 3) นายองอาจ เชนช่วยญาติ 4) นายไชยวัฒน์ พร้อมวงศ์ 5) นายณรงค์ บุญธรรม

(ดูตารางในหน้า 2)



สหภาพของเรา

ทำไมคนไทยขัดแย้งกันเอง เหมือนไก่ในเข่งจิกตีกันตาย

ข่าวสารบ้านเมืองเวลานี้ คนที่รำคาญก็จะตอบว่าน่าเบื่อหน่ายมีแต่ข่าวความขัดแย้ง ระหว่างคนไทยกับคนไทยด้วยกัน ส่วนคนที่กระตือรือร้นก็พยายามวิเคราะห์หาคำตอบเกี่ยวกับความขัดแย้งของคนในสังคม จากข่าวสารบ้านเมือง จนพบสาเหตุความขัดแย้งของคนไทยน่าจะมาจาก ประเทศไทยมีวิกฤตทุก ๆ ทางได้แก่

ทางเศรษฐกิจ ยิ่งพัฒนาช่องว่างคนจนกับคนรวยยิ่งห่างกันมากขึ้น และมากเกินไปทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำ และความไม่เป็นธรรมต่าง ๆ รวมทั้งความขัดแย้งทางการเมือง

ทางสังคม คนอยากคนจนเข้าไม่ถึงการใช้ทรัพยากรอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเข้าไม่ถึงความยุติธรรมภาครัฐ สะสมความแค้นไว้มากขึ้น เป็นระเบิดเวลาทางสังคม

ทางสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ รัฐไม่สามารถจัดการ การใช้ทรัพยากรอย่างเป็นธรรม ยังยื้อทำให้เกิดความร่อยหรอสูญเสีย และระส่ำระสาย ดังที่สูญเสียป่าไม้ไปมากเกินธรรมชาติเสียสมดุล หน้ำแล้งก็ขาดแคลนน้ำ หน้ำฝนก็น้ำท่วม ทำให้เกิดความเสียหายต่อชีวิต ทรัพย์สิน และงบประมาณอย่างมหาศาลมากขึ้น ๆ ทุกที่ เกษตรกรผู้ผลิตไม่มีที่ดินทำกิน ถูกขับไล่ออกจากที่ดินของตนเองเพราะกฎหมาย และการใช้กฎหมายไม่เป็นธรรม เกิดความทุกข์ยากแสนสาหัส

ทางการเมือง เกิดความขัดแย้ง แยกแยก และรุนแรง

ทางระบบอำนาจรัฐ ทั้งการเมือง และราชการขาดสมรรถนะจะเข้าใจ และบริหารจัดการประเทศที่มีความซับซ้อน และยาก นอกจากนั้นยังขาดความสุจริต เกิดการคอร์รัปชั่นแทรกซึมไปทั้งระบบประดุจเป็นมะเร็ง

รัฐประหารก็แก้ปัญหาไม่ได้ เมื่อบ้านเมืองติดขัดก็แก้ปัญหาด้วยการทำรัฐประหาร ซึ่งทำมาหลายครั้ง ฉีกรัฐธรรมนูญทิ้ง เขียนรัฐธรรมนูญใหม่ ทำให้ช่วงก่อนศตวรรษที่ผ่านมา เรามีรัฐธรรมนูญถึง 18 ฉบับ ในขณะที่สหรัฐอเมริกาตั้งแต่ตั้งประเทศมา มีรัฐธรรมนูญฉบับเดียว

ทั้งหมดทำให้ประเทศไทย ไม่สามารถรักษาบูรณภาพ และคุณภาพของประเทศไทยไว้ได้

หมิ่นเหม่ต่อการเกิดความล่มสลาย และมีคดีฉ้อโกง ประเทศกำลังป่วนหนัก

การแก้ไขปัญหาของประเทศที่ป่วยหนัก ดังกล่าวข้างต้น ต้องแก้ไขที่สาเหตุของโรค การแก้ปัญหามาตามอาการของโรคซึ่งอาจบำบัดได้บ้าง แต่สาเหตุของโรคยังคงอยู่ อาการจึงกลับมาเจ็บหนักขึ้นเรื่อย ๆ จนวิกฤตดังกล่าวอะไรคือสาเหตุ ?

สิ่งต่าง ๆ มีโครงสร้างกำหนดคุณสมบัติ เช่นต้นไม้ สุนัข แมว ม้า ช้าง ล้วนมีโครงสร้างที่กำหนดไม่ให้เป็นอย่างอื่น สังคมก็มีโครงสร้าง ถ้าโครงสร้างสังคมเป็นธรรม สังคมก็เป็นธรรม ถ้าโครงสร้างสังคมไม่เป็นธรรม สังคมก็ไม่เป็นธรรม ถึงทำอย่างไรก็ไม่เป็นธรรมถ้าไม่แก้ไขโครงสร้าง

จริงอยู่ตัวบุคคลมีความสำคัญ ไม่ใช่ไม่สำคัญ แต่ตราบดีที่โครงสร้างอันไม่เป็นธรรมยังดำรงอยู่ ความไม่เป็นธรรมจะเกิดขึ้น ช้าแล้วช้าอีก และรุนแรงขึ้นเรื่อย ๆ ตราบใดที่ยังคิดแก้ไขปัญหากันเฉพาะตัวบุคคล ก็เหมือนรักษาโรคตามอาการ นำไปสู่การทะเลาะเบาะแว้ง จิกตี ฆ่ากันตาย เหมือน “ไก่อยู่ในเข่ง”

เข่งคือโครงสร้าง ถึงไก่จะจิกตีกันจนตายอย่างไรก็ออกจากเข่งไม่ได้ เพราะเข่งเป็นโครงสร้างที่แน่นหนา มาก คนไทยไม่ควรทำตัวเหมือนไก่อยู่ในเข่ง ไม่ควรจิกตีกันจนตายเหมือนไก่

คนไทยจะไม่เหมือนไก่ในเข่ง ก็ต่อเมื่อทำความเข้าใจว่า “เข่ง” หรือโครงสร้างที่ไม่เป็นธรรมที่กักขังเราทุกคนไว้คืออะไร และรวมตัวกันออกจากเข่ง หรือแก้ไขโครงสร้างที่ไม่เป็นธรรม การแก้ไขปรับโครงสร้างที่ไม่เป็นธรรมให้เป็นธรรม คือการแก้ไขที่สาเหตุของวิกฤตทุกทาง

เยี่ยมสมาชิกอีสานแบ่ง 2 สาย (ต่อจากหน้า 1)

| สาย | ว/ค/ป | สาขา/หน่วยงาน | จังหวัด | A | B | C | D | หมายเหตุ |
|-----|---------|--|------------|----|----|----|---|---------------------|
| 1 | 28/3/54 | ป่าร้อง(11) โลดิสป่าร้อง() สลิว(10) สูงเนิน(6) ด่านขุนทด(5) โลดิสนครราชสีมา(5) บึงขี้โคธา(4) | นครราชสีมา | | | | | พักแรมที่นครราชสีมา |
| 1 | 29/3/54 | สาขาอนันต์นครราชสีมา(13) สาขานครราชสีมา(16) เดอะมอลล์นครราชสีมา(13) ตลาดเซฟวัน(8) จอมสุรางค์(9) อัญญา(13) คลังเหล่า(6) หัวทะเล(6) ออหอน(6) สุรนารายณ์(8) | นครราชสีมา | 99 | 64 | 35 | | พักแรมที่โนนไทย |
| 1 | 30/3/54 | โนนไทย(5) จตุรัส() ห้วยหินไหล() ชัยภูมิ() หนองบัวแดง() บึงขี้ชัยภูมิ() | ชัยภูมิ | | | | | พักแรมที่บ้านไร่ |
| 1 | 31/3/54 | บ้านไร่() ปักธงชัย() มหาสารคาม() กันทรวิชัย() เขียวหิน() | มหาสารคาม | | | | | พักแรมที่กาฬสินธุ์ |
| 1 | 1/4/54 | กาฬสินธุ์() เขาวง() สมเด็จ() | กาฬสินธุ์ | | | | | เดินทางกลับ |

| สาย | ว/ค/ป | สาขา/หน่วยงาน | จังหวัด | A | B | C | D | หมายเหตุ |
|-----|---------|--|------------|---|---|---|---|----------------------------------|
| 2 | 28/3/54 | หนองเต() หนองเข่ง() พระพุทธบาท() เก่งกอบ() ถนนสุดบรรทัด() สระบุรี() | สระบุรี | | | | | พักแรมที่สระบุรี |
| 2 | 29/3/54 | บึงกรงชัย(8) โชตชัย(8) จักรสาร(7) พิมาย() บัวใหญ่(10) ชุมพวง(9) | นครราชสีมา | | | | | พักแรมที่ชุมพวง |
| 2 | 30/3/54 | ลำปลายมาศ() นางรอง() ปะคำ() บ้านกรวด() โลดิสบุรีรัมย์() ม.ราชภัฏบุรีรัมย์() สำนักธุรกิจบุรีรัมย์() สาขาบุรีรัมย์() | บุรีรัมย์ | | | | | พักแรมที่บุรีรัมย์ |
| 2 | 31/3/54 | สำนักธุรกิจสุรินทร์() โลดิสสุรินทร์() บึงขี้สุรินทร์() ม.ราชภัฏสุรินทร์() ปราสาท() ลำดวน() ศรีขอม() | สุรินทร์ | | | | | พักแรมที่ศรีขอม |
| 2 | 1/4/54 | ชูพันธ์() กัณหาลักษณ์() กัณหารามย์() ขงขมน้อย() ราชภัฏ() โลดิสศรีสะเกษ() สำนักธุรกิจศรีสะเกษ() สาขาศรีสะเกษ() | ศรีสะเกษ | | | | | เดินทางกลับหรือพักแรมที่ศรีสะเกษ |

แนะนำผู้นำสหภาพแรงงานชุดใหม่

ประวัติประธานสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ

ชื่อ - นามสกุล **นางพรณวดี อัมพช**
 ตำแหน่งงานในธนาคาร **ผู้อำนวยการ 1 ชั้นพิเศษ วินัยและอุทธรณ์**
ปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล
 ตำแหน่งในสหภาพ **ประธานกรรมการสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ**
 ชื่อหน่วยงาน **สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพและสหพันธ์แรงงานธนาคารฯ**



- รางวัล/เกียรติประวัติ
- 01/01/2532 รางวัลชมเชย - บุคคลคุณภาพ
 - 04/12/2532 รางวัลชมเชย - การรักษามูลประโยชน์ของธนาคาร กรณีช่วยเจรจาเรียกค่าเสียหายจาก บริษัทประกันและเจ้าของรถที่ชน จ.อ.พิชิตร คำยา จนท.ธนาคารถึงแก่กรรมได้ค่าเสียหายจำนวน 65,000 บาท
 - 31/07/2542 บันทึกประวัติ - กิจกรมสังคม ประเภทที่เผยแพร่ชื่อเสียง ธนาคาร ได้รับเกียรติบัตรในการทำหน้าที่ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานกลาง
 - 02/07/2545 บันทึกประวัติ - กิจกรมสังคม ประเภทที่เผยแพร่ชื่อเสียง ธนาคาร ได้รับพระราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานกลาง รุ่นที่ 19 สมัยที่ 2
 - 04/05/2549 รางวัลชมเชย - ด้านเงินฝากโครงการรณรงค์เงินฝากประจำ 10 เดือน
 - 02/02/2554 บันทึกประวัติ - กิจกรมสังคม ประเภทที่เผยแพร่ชื่อเสียง ธนาคาร ได้รับคัดเลือกจากสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย เป็นคณะกรรมการสรรหากรรมการปฏิรูปกฎหมาย
 - 22/02/2554 อยู่ระหว่างโปรดเกล้าฯ เป็นผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง สมัยที่ 3 อยู่ในวาระ 3 ปี

ประวัติรองประธานสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ

ชื่อ **นายเทอดศักดิ์ แสงภักดี**
 รองประธานกรรมการด้านคุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการ
 เกิด วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2497
 เข้าทำงาน พ.ศ. 2520 สาขาชัยภูมิ
 วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี สถาบันราชภัฏนครราชสีมา (การจัดการทั่วไป) ผ่านงาน สินเชื่อ, โอนเงิน, ต่างประเทศ, บัญชีคุม, cso mo, ปัจจุบัน cso 11
 รับมอบอำนาจ รับผิดชอบ Balancing ATM ในจังหวัดชัยภูมิ
 ประวัติส่วนตัว - พ.ศ. 2524 สมัครงเป็นสมาชิกสหภาพคนแรกของจังหวัดชัยภูมิ และเป็นตัวแทนประจำสาขาชัยภูมิมายโดยตลอด



- พ.ศ. 2527 สมัครงเป็นกรรมการบริหารสหภาพ เพื่อศึกษาข้อมูล และแนวทางองค์กรสหภาพ
 ปัจจุบันเป็นกรรมการบริหารสหภาพเพื่อสานต่อขบวนการแรงงานให้ต่อเนื่อง และสร้างผู้นำรุ่นใหม่ทดแทน
 **** เคยเป็นอนุกรรมการค้ำจ้ำงจังหวัดชัยภูมิ

ชื่อ **นายกัมภุช ลินสีปผล**

รองประธานกรรมการด้านพัฒนาองค์กร
 เกิด วันที่ 18 กันยายน 2496 ที่จังหวัดขอนแก่น
 จบประถมต้นที่โรงเรียนประทุมวิทยา จังหวัดหนองคาย
 จบมัธยมปลาย ศูนย์การศึกษา อ.แรมริม จ.เชียงใหม่
 จบปริญญาตรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (เศรษฐศาสตร์)
 ประวัติส่วนตัว - เป็นพนักงานธนาคารกรุงเทพ ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2526 / เป็นตัวแทนประจำหน่วยงานตั้งแต่ ปี 2527 / เป็นกรรมการสหภาพตั้งแต่ปี 2545 / เป็นรองประธานสหภาพ 2 สมัย / เป็นผู้ตรวจสอบการเงินของหมู่บ้าน หมู่ 5 ต.หนองผึ้ง อ.สารภี จ.เชียงใหม่ / เป็นผู้ควบคุมวงดนตรีของธนาคารกรุงเทพ จ.เชียงใหม่ตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน จนถึงปัจจุบัน



ชื่อ **นายองอาจ เชนช่วยญาติ**

รองประธานกรรมการด้านกิจกรรมพิเศษ
 เกิด วันที่ 9 มีนาคม 2504
 ตำแหน่งงาน/ชั้นยศ **ทั่วไป โป 9**
 เข้าทำงาน 18 กันยายน พ.ศ. 2527
 ประวัติส่วนตัว จบประถม โรงเรียนพร้อมพรรณวิทยา
 มัธยมวัดราชาธิวาส ปวช.วิมลพัฒนวิทยา (ป/ช)
 ปริญญาตรี ราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลัยการณร์
 ประสบการณ์ในงาน / สหภาพ กก.กิจกรรมพิเศษ ตัวแทนเจรจาสหภาพ กก.อำนาจการ คสทรท รุ่นแรก



ชื่อ **นายศักดิ์สิทธิ์ อุดมศิลป์**

รองประธานกรรมการด้านอำนาจการ
 เกิด วันที่ 16 มกราคม 2515
 วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี
 ตำแหน่งงาน/ชั้นยศ **เจ้าหน้าที่ ควบคุมระบบงานคอมพิวเตอร์ 11 ชั้น เอก สายเทคโนโลยี**
 เข้าทำงาน ตุลาคม พ.ศ. 2535
 ประวัติส่วนตัว จบประถม โรงเรียนสวนศรีวิทยา อ.หลังสวน มัธยมเบญจมะมหาสารคามอุปถัมภ์
 ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยสยาม (วิทยาการคอมพิวเตอร์)
 ประสบการณ์ กรรมการ และนายทะเบียนสมาคมผู้ปกครอง และครูโรงเรียนวัด เขมาภิรตาราม
 กรรมการสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ / นายทะเบียนสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ
 รองประธานด้านกิจกรรมพิเศษ เป็นสมาชิกสหภาพตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงาน
 อบรม ผ่านการอบรมในโครงการ ศาลแรงงาน ปันความรู้ ผู้ใช้แรงงาน ผ่านการอบรมเครือข่ายผู้ใช้แรงงานเพื่อการปฏิรูป



ข้อตกลงร่วม ระหว่าง ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) กับ สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ

ทำขึ้นตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2553 ถึงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2554

ข้อตกลงร่วมฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่ที่เลขที่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก จังหวัดกรุงเทพมหานคร ฝ่ายหนึ่ง กับ สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ตั้งอยู่ที่เลขที่ 9 ถนนเสือป่า แขวงเทพศิรินทร์ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย จังหวัดกรุงเทพมหานคร อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ดำเนินการเจรจาตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 สามารถตกลงกันได้ในแต่ละข้อ ทำให้ข้อเรียกร้องยุติ และมีผล ดังนี้

ข้อ 1 ธนาคารได้จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษแล้ว ข้อเรียกร้องข้อ 1 จึงเป็นอันยุติ

ข้อ 2 ธนาคารตกลงประกาศปรับเงินเดือนเพิ่มให้แก่พนักงานคนละ 1,500.00 บาท ทั้งนี้ยกเว้นเจ้าหน้าที่ชั้นบริหารโดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ข้อเรียกร้องข้อ 2 จึงเป็นอันยุติ

ข้อ 3 ธนาคารตกลงปรับปรุงสวัสดิการเงินกู้ซื้อบ้านและที่ดินของพนักงาน ดังนี้

- วงเงินกู้ไม่เกิน 1,000,000 บาท อัตราดอกเบี้ย Fix 12 เดือน + 0.25%
- วงเงินกู้ 1,000,001 – 2,000,000 บาท อัตราดอกเบี้ย Fix 12 เดือน + 1.25%
- วงเงินกู้ 2,000,001 บาทขึ้นไป อัตราดอกเบี้ย MLR – (0.75%)

สำหรับหลักเกณฑ์ตามคำสั่งระเบียบงานที่ 15/2540 ข้อ 2.1 ว่า "การกู้เงินเพื่อซื้อที่ดินไม่เกิน 200 ตารางวา และ/หรือ บ้านหรือปลูกสร้างบ้านเพื่อเป็นที่อยู่อาศัย ทั้งนี้เฉพาะผู้ที่ยังไม่มีที่ดินหรือบ้านเป็นของตนเอง รวมถึงการกู้เงินที่ธนาคารพิจารณาให้กู้ได้เป็นครั้งที่ 2 ในกรณีถูกเวนคืน หรือไฟไหม้ หรือเหตุอันเกิดจากภัยธรรมชาติที่ทำให้เกิดความเสียหายจนไม่อาจซ่อมแซมได้" นั้น

หากมีกรณีอื่นๆ ที่พนักงานยื่นขอกู้โดยอ้างคำสั่งระเบียบงานดังกล่าวก็สามารถให้พิจารณาเทียบเคียงกับหลักเกณฑ์ข้างต้นในการเสนอขออนุมัติเป็นกรณีๆ ไป โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2554

ข้อ 4 ในกรณีที่ธนาคารให้พนักงานทำงานที่มีขอบเขตความรับผิดชอบกว้างขวางกว่าเดิม ธนาคารตกลงปรับปรุงค่างานให้สูงขึ้นกว่าเดิม หากค่างานที่ปรับปรุงสูงกว่าระดับขั้นยศ ก็ให้ปรับระดับขั้นยศด้วย และจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานอย่างยุติธรรม รวมทั้งสิทธิและผลประโยชน์ที่เคยได้รับต้องไม่ด้อยกว่าเดิม ทั้งนี้โดยให้นับอายุงานของค่างานเดิมต่อเนื่องด้วย

ในระหว่างที่ธนาคารกำลังจัดทำตำแหน่งงานมาตรฐาน (Job Standard) ของพนักงานในระบบงานใหม่ให้เป็นปัจจุบัน หากพนักงานปฏิบัติงานบกพร่องผิดพลาดจากการได้รับคำสั่งจากหัวหน้างาน การพิจารณาโทษที่ไม่ใช้กรณีทุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจในการพิจารณาในระดับต่างๆ และคณะกรรมการพิจารณาวินัยและอุทธรณ์ นำตำแหน่งงานมาตรฐาน (Job Standard) ตามตำแหน่งของพนักงานผู้นั้น รวมทั้งกฎระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของธนาคาร และข้อเท็จจริง พฤติการณ์ สภาพแวดล้อม ของการทำงานที่เกิดเหตุบกพร่องผิดพลาดนั้น มาประกอบการพิจารณาโทษทางวินัยและขอใช้เป็นกรณีพิเศษด้วย ทั้งนี้เพื่อให้การพิจารณาโทษทางวินัยเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรมแก่พนักงาน กรณีที่เกิดความเสียหาย หากผู้บังคับบัญชาสั่งการถูกต้องตามระเบียบคำสั่งธนาคาร ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นไม่ต้องรับผิดชอบ

ข้อ 5 ตามข้อตกลงร่วมกับสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ปี 2524 ข้อ 1.1.1 (ง) "สหภาพอาจ

สื่อสารถึงสมาชิก โดยผ่านวารสารพนักงานสัมพันธ์ของธนาคารได้ ทั้งนี้โดยต้องได้รับการพิจารณาจากบรรณาธิการก่อน" นั้น เนื่องจากวารสารพนักงานสัมพันธ์ของธนาคารได้ยกเลิกไปแล้ว ธนาคารจึงตกลงให้การส่งเสริมความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์และข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่พนักงาน โดยสหภาพอาจสื่อสารความรู้และข่าวสารดังกล่าวถึงสมาชิก ผ่านหนังสือ "ข่าวสารของเรา" ของธนาคารได้ แต่ทั้งนี้ต้องได้รับการพิจารณาจากธนาคาร หรือ ผู้ที่ธนาคารมอบหมายก่อน

ข้อ 6 ให้หน่วยงาน/สาขา ตั้งงบประมาณ ค่าล่วงเวลา/ค่าทำงานในวันหยุด/ค่าล่วงเวลาในวันหยุด เพื่อการตั้งงบประมาณประจำปี สำหรับงานที่ต้องทำงานล่วงเวลาเป็นประจำ

ในกรณีที่หน่วยงาน/สาขา มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นกรณีพิเศษ ให้หน่วยงาน/สาขาดำเนินการของงบประมาณเป็นกรณีไป

ข้อ 7 กรณีที่แพทย์สั่งยาที่ไม่มีในหน่วยงานบริการสุขภาพ และสามารถซื้อยาดังกล่าวได้จากร้านค้าทั่วไป หรือให้นำใบสั่งยาไปรับจากร้านค้าที่มีข้อตกลงกับธนาคาร (ยกเว้น ยาควบคุมที่ต้องซื้อจากโรงพยาบาล) แต่พนักงานไม่สะดวกในการไปซื้อ/รับยาด้วยตนเอง ธนาคารตกลงให้หน่วยงานบริการสุขภาพประสานงานให้ร้านค้ายาที่มีข้อตกลง จัดส่งยาที่หน่วยงานบริการสุขภาพ (ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานที่เกษียณ อายุจากธนาคารไปแล้ว)

ข้อ 8 ธนาคารตกลงดำเนินการตามข้อตกลงร่วมกับ สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ข้อ 2 ปี 2552 ให้แล้วเสร็จภายในปี 2554

ข้อ 9 เนื่องจากข้อตกลงร่วมระหว่างสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ และธนาคาร ข้อ 8 ที่ได้จัดทำขึ้นเมื่อปี 2550 ยังมีผลบังคับใช้ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2554 ข้อเรียกร้องข้อ 9 จึงเป็นอันยุติ

- ข้อ 10 การทำงานในวันหยุดตามประเพณีตามที่ระบุในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของธนาคาร ได้แก่
- (1) วันขึ้นปีใหม่ (8) วันหยุดครึ่งปีธนาคาร
 - (2) วันมาฆบูชา (9) วันอาสาฬหบูชา (เดิมข้อบังคับระบุเป็นวันเข้าพรรษา)
 - (3) วันจักรี (10) วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบรมราชินีนาถ
 - (4) วันสงกรานต์ (11) วันปิยะมหาราช
 - (5) วันแรงงานแห่งชาติ (12) วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
 - (6) วันฉัตรมงคล (13) วันพระราชทานรัฐธรรมนูญ
 - (7) วันวิสาขบูชา (14) วันสิ้นปี

ธนาคารตกลงจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับการทำงานในวันหยุดดังกล่าว วันละ 100.00 บาท ยกเว้นพนักงานที่ได้รับค่า Shift Premium

โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2554

ข้อ 11 เนื่องจากธนาคารได้แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขคำสั่งระเบียบงานแล้ว ข้อเรียกร้องข้อ 11 จึงเป็นอันยุติ

ข้อ 12 เนื่องจากกฎหมายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บัญญัติให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง และปัจจุบันธนาคารได้จ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 5.5 ของเงินเดือนพนักงาน ซึ่งไม่ต่ำกว่าอัตราเงินสะสมของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตามคำสั่งของผู้ชี้ขาด เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554 ข้อเรียกร้องข้อ 12 จึงเป็นอันยุติ

ข้อ 13 เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ส่งเสริมภาพลักษณ์ของธนาคาร พนักงานชายยินดีให้ความร่วมมือสวมเสื้อเชิ้ตสีสุภาพ

สำหรับกรณีที่ธนาคารได้ตกแต่งเป็นลายลักษณะอักษรกับผู้บังคับบัญชาที่ได้บังคับให้พนักงานชายสวมเสื้อเชิ้ตสีขาวในวันที่ไม่ได้กำหนดแล้ว ข้อเรียกร้องข้อ 13 เป็นอันยุติ

ข้อ 14 ธนาคารตกลงพิจารณาขึ้นเงินเดือนให้พนักงานที่จะเกษียณอายุในปี 2554 อย่างน้อยในเกณฑ์มาตรฐาน สำหรับพนักงานที่มีผลงานที่อยู่ในเกณฑ์สมควรได้ขึ้นเงินเดือนตามปกติ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินบำเหน็จและค่าชดเชย ทั้งนี้เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ตามคำสั่งของผู้ชี้ขาด เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554 ข้อเรียกร้องข้อ 14 จึงเป็นอันยุติ

ข้อ 15 ในกรณีที่พนักงานได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ หรือไปช่วยปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในระยะทางไม่ถึง 20 กิโลเมตร และธนาคารไม่สามารถจัดยานพาหนะให้ได้ ให้หน่วยงาน/สาขา สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง

โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2554

ข้อ 16 ธนาคารตกลงปรับปรุงคำสั่งผู้จัดการใหญ่ที่ 1/2551 ข้อ 1.3 และข้อ 3.3 ดังนี้

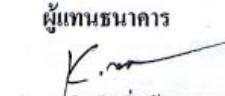
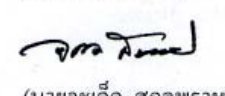
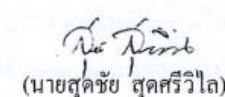
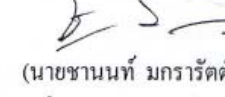
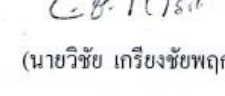
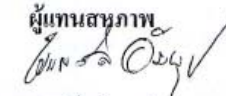
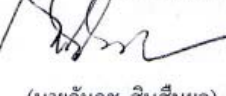
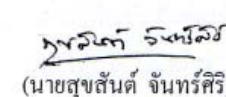
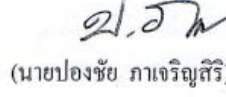

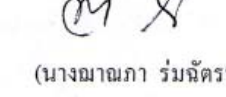
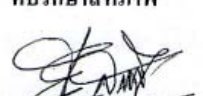
ข้อ 1.3 พนักงานและผู้บริหารผู้มีสิทธิเบิกเงินค่าเช่าบ้านได้ คือ พนักงานและผู้บริหารซึ่งเดิมได้รับการบรรจุเป็นพนักงานและปฏิบัติหน้าที่ประจำ แห่งแรกในจังหวัดหนึ่ง แต่ภายหลังมีคำสั่งย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดอื่น รวมทั้งการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม แต่ไม่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านและไม่มีบ้านเป็นของตนเอง เว้นแต่กรณีที่มีที่อยู่อาศัยของสามี/ภริยา อยู่ในท้องที่ที่สถานทำงานนั้นตั้งอยู่

ข้อ 3.3 จาก "เจ้าหน้าที่ชั้นพิเศษลงมา" เป็น "ตั้งแต่เจ้าหน้าที่ชั้นพิเศษลงมา"

ทั้งนี้ ทั้งสองฝ่ายตกลงกันว่า คำสั่งระเบียบงานข้อบังคับการทำงาน ประกาศและคำสั่งต่างๆ ที่สิทธิประโยชน์แก่พนักงาน ข้อตกลงร่วมที่มีอยู่ก่อนฉบับนี้ทุกฉบับเฉพาะส่วนที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อตกลงร่วมฉบับนี้ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไป และธนาคารมีสิทธิที่จะปรับปรุงแก้ไขหรือเพิ่มเติมคำสั่งระเบียบงาน ข้อบังคับการทำงาน ประกาศ และคำสั่งต่างๆ ได้ แต่ต้องไม่ขัด หรือแย้งกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่มีอยู่เดิม

ข้อตกลงข้อใดที่กำหนดวันเริ่มใช้บังคับไว้ให้เป็นไปตามนั้น ข้อตกลงที่มีกำหนดวันเริ่มใช้บังคับไว้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2553 เป็นต้นไป

ทั้งสองฝ่ายได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2554

| | |
|---|---|
| <p>ผู้แทนธนาคาร</p>  (นายกิตติ นิ่งน้อย)  (นายจะเด็จ สุกลพราหมณ์)  (นายสุคชัย สุตศรีวิไล)  (นายชานนท์ มกรารัตต์)  (นายวิชัย เกรียงชัยพฤษณ์) | <p>ผู้แทนสหภาพ</p>  (นางพรระมวดี อัมพหุ)  (นายกันภุช สิ้นสิ้นผล)  (นายสุขสันต์ จันทร์ศิริ)  (นายปองชัย ภาเจริญสุริ)  (นายชัคคีสิทธิ์ อุดมศิลป์)  (นางฉาณา ร่มฉัตรทอง) |
| <p>ที่ปรึกษาสหภาพ</p>  (นายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์) | |

ภาพกิจกรรม



กรรมการ สร.ธก ร่วมสัมมนาเรื่อง "ยุบสภา! เลือกตั้ง! เล่น(กับ)การเมืองอย่างไรให้แรงงานมีอำนาจต่อรอง" จัดโดยมูลนิธิพิทักษ์แรงงานไทยร่วมกับสภาพัฒนาการเมืองของสถาบันพระปกเกล้า ณ โรงแรมรัตนโกสินทร์



กรรมการ สร.ธก (กลาง) วราจิตต์ อุทธิย์ (ขวา) ฉาณา ร่มฉัตรทอง มอบเงินช่วยเหลือให้ทายาทของสมาชิกโครงการเพื่อนช่วยเพื่อนสมทบหลังเกษียณ (ก.พ.ช.) รายนายธวัช กิจสวัสดิ์



คนงาน แมกซีส-พีซีดี-ฟูลชี หลังจากเปิดดำเนินการต่อสู้เรียกร้องอีกครั้ง โดยเดินเท้าจากอิสต์เทิร์น บอร์ด 200 กม. ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2554 และเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2554 กำลังร่วมรับประทานมื้อเย็น ขอขอบคุณผู้แทนเครือข่ายสหภาพแรงงานต่างๆ ที่ให้การสนับสนุน ณ บริเวณอาคารกระทรวงแรงงาน



กรรมการ สร.ธก นายชัคคีสิทธิ์ อุดมศิลป์ มอบเงิน ก.พ.ช. ให้กับทายาทของสมาชิกโครงการ ก.พ.ช. รายนายนิภัทร ชุตินวงศ์ธนพัฒน์

การเจรจาข้อเรียกร้องปี 53 (ต่อจากหน้า 1)

ข้อพิพาทในลักษณะเดิม ๆ หลายครั้งคือ ความขัดแย้งเกี่ยวกับการจัดสรรค่าตอบแทนน้ำพัก น้ำแรง และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของพนักงาน คู่เจรจามักจะนำออกไปใช้บริการจากหน่วยงานภาครัฐโดยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มาทำหน้าที่เสมือนกรรมการชี้ขาด การจัดสรรแบ่งปันผลกำไร ในการประกอบการให้กับพนักงานซึ่งเป็นหุ้นส่วนในการทำงาน ทั้ง ๆ ที่แบ่งก็มีเจ้าหน้าที่ชั้นบริหารที่มีความรู้ ความสามารถ และมีภาระที่หนักงานยอมรับจำนวนไม่น้อย แต่เจ้าหน้าที่ชั้นบริหารระดับสูงเหล่านั้นกลับมีจิตสำนึกที่คับแคบ เห็นแก่ส่วนรวมลดน้อยถอยลงไม่สนใจพันธกิจหรือภารกิจที่มอบหมายงาน จนนำไปเป็นห่วงขององค์กรของแบงก์กรุงเทพ กำลังก้าวอย่างไปสู่ความไม่ราบรื่นในการดำเนินงาน

อย่างไรก็ตาม การเจรจาครั้งนี้ยุติลงได้ภายในบ้าน ดินนี้ก็ต้องขอชื่นชมฝ่ายจัดการระดับสูงที่มีสติรู้ตัว และมีปัญญาที่ดีโดยมอบภาระหน้าที่ที่ตัวเชื่อมให้แก่ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ (นายสงคราม สุกุลพราหมณ์) ทำให้

ข่าวย่อ (ต่อจากหน้า 1)

แจ้งให้ธนาคารเปลี่ยนเครื่องฟอกอากาศที่แขวนบนเพดาน แต่ด้วยความเก๋าหรือการติดตั้งอย่างไรไม่ทราบ แต่เท่าที่เห็นมีแค่เส้นลวดผูกเครื่องไว้กับเพดานเป็นที่หวาดเสียวของพนักงานเพราะกลัวว่าวันใดที่ช่วยอาจถึงตายได้ถ้าลวดที่ผูกเครื่องฟอกไว้ขาดหรือหลุดแล้วหล่นลงมาทับหัวพนักงาน ๆ คนนั้นคงสมองโหลแน่ (ไม่ได้โหลไปอยู่ธนาคารอื่นแต่สมองโหลเต็มพื้นที่ห้องทำงานนะ) แต่ถ้ายังมีโชคหรือไม่ถึงที่ตายก็คงบาดเจ็บ และเพื่อน ๆ ก็จะต้องทำการปฐมพยาบาลเบื้องต้นก่อนส่งโรงพยาบาล แต่ที่นี้ก็คงทำไม่ได้เพราะเมื่อไปดูที่ดูยา ก็เห็นแต่ตู้ยาเพราะไม่มียามาด้วยเลย เฮ้อ ! นี่หรือธนาคารบัวหลวง น่าเศร้าจัง

แบงก์ชาติรื้อสนธิสัญญา (ต่อจากหน้า 1)

ประธาน สธ. กล่าวว่าหากบรรดาธนาคารพาณิชย์ไม่โหมกามาจนเกินความพอดี การใช้พนักงานในห้างสรรพสินค้า และในสถานที่เปิดทำงาน 7 วัน จะได้รับหยุดทำงานในวันหยุดนักขัตฤกษ์ ซึ่งเป็นวันหยุดในทางวัฒนธรรมประเพณีของไทย โดยไม่จำเป็นต้องมีการเลือกปฏิบัติกับพนักงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งแบงก์ที่ถูกต่างชาติครอบงำ

พวกเขาจะติดตามผลการปฏิบัติตามที่สอง. ได้รับ

กมธ. วิฯ เร่งแก้ร่าง กม. (ต่อจากหน้า 1)

สังคมฉบับรัฐบาล (ครม.) หมายมาตรา ไม่ใช่สาระสำคัญของการปฏิรูประบบประกันสังคมตามที่ คสช. เสนอ 6 ประเด็น รวมทั้งแนวทางการปฏิรูป ระบบประกันสังคมที่นายกรัฐมนตรี เคยรับข้อเสนอดังกล่าวข้างต้นไว้แล้ว 3) กมธ. วิฯ ได้พิจารณาว่ากฎหมายประกันสังคมใช้ร่างรัฐบาลเป็นหลัก ร่างของ ส.ส. ยังไม่พิจารณา ขณะนี้พิจารณาไปแล้ว 25 มาตราจากทั้งหมด 46 มาตรา จึงเป็นที่น่าสังเกตว่า ร่างกฎหมายฉบับนี้ได้รับการพิจารณาอย่างรวดเร็ว และรวดเร็ว เนื่องจากรัฐบาลต้องการให้ผ่านก่อนยุบสภาผู้แทนราษฎร และเป็นนโยบายที่รัฐบาลหาเสียงล่วงหน้าไปแล้ว

ด้าน น.ส. วิไลวรรณ แซ่เตีย รองประธาน คสช. และกมธ. วิฯ กล่าวถึง 6 ประเด็นที่ผู้ใช้แรงงานร่วมกันผลักดันเป็นหัวใจสำคัญในการแก้ไขกฎหมายครั้งนี้ ได้แก่ 1) ให้สปส. เป็นองค์กรอิสระ

2) กระบวนการตรวจสอบที่โปร่งใส 3) การใช้บัตรผู้ประกันตนได้ทุกโรงพยาบาล 4) การเลือกตั้งคณะกรรมการจากผู้ประกันตนโดยตรงให้ผู้ประกันตน 1 คน มีสิทธิ์เลือกได้ 1 เสียง 5) ประกันสังคมถ้วนหน้าเพื่อคนทำงานทุกคน และ 6) แรงงานนอกระบบ รัฐต้องจ่ายเงินสมทบให้ทั้งนี้ ไม่ใช่ผู้ประกันตนต้องจ่ายฝ่ายเดียว

จากการพูดคุยกันใน กมธ. วิฯ จะเห็นว่าหลายคนยังขาดความเข้าใจในความต้องการของผู้ใช้แรงงานจึงอยากเรียกร้องให้ กมธ. วิฯ พิจารณาประเด็นของผู้ใช้แรงงานเข้าไปอยู่ในมาตราต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกันได้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดก่อนยุบสภา เพราะ พ.ร.บ. นี้ถือเป็นหน้าเป็นตาของรัฐบาล หากท่านสามารถเข้าไป

ผู้แทนสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ มีความเข้าใจฝ่ายจัดการระดับสูง และฝ่ายจัดการระดับสูงเข้าใจผู้แทนสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ในด้านบวกเพิ่มขึ้น เนื่องจากพวกเขาใช้ความอดทน และเคารพข้อตกลงร่วม อันเป็นวัฒนธรรมแรงงานสัมพันธ์ที่ธนาคาร และสหภาพสร้างสรรร่วมกันมานานกว่า 30 ปี ดังจะเห็นจากข้อตกลงร่วม ปี 2525 ข้อ 4.1 ระบุว่า "เพื่อเป็นการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ของธนาคาร ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมปรึกษาหารือกันแก้ไขปัญหาแรงงานต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นเป็นการภายในจนถึงที่สุดก่อน หากไม่สามารถแก้ไขปัญหานั้นได้ จึงจะดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนดไว้ต่อไป"

นางพรพรรณ อัมพพ ประธานสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพคนใหม่ กล่าวต่อไปอีกว่า ดิฉันขอขอบคุณฝ่ายจัดการระดับสูง และคณะผู้แทนเจรจาของธนาคาร รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องทุกคนที่ช่วยให้การเจรจาข้อเรียกร้องปี 2553 สามารถเจรจาบรรลุข้อตกลงร่วมกันได้ภายในธนาคาร อย่างไรก็ตาม และเป็นประโยชน์ต่อธนาคาร และพนักงาน

พนักงาน รปภ. สำนักสาขาพลพลาไชยกำลังเสี่ยงต่อความปลอดภัยในการทำงานระหว่างตรวจรับบัตรขึ้น-ลงลูกค้าลานจอดรถยนต์ติดจอดรถยนต์ร้องผ่านบริษัทรับจ้าง และธนาคารแต่เรื่องยังไม่จบ หรือว่าพนักงาน รปภ. ไร้คุณค่าจึงไม่สน

ภาพเป็นข่าว

สำนักสาขาพลพลาไชย (อาคารจอดรถ)



แจ้งจากรปภ.ต่อไป และขอความร่วมมือจากเพื่อนพนักงานธนาคารพาณิชย์ไทย ถูกละเมิดสิทธิดังกล่าวให้มีหนังสือออกกล่าวโทษสหพันธ์แรงงานธนาคารและการเงินแห่งประเทศไทยโดยตรงหรือผ่านสหภาพแรงงานธนาคารฯ ที่เป็นสมาชิกได้ ในวันทำการ ประธาน สธ. กล่าวอีกว่า อย่างไรก็ตามประธานแต่ละสหภาพของแต่ละธนาคารที่เป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานธนาคารและการเงินแห่งประเทศไทย มีความเห็นว่า ธนาคารต้องประกาศวันหยุดตามประกาศของ ธปท. ประธาน สธ. ในที่สุด

นั่งอยู่ในหัวใจของคนงานได้ ท่านก็จะได้คะแนนเสียงส่วนนี้ด้วย

ส่วนนายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์ รองประธานคสร. และกมธ. วิฯ อีกคนหนึ่งกล่าวว่า ร่างกฎหมายประกันสังคมฉบับคณะรัฐมนตรี (ครม.) ยังหมกเม็ด เปิดโอกาสโล่งให้มีการออกพระราชกฤษฎีกาได้ เราเห็นการใช้อำนาจรัฐผูกขาดการจำกัดสิทธิของลูกจ้างในส่วนของราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ มีแต่เพิ่มความเหลื่อมล้ำ และไม่เป็นธรรมกับลูกจ้างในระบบประกันสังคมกับระบบสวัสดิการอื่นที่รัฐจัดสรรงบประมาณสนับสนุน และการเข้าถึงระบบประกันสังคมอย่างเท่าเทียม นอกจากนี้ยังมีอีกหลายมาตราที่ไม่เพิ่มอำนาจให้ผู้บริหาร สปส. ที่สำคัญร่าง พ.ร.บ. ประกันสังคมของครม. ไม่มีเรื่องการตรวจสอบ แคมป์ตัดเรื่องที่จะให้ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมเข้าไปตรวจสอบบอร์ด

กมธ. วิฯ ผู้นี้ กล่าวอีกว่าเมื่อที่ประชุมสอบถามเลขา กมธ. วิฯ ว่างานวิจัยเกี่ยวกับการบริหารสปส. เป็นองค์กรอิสระ ได้รับคำตอบว่า สปส. ยังไม่พร้อมอีกเช่นเคยทางด้านนายบัณฑิต เป้นวิเศษ ประธานเครือข่ายปฏิบัติเพื่อแรงงานข้ามชาติ หนึ่งในคณะที่ปรึกษา กมธ. วิฯ ฝ่ายแรงงาน กล่าวในที่สุดว่า อย่างไรก็ตาม เมื่อธงของรัฐบาลคือการผลิตกฎหมายฉบับนี้ให้ผ่านสภาผู้แทนราษฎรอย่างรวดเร็วเพื่อวางเป็นแนวทางในการหาเสียง กับประชาชน ดังนั้นคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) เตรียมนัดผู้ใช้แรงงานทุกภาคส่วนร่วมมือกันกำหนดท่าที และติดตามเคลื่อนไหวแสดงจุดยืน 6 ประเด็นปฏิรูประบบประกันสังคม เพื่อความ เป็นธรรมต่อไป

พิชิตพิท

ผู้บริหารระดับภาคของแบงก์พาณิชย์โตแบบลัดขั้นตอน
ใครจะประเมินผลการใช้อำนาจ

เวลานี้ความเสียหายเกิดจากการปฏิบัติงานในสถาบันการเงินเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ เนื่องจากการเปลี่ยนระบบงานใหม่ หากผู้บริหารสถาบันการเงินที่นิ่งอยู่บนหอคอยงาช้าง นั่งเคาะตัวเลขหน้าจอคอมพิวเตอร์ และฟังรายงานที่ตกแต่งอย่างสวยงาม คงไม่มีเวลาไปสนใจการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ หากอ่านในรายงานก็จะพบว่า พนักงานระดับปฏิบัติการที่กระทำผิดส่วนใหญ่ ถ้าไม่ทุจริตก็ปฏิบัติงานผิดพลาดบกพร่อง และฝ่าฝืนคำสั่งระเบียบงานตลอดจนข้อบังคับในการทำงาน

เจ้าหน้าที่ผู้บริหารที่ใจแคบ มักจะเชื่อรายงานที่แต่งเติมจนสวยงาม พนักงานระดับปฏิบัติการหลายรายกลายเป็นดาวยร้าย มากกว่าพนักงานระดับจัดการ ที่มีหน้าที่ชี้ใช้คนทำงานตามใจฉัน "ใครยอมจำนนข้าฯ เจริญก้าวหน้าทำผิดมากก็ช่วยกันอุ้มให้ทำผิดน้อย ใครต้านข้าฯ ไม่ตายก็เลี้ยงไม่โต" นี่คือนโยบายที่สะท้อนความเชื่อของพนักงานในสถาบันการเงินที่ตกอยู่ใต้ระบบอุปถัมภ์มายาวนาน

สถานการณ์เช่นนี้ สาหัสสาครรณ์ ยิ่งขึ้นในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบงานเก่าสู่ระบบงานใหม่ ความขัดแย้งทางวัฒนธรรมในการทำงานของระบบงานเดิมกับวัฒนธรรมในการทำงานของระบบงานใหม่ หากผู้บริหารรุ่นใหม่ ที่เก่งทฤษฎีแต่อ่อนทักษะและประสบการณ์การบริหารคน ก้าวออกไปของสถาบันการเงินไทย จะมีแต่มนุษย์พันธุ์ใหม่ มองไม่เห็นความดีงามของสังคม จิตใจคับแคบ เห็นแก่ตัว เฉยเมยกับความไม่เป็นธรรม

การใช้อำนาจตามอารมณ์ ของผู้บริหารระดับภาคในแบงก์พาณิชย์แห่งหนึ่ง ก้าวล่วงเสรีภาพในการแต่งกายโดยอ้างความไม่เหมาะสม (คือพนักงานหญิงสวมใส่เสื้อผ้าที่รัดรูปเกินไป สวมรองเท้าส้นสูง มีสายรัดข้อมือข้อมือเหล็กเข้ามา) และวิธีการนับเงินของพนักงานระดับปฏิบัติการรายหนึ่ง ชื่อสมมติว่า "นก ณ โลดส์" โดยตำหนิเธอว่านับเงินแบบแมคคา (กล่าวคือ มือซ้ายจับเงินไว้ทั้งหมด มือขวาก็รูดขึ้นนั่น) แล้วก็แนะนำว่า พนักงานแบงก์นับเงินแบบไหน พนักงานรายนี้ก็พูดสวนคำพูดแนะนำของท่านผจก. ภาคแบงก์ว่า "ก็เธอนัดแบบนี้" ท่านผจก. ภาครายนี้โกรธ เรียกเจ้าหน้าที่อาวุโส รายหนึ่งซึ่งเป็นที่เลี้ยงแนะนำการทำงาน และมีนามสมมติว่า "รัตน์ ณ เวียงสระ" ไปในห้องแล้วตำหนิว่า ถ้า "รัตน์" ไม่สามารถนำทางให้เด็กที่เข้ามาใหม่ให้เข้าสู่รูปแบบ และแนวทางที่ถูกต้องของแบงก์เราได้ ภาคว่า "รัตน์ผิด" ใช่ไหม "รัตน์" ก็ตอบท่านว่า "ใช่ค่ะ" และรับคำสั่งจากท่านผจก. ภาคฯ ให้ไปจัดการกับเด็กคนนั้นให้ท่าน ผจก. ภาคด้วย ถ้าจัดการไม่ได้ท่านผจก. ภาคจะจัดการเอง หลังจากผจก. ภาคกลับไปแล้ว วันต่อมา "รัตน์" ก็เรียกเด็ก (ชื่อ "นก ณ โลดส์") มาคุย และแนะนำในเรื่องที่เกิดขึ้นว่าต้องทำอะไร หลังจากวันนั้น "นก ณ โลดส์" ยังปฏิบัติเหมือนเดิมทุกประการ "รัตน์" ก็เรียก "นก ณ โลดส์" มากำชับอีกว่า "หากที่พูดแล้วยังไม่เข้าใจ และปฏิบัติอย่างเดิม ท่านผจก. ภาคจะจัดการเอง" "นก ณ โลดส์" ก็สวนกลับขึ้นว่า "ภาคก็ตีแต่ตาเด็ก ทำงานไม่เป็น ไม่เห็นมีอะไรเกิดขึ้น ไม่เห็นแก่ใจอะไรได้" "รัตน์ ณ เวียงสระ" ก็ถูกคิดได้ว่าเธอไม่สมควรไปทะเลาะกับเด็ก จึงหยุดคิดที่นั่นคือกรณีตัวอย่าง ที่พนักงานระดับปฏิบัติการสะท้อนภูมิภาวะทางอารมณ์ ของผู้บริหารระดับผจก. ภาค ในแบงก์พาณิชย์แห่งนี้ที่โตแบบลัดขั้นตอน

กรณีตัวอย่างต่อมาจะตอบโจทย์ที่ว่าผู้บริหารระดับผจก. ภาคที่ขาดทักษะ และประสบการณ์ในการใช้คนไม่ถูกกับงาน ไล่บี้พนักงานที่มีผลงานเป็นประจักษ์อย่างไม่สมเหตุ สมผล

พนักงานระดับปฏิบัติการที่เป็นเหยื่อคือ เจ้าหน้าที่อาวุโสที่ (ชื่อรัตน์ ณ เวียงสระ) คนนี้ก็นั่นแหละ!

เหตุการณ์เกิดขึ้น ในที่ประชุมแผนงานที่ผู้จัดการภาครายนี้กำหนดขึ้น มีอยู่ครั้งหนึ่ง ท่านผจก. ภาคฯ ลงทุนลงแรง มาที่สาขา เพื่อมาเปลี่ยนผู้แทนสาขา ที่ "รัตน์" สังกัด เพื่อนำเธอไปเป็นผู้เสนอแผนงานของสาขา ทั้ง ๆ ที่สาขาได้มอบภาระหน้าที่นี้ให้แก่ "พีณัฐ ณ โลดส์" เนื่องจาก "พีณัฐ" ทำงานบริหารเก่ง สามารถนำเสนอผลงานได้ดี และที่สำคัญคือ สามารถถ่ายทอดรายละเอียด ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ จากที่ประชุมมายังพนักงานในสาขาได้เป็นอย่างดี จึงมีความสามารถ Present เหนือกว่า "รัตน์" ซึ่งไม่เก่ง (ถนัดทำงานกรรมกร) วันนั้นเป็นวันหยุดของ "รัตน์" เมื่อท่านผจก. ภาคฯ พบเธอที่สาขาที่ตำหนิเธออย่างไม่ไว้หน้าด้วยวิธีที่ว่า "วันก่อนลูกน้องแต่งตัวไม่ผ่าน วันนี้หัวหน้าก็แต่งตัวไม่ผ่านเหมือนกันนะ" เนื่องจากวันหยุด "รัตน์" สวมกางเกงขายาว และสวมเสื้อมีโลโก้แบงก์พาณิชย์ที่ตนสังกัด เหมือนดูโอ.ที.เอ็ม เคลื่อนที่ และสั่งว่า "รัตน์" ต้องเข้าร่วมประชุมกับภาคฯ แล้วท่านก็โทรศัพท์ให้ "พีณัฐ" ซึ่งเดินทางไปนั่งรอประชุมร่วมกับผจก. ภาครายนี้ในฐานะตัวแทนสาขากลับไปทำงานสาขาวันนั้น ภาคจะให้ "รัตน์" ประชุมแทน

ในระหว่างประชุมถึงขั้นตอนให้ทุกสาขา Present ท่านผจก. ภาค รายนี้ ก็เริ่มที่ "รัตน์ ณ เวียงสระ" ก่อน โดยตั้งคำถามว่า "รัตน์" เข้าใจ และรู้จัก KPI คืออะไร เธอตอบได้ตามสมควร แต่ก็ไม่เป็นที่พอใจของท่านผจก. ภาครายนี้ เนื่องจากเธอพูดสั้น ๆ และไม่มีความมั่นใจ เพราะไม่ได้เตรียมตัว เธอก็ได้แต่มองหน้าท่านภาครายนี้ด้วยแววตาที่ไร้อารมณ์ร่วม จนท่านผจก. ภาครายนี้พูดขึ้นมาว่า "กรุณาทำสีหน้า และน้ำเสียงให้เข้ากับบรรยากาศการประชุม และรายงานผลประกอบการของสาขาด้วย" ทุกคนในห้องประชุมหัวเราะ เธอยังมองหน้าท่านผจก. ภาครายนี้ต่อไป จนท่านผจก. ภาคเปลี่ยนเป็นให้ "คุณณิ ณ บิ๊กซี" Present ต่อ แล้วชม

"คุณณิ ณ บิ๊กซี" ว่าเก่งมาก "รัตน์" มันต้องแบบนี้แล้วออกกล่าวว่า "ณิ ณ บิ๊กซี" ไปสอน "รัตน์" ด้วยว่า KPI คืออะไร แล้วภาคจะติดตามดู และปรบมือขึ้นขึ้นก่อน ทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมปรบมือตาม

ในเวลานั้นใครเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการที่ชื่อ "รัตน์ ณ โลดส์" จะรู้สึกอับอาย ก็เป็นคน ไร้พาว! ละครนั้นน่า! เพื่อสร้างดาวเด่น ผู้บริหารที่ตีมีจริยธรรม เขาบริหารงานกันแบบนี้หรือ?

หากผู้บริหารระดับสูงของแบงก์พาณิชย์แห่งนี้ สนใจประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารงานอย่าง ผจก. ภาคนี้เป็นอย่างไร ก็สามารถเปิดดูรายงานสถิติความเสียหายที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายใต้การบริหารจัดการของผู้จัดการภาครายนี้ได้เลย พนักงานระดับปฏิบัติการส่งสัญญาณผ่านสื่อเช่นนี้แล้ว ยังไม่สนใจอีกต่อไปอะไร จะเกิดก็ช่างหัวมันปะไร!



9 ถ.เสือป่า แขวงเทพศิรินทร์
เขตป้อมปราบ กทม. 10100
ตู้ ปณ. 621 ปณท.บางรัก
โทร.0-2222-2111 ต่อ 1291
สายตรง - แฟกซ์ 0-2225-2166

ข่าวสารสหภาพของเรา
สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ
ผลิตจากคำบำรุงสมาชิก อ่านแล้วส่งเวียนสมาชิก