



ปีที่ 32 ฉบับที่ 89
เดือนมิถุนายน 2554

ข่าวสาร

สหภาพของเรา

ภายใต้ปรัชญา : ความเป็นธรรมค้ำชูองค์กร

http://www.bbttu.com

E-mail : bblunion@hotmail.com

ต.ป.ณ. 621 ปตท.บางรัก สายตรง-แฟกซ์ 0-2225-2166, 0-2222-2111 ต่อ 1291

พนักงาน ผู้บริหารสาขาภาคอีสานต้อนรับอบอุ่น กรรมการสหภาพ พบ พนักงานเครือข่ายงาน “พรรณวดี” ชี้ บริหารคนเป็นคุณครูผู้รู้ดี

กรรมการสหภาพแรงงาน ออกเยี่ยมสมาชิก สาขาภาคอีสาน พนักงานและผู้บริหาร ต้อนรับอย่างอบอุ่น มีเพียงสาขาในจังหวัดนครราชสีมา เพียงสาขาเดียวที่ผู้จัดการสาขาไม่ทำที่ไม่ต้อนรับ สหภาพให้อภัยแล้ว การเยี่ยมสาขาคั้งนี้ กรรมการสหภาพพบพนักงาน เครียดกับการทำงานภายใต้ระบบงานใหม่ ใช้อัตราพนักงานลดลงแล้ว หลายสาขาอัตราพนักงานไม่ครบ นางพรรณวดี อัมพพ ประธานสหภาพ ซึ่งจัดอบรมบริหารทรัพยากรคน ขาดทักษะ และประสบการณ์ ทำตัวเป็นคุณครูผู้รู้ดี

รายงานข่าวจากกรรมการสหภาพแรงงาน ธนาคารกรุงเทพที่ออกเยี่ยมสมาชิกสาขาภาคอีสาน

ระบุว่าเมื่อวันที่ 28 มีนาคม ถึงวันที่ 1 เมษายน 2554 แบ่งออกเป็น 2 สาย จำนวน 66 สาขา ได้รับการต้อนรับจากผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานสาขา ทุกสาขา อย่อย่างอบอุ่น พนักงานสมัครเป็นสมาชิกรวมกัน ทั้ง สองสาย 183 คน และสมัครสมาชิกโครงการเพื่อนช่วยเพื่อนจำนวน 102 ราย

นายณัฐพล แก้วขุนทด หัวหน้าทีมกรรมการซึ่งออกเยี่ยมเยี่ยมสมาชิกสายที่ 1 กล่าวว่าผู้บริหารสาขา ในจังหวัดโคราช มีเพียงสาขาเดียว ที่แสดงพฤติกรรมไม่ต้อนรับพวกเราที่ไม่เยี่ยมสาขา ต่อกรณีดังกล่าวได้ รายงานให้ประธานสหภาพ ซึ่งอยู่ในกรุงเทพฯ ได้ติดต่อ (อ่านต่อหน้า 4)



กรรมการสายที่ 1 กำลังเยี่ยมและทักทายสมาชิกในสาขาภาคอีสาน



ขอบคุณผู้แทนฝ่ายจัดการที่ได้ส่งมอบข้อตกลงร่วม และได้แสดงความยินดีกับนายชัยสิทธิ์ที่ปรึกษาสหภาพที่ได้รับโปรดเกล้าฯ เป็นกรรมการปฏิรูปกฎหมาย



กรรมการสายที่ 2 กำลังพูดคุย และทักทายสมาชิกในสาขาภาคอีสาน



ผู้บริหาร และพนักงานศูนย์หลักประกันและจัดจ้างของ พลัสพลายโซ นำโดย SVP วุฒิชัย ชลิตานนท์ ผู้จัดการศูนย์หลักประกันและจัดจ้าง และคณะร่วมแสดงความยินดีกับนายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์ ที่ปรึกษาสหภาพที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

สหพันธ์แรงงานแบงก์ฯ ร้องเจ้าพนักงานตรวจแรงงาน แบงก์พาณิชย์เปิดทำการวันแรงงาน เพราะเหตุประกาศรพท.ขัดแย้งกันเอง

สืบเนื่องจาก ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) มีหนังสือแจ้งธนาคารพาณิชย์ที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เกี่ยวกับการให้พนักงานมาทำงานในวันหยุดทำการธนาคารพาณิชย์ สหพันธ์แรงงานธนาคารและการเงินฯ (สธง.) ซึ่งการใช้อำนาจของอดีตผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทยโดยออกประกาศ

รพท. ที่ สธง. 63/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ประกอบกิจการ สาขาธนาคารพาณิชย์ ซึ่งเป็นกฎหมายลูก ขัดต่อ พ.ร.บ. ธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551 และ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 อันเป็นกฎหมายเกี่ยวกับความสงบเรียบร้อย (กม. แม่) จึงยื่นหนังสือออกกล่าวต่อผู้ว่าการ ธปท. แต่ ธปท. ยืนยันว่าสาขาแบงก์ในห้างเปิดทำการ (อ่านต่อหน้า 4)

สหภาพนัดประชุมใหญ่สามัญ ถกปฏิรูปประกันสังคม ตัวแทนสมาชิก รับผิดชอบตอบกลับ สำรองที่นั่งคึกคัก

สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ นัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2554 ภาควิชาการ ถกปฏิรูปประกันสังคม ตัวแทนสมาชิกรับหนังสือเชิญรับผิดชอบตอบกลับ เพื่อสำรองที่นั่งและที่พักร

นางณาดนา รมฉัตรทอง กรรมการเลขานุการเปิดเผยว่าคณะกรรมการสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ มีมติจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2554 ระหว่างวันที่ 24 - 26 มิถุนายน 2554 ณ โรงแรมอีส

เทิร์น แกรนด์ พาเลซ พัทยา โดยแบ่งภาคประชุมใหญ่ ออกเป็น 2 ภาค ภาคแรกภาคประชุมทางวิชาการ และภาคการประชุมใหญ่

กรรมการเลขานุการของสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ (สร.ธก.) กล่าวต่อไปอีกว่า ภาควิชาการจะมีหัวข้อสัมมนากลุ่มย่อยเรื่อง “ระบบงานใหม่กับคุณภาพชีวิต” และสัมมนาเรื่อง ปฏิรูปประกัน (อ่านต่อหน้า 4)



คณะกรรมการ สหพันธ์แรงงานธนาคารฯ กำลังประชุมเตรียมเรื่องประกาศ รพท. วันหยุดวันแรงงาน

ข่าวย่อ

- จี้...ๆ! อย่ายึดอะไรไปนะ! นื่องหญิง ณ ทรอกจันทร์ ผากถามปัญหากฎหมายแรงงาน ผู้จัดการสาขาแบงก์แห่งหนึ่ง มีแผนทางการขายประกัน เกนเฟิสต์ 330 แปลกประหลาด ใช้พนักงานขายแทน โดยคาดโทษพนักงานไว้ ถ้าพนักงานขายได้ขายไม่ได้ จะปรับเงิน 500-1000บาท แบงก์ไหนก็ไม่รู้ทำแล้วหรือ ตอบกลับแบบนี้แล้วกัน หากนื่องหญิง ณ ทรอกจันทร์ ถูกหักเงิน และถูกปรับเงิน ด้วยเหตุนี้เมื่อใด ขอให้นื่องหญิง ณ ทรอกจันทร์ สวมวิญญาณ “ผู้หญิงแกร่ง ผู้หญิงกล้า” ลูกขึ้นร้องทุกข์ ของการเป็นธรรมจากกลไลแก้ปัญหาความไม่เป็นธรรมของธนาคาร และสหภาพแรงงานที่นื่องหญิง เป็นสมาชิกอยู่ได้เลย แต่ถ้าตั้งใจทำมาตอบเพื่อแลกเปลี่ยนก็ตอบเพียงว่า การตัด หรือการหักค่าจ้าง ต้องได้รับความยินยอมจากนื่องหญิงก่อน มิฉะนั้นแล้วผู้กระทำการโดยพลการ อาจมีความผิดตามกฎหมายแรงงาน
- ระเบียบพนักงานสาขาต่างจังหวัด มีเสียงบ่น

มาว่าผู้จัดการสาขาเร่งรัดเป้าหมายประกัน เกนเฟิสต์ GAIN 1 ST และผลผลิตอื่น ๆ อีกหลายตัวจนพนักงานหลายคน ผันตัวเองไปอยู่แบงก์รัฐบาล คนที่เหลืออยู่ก็ บ่นให้ฟังว่ายุคนี้ทรัพยากรบุคคลมีค่าลดน้อยถอยลงไปเรื่อยๆ เพราะแบงก์เปลี่ยนระบบงานใช้คอมพิวเตอร์ดิจิทัล ทำงานแทนพนักงานหลายตำแหน่ง เพิ่มประสิทธิภาพ และผลผลิตได้มากกว่าแรงงานมนุษย์

• เรื่องการโยกย้ายอัตราค่าจ้าง เป็นสิ่งจำเป็นในการบริหารจัดการก็ตาม แต่การย้ายพนักงานระดับปฏิบัติการ กับการย้ายผู้จัดการสาขาหรือการย้ายพนักงานไปรับตำแหน่งสูงขึ้น แตกต่างกันทั้งความเดือดร้อน และรายได้ในการเลี้ยงชีพ ตลอดจนเป้าหมายการย้าย ยุคนี้อายุพนักงานระดับปฏิบัติการขั้นผู้น้อย เสมือนย้ายโต๊ะ เก้าอี้ โดยไม่สอบถามความสมัครใจ ปัญหาความเดือดร้อนจึงเกิดขึ้น การย้าย ซี เอส โอ จาก (อ่านต่อหน้า 2)

KFC เลียงบาลี เลิกจ้างลูกจ้างบริษัท 3 ลูกจ้าง สวนกลับเป็นธรรมหรือ ยังไม่รีบค้าความ รุดแจ้งความป้องกันทนายเพิ่มข้อหาอาญา สหพันธ์ฯ ธนาคารมอบดอกไม้เปิดตัวสหภาพ KFC

สืบเนื่องจากข่าว KFC (เค เอฟ ซี) เลิกจ้าง 3 ลูกจ้างแกนนำเรียกร้อง ได้แก่ นายกฤษ สรรวงอรันันท์ น.ส.ศิวพร สมจิตร และนางอภินันท์ เจริญศักดิ์ ตำแหน่งผู้จัดการเชตร้านอาหารฟาสต์ฟู้ดชื่อดัง อ่างเหตุลูกจ้าง 3 คน ทำผิดระเบียบวินัย เพื่อเลี้ยงเหตุเลิกจ้างไม่เป็นธรรม ด้านลูกจ้างทั้ง 3 สวนกลับเป็นธรรมหรือยังไม่รีบฟ้องคดี แต่ได้แจ้งความที่สถานีตำรวจป้องกันทนายบริษัทที่ปรึกษาเพิ่มข้อหาอาญา ในขณะที่เดียวกันที่ทีมงานผู้บริหารกดดันลูกจ้างอย่างหนักเพื่อให้ลูกจ้างถอน

ชื่อจากชื่อเรียกร้อง แต่ลูกจ้างไม่ท้อ ตั้งสหภาพสำเร็จ สหพันธ์แรงงานธนาคารฯ - สหภาพแรงงานแบงก์กรุงเทพ ได้มอบกระเช้าดอกไม้ และให้กำลังใจ วันเปิดตัวผู้ก่อตั้งสหภาพ KFC หน้าตึกบริษัท

นาย กฤษ สรรวงอรันันท์ ผู้แทนเจรจาชื่อเรียกร้อง ของลูกจ้าง เค เอฟ ซี ที่ลงลายมือชื่อจำนวน 260 คน ในเขตพื้นที่จังหวัด กรุงเทพมหานคร,สมุทรปราการ และปทุมธานี จากจำนวนลูกจ้างในเขตนี้ 900 คน เปิด (อ่านต่อหน้า 2)



นางพรรณวดี อัมพพ ประธานสหภาพแรงงาน และรองสหพันธ์แรงงานธนาคารฯ พร้อมคณะ ร่วมแสดงความยินดี กับผู้ก่อตั้งสหภาพแรงงาน อาหาร และบริการประเทศไทย (ของลูกจ้างKFC)





สหภาพของเรา

ปฏิรูประกันสังคมเพื่ออะไร?

ข่าว สำนักงานประกันสังคม (สปส.) เพิ่มสิทธิรักษาพยาบาลให้กับผู้ประกันตนลือตใหญ่ 5 รายการ เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2553 โดยจะให้ผลใช้บังคับอีก 2 สัปดาห์ เป็นข่าวที่น่าสนใจ เพราะอยู่ในช่วงเวลาใกล้วันประกาศยุบสภาผู้แทนราษฎร

หากดูรายการเพิ่มสิทธิให้กับผู้ประกันตนด้านเล็ก ก็พบว่าทั้ง 5 รายการเป็นค่าเจ็บป่วยประกอบด้วย 1) การให้สิทธิผู้ป่วยไตวายเรื้อรังทั้งก่อนและหลังเป็นผู้ประกันตน จากเดิมผู้ป่วยหลังเป็นผู้ประกันตนแล้วได้ค่าผ่าตัดแบบเหมาจ่าย 2.3 แสนบาท/ครั้ง เป็นจ่ายจริง 1.43-2.92 แสนบาท/ครั้ง และในกรณีโรคแทรกซ้อนหลัง การผ่าตัด ค่ารักษาสูงสุด 4.93 แสนบาท/ครั้ง 2) การปรับเพิ่มค่ายาภูมิคุ้มกันแก่ผู้ป่วยไตวายในอัตราที่มากกว่าสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) 5,000 บาท ทุกรายการ คือเดือนที่ 1-6 หลังผ่าตัดได้ 3.5 หมื่นบาท เดือนที่ 7-12 ได้ 3 หมื่นบาท ปีที่ 2 ได้ 2.5 หมื่นบาท และปีที่ 3 ได้ 2 หมื่นบาท 3) การเพิ่มค่ายากระตุ้น เม็ดเลือดแก่ผู้ป่วยไตวายจากเดิม 750 บาท/สัปดาห์ เป็น 1,225 บาท/สัปดาห์ รวมทั้งค่าชดเชยเพิ่มละ 50 บาท 4) การเพิ่มค่ารักษาพยาบาลแก่ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ จากเดิมให้ทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ทั้งโรงพยาบาลรัฐและเอกชน 2,000 บาท/เดือน เพิ่มเป็นผู้ป่วยนอก 2,000 บาท/เดือน ผู้ป่วยใน 4,000 บาท/เดือน สำหรับโรงพยาบาลเอกชน และสำหรับผู้เลือกลงทะเบียนกับ โรงพยาบาลรัฐ ผู้ป่วยนอก รักษาพยาบาลฟรี ส่วนผู้ป่วยในคิดค่าใช้จ่าย ตามกลุ่มโรค (DRG) ในอัตรา 1.2 หมื่นบาท/น้ำหนัก เฉลี่ยต่อความรุนแรงของโรค (RW) นอกจากนี้ เพิ่มค่ารถนำส่งสำหรับเดินทางไปโรงพยาบาลอีก 500 บาท/ครั้ง ทั้งนี้ให้มีผลย้อนหลัง ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป 5) การเพิ่มค่าสำหรับรักษา มะเร็ง 7 ชนิด คือ มะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก มะเร็งรังไข่ มะเร็งไม่โพรงจมูก มะเร็งปอด มะเร็งหลอดอาหาร และมะเร็งลำไส้ใหญ่ จากเดิมรายละ 5 หมื่นบาท เพิ่มเป็นสูงสุด 2.72 แสนบาท ทำให้โรง

พยาบาลไม่ต้องกังวลกับค่าใช้จ่ายและสามารถรักษาผู้ประกันตนได้ดีขึ้น

เราเห็นความพยายามจะปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคมของสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ซึ่งเป็นหน่วยราชการ เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้น เนื่องจากผู้ประกันตนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเคลื่อนไหวของผู้ประกันตนกลุ่มหนึ่ง ที่เรียกร้องให้รัฐปฏิรูปประกันสังคม เพื่อความเป็นธรรม

ระบบประกันสังคม เป็นระบบเดียวที่รัฐยังตอบใจของประชาชนยังไม่ได้อย่างสมเหตุสมผล ทำให้ผู้ประกันตนต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาลตนเอง ในยามเจ็บไข้ได้ป่วยในขณะที่ ระบบสวัสดิการของข้าราชการ สวัสดิการของ ส.ส. และ ส.ว. รวมทั้งระบบ สปสช. (บัตรทอง) ประชาชนในกลุ่มนี้ ไม่ต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาลรัฐบาลจ่ายให้ (ฟรี) ทั้งที่ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ทำงานตัวเป็นเกลียว หัวเป็นน็อต สร้างผลกำไรให้กับนายทุน และเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศให้เจริญรุ่งเรือง แต่รัฐบาลทุกยุคทุกสมัยมองเห็นความสำคัญเฉพาะเวลาหาเสียงเลือกตั้ง และช่วงเวลายุติอำนาจตั้งรัฐบาลที่ไม่ได้มาจากการเลือกตั้ง โดย ไม่ให้ความสำคัญกับผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมเลย

เราขอเรียกร้องให้ผู้อาสาสมัครรับเลือกตั้งเป็นผู้แทนราษฎรทุกพรรคและทุกคน ที่กำลังรณรงค์หาเสียงเลือกตั้งประกาศนโยบายการปฏิรูประกันสังคมเพื่อความเป็นธรรม โดยปรับปรุงสำนักงานประกันสังคมให้เป็นองค์กรอิสระ ปลอดจากการครอบงำของข้าราชการชั้นสูงและนักการเมืองที่ละโมภโลภมาก หากเรารักประชาธิปไตยต้องไปใช้สิทธิเลือกตั้ง เพราะการเลือกตั้งเป็นการแสดงออกถึงความรับผิดชอบของประชาชนทุกคนซึ่งเป็นเจ้าของอำนาจอธิปไตย ในระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ข่าวย่อย (ต่อจากหน้า 1)

สาขาใหญ่ไปสาขาเล็ก ใช้คำว่าสับเปลี่ยนงาน แต่ไม่ได้ตอบใจที่ว่าย้ายพนักงานตำแหน่งซี เอส โอ จากสาขาหนึ่ง ไปทำหน้าที่ ซี เอส โอ อีกสาขาหนึ่งก็ยังไม่ยอมออกว่าเรียนรู้งานใหม่ๆ เพิ่มขึ้นอย่างไรนอกจากมีงานเพิ่มขึ้น แล้วยังสร้างความเดือดร้อนให้กับครอบครัวซึ่งต้องแยกกันอยู่ และค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น รวมทั้งการเดินทางไม่สะดวก และปลอดภัย (บางท้องถิ่นอันตราย)

● พนักงานลาออก เป็นนโยบายเพื่อลดคนและจ้างพนักงานภายนอกทำแทน จริงหรือไม่ยังไม่มีความชัดเจนจากฝ่ายจัดการ แต่ที่เห็นเปลี่ยนไปผู้บริหารรายใดบริหารงานแล้วเด็กลาออก แบ่งกันบ้างเคยใช้เป็นตัวชี้วัด สมรรถนะการบริหารบุคคลของหน่วยงาน แต่ยุคใหม่นอกจากไม่มีตัวชี้วัดหน่วยงาน ด้านบริหารคนแล้ว พนักงานที่เลือกต้องทำงานควมตำแหน่งว่าง ถ้า

KFC (ต่อจากหน้า 1)

เผยว่า บริษัท ยัม เรสเทอรองตส์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด เป็นบริษัทนายจ้างของต่างชาติ ทุ่มเงินจ้างบริษัทที่ปรึกษาภายนอก ซึ่งมีนักกฎหมายชื่อดังด้านพิพาทสหภาพแรงงาน พวกเขาเริ่มทางเลือกเดียวหลังจากที่พวกเขาได้นำปัญหาความไม่เป็นธรรมของพนักงาน/ลูกจ้าง เกี่ยวกับการปรับค่าครองชีพ การปรับโครงสร้างโบนัส กระทั่งการขึ้นค่าจ้างประจำปี ไม่มีกองทุนเลี้ยงชีพซึ่งเป็นหลักประกันความมั่นคง ซึ่งเราเคยเรียกร้องมาหลายปีโดยกระทำผ่านกระบวนการปรึกษาหารือภายในบริษัท เฉพาะอย่างยิ่ง ในเดือน ม.ค.-ก.พ. 2554 พนักงานหลายคนเปิดสลิปเงินเดือนไม่มีการปรับเงินเดือนเนื่องจากโบนัสเฉลี่ย เข้าไปรวมเป็นเงินเดือน ทำให้อัตราเงินเดือนชนพวดาน บางคนได้ปรับ 150,190,200,220 เมื่อเทียบกับค่าครองชีพ

คนที่เหลืออยู่ไม่ล้มป่วย ก็ไม่สามารถหาคนมาทำงาน ตำแหน่งที่ว่างลงได้ ยุคที่นักศึกษาที่มีคุณภาพ เข้ามาสัมผัสแบบบริหารบุคลากรแล้วชวนกันเป็นงานแบ่งกัน โดยวิธีออกกล่าวผ่านรุ่นพี่รุ่นน้องในสถาบันการศึกษา

● วันแรงงานปีนี้พระพิรุณไปโปรยปรายเจียนเย็น ถ้าไม่เป็นข้ออ้างสำหรับผู้นำแรงงานที่มีคุณภาพแห่งความเสียหาย และความรับผิดชอบต่อองค์กรและหมู่คณะ สหพันธ์แรงงาน และการเงินแห่งประเทศไทย ปีนี้การรวมการและสมาชิก เข้าร่วมกิจกรรมกับขบวนการแรงงานไทยปีละครั้ง ปีนี้จำนวนเพียง 40 คน จากยอดที่แจ้งไว้ 50 คน วันแรงงานปีนี้ยังคงสะท้อนความอ่อนแอของพลังผู้ใช้แรงงานอีกเช่นเคย บางคนเป็นกรรมการสหภาพยังไม่รู้ด้วยซ้ำว่า “วันเมย์เดย์” มีความสำคัญทางประวัติศาสตร์อย่างไรกับขบวนการสหภาพแรงงานน่าเศร้าใจจริง ๆ!

ที่สูงขึ้นในปัจจุบันไม่สมดุลกัน เมื่อสอบถามกับฝ่ายต่างๆ รวมทั้ง RC,HR แล้วได้รับคำตอบคือ เจ้าหน้าที่ให้มาแค่นี้จึงช่วยอะไรไม่ได้ จนเป็นเหตุทำให้ทีมผู้จัดการร้าน และพนักงานหลายคนเริ่มเขียนใบลาออก หางานใหม่ทำ เพราะไม่ต้องการทนรับสภาพความเป็นอยู่อย่างนี้ ส่วนที่ทนทำงานอยู่ก็ได้แต่บ่นน้อยใจบริษัท พวกเขาจึงรวมตัวกันหาทางแก้ไขปัญหาดีกว่าหนีปัญหา จึงเป็นที่มาของการรวมกันเข้าชื่อยื่นข้อเรียกร้องปรับปรุงสภาพการจ้าง 10 ข้อ เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2554 เนื่องจากกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ 2518 ให้สิทธิและคุ้มครองสิทธิของลูกจ้าง ในการเสนอปรับปรุงสภาพการจ้าง

ผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องผู้นี้ กล่าวต่อไปอีกว่า พวกเขาได้แจ้งข้อพิพาทแรงงานต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งเป็นเจ้าพนักงานตามกฎหมาย

สำเนา

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย


มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย ตามมาตรา ๖ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์คณิต ฒ นคร	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางสุนี ไชยรส	เป็นรองประธานกรรมการ
๓. นายไพโรจน์ พลเพชร	เป็นกรรมการ
๔. นายสมชาย หอมลออ	เป็นกรรมการ
๕. นายสุชุมพงศ์ โง่นคำ	เป็นกรรมการ
๖. ศาสตราจารย์เสาวนีย์ อัครโรจน์	เป็นกรรมการ
๗. รองศาสตราจารย์กำชัย จงจักรพันธ์	เป็นกรรมการ
๘. นายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์	เป็นกรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์บรรเจิด สิงคะเนติ	เป็นกรรมการ
๑๐. นายประสงค์ เลิศรัตนวิสุทธิ์	เป็นกรรมการ
๑๑. รองศาสตราจารย์วิระดา สมสวัสดิ์	เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ


 นายกรัฐมนตรี

ฝ่ามือถูกต้อง
 ชวลิต เภ
 (สมยศ ชาดะสิงห์)
 ราชเลขาฯ สำนักนายกรัฐมนตรี

รู้ไว้ใช่ว่าใส่บาแตกห้าม

- การปฏิรูปกฎหมายคืออะไร และมีหลักในการดำเนินการอย่างไร ?
- การปฏิรูปกฎหมาย หมายถึงการดำเนินการใด ๆ เพื่อปรับปรุง พัฒนากฎหมาย ให้เหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ และประชาชน รวมทั้งปรับปรุงกฎหมายให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติกรตามกฎหมาย การบังคับใช้กฎหมาย หรือการปรับปรุงและพัฒนา กฎหมายทั้งระบบ โดยให้คำนึงถึงหลักการในการดำเนินการดังนี้
 1. หลักการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
 2. หลักความเป็นอิสระ
 3. หลักนิติธรรม และหลักธรรมาภิบาล
 4. หลักการดำเนินการบนพื้นฐานขององค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษา และการวิจัย
 5. หลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
 6. หลักความคุ้มค่า และส่งเสริมสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานของประชาชน
- 7. หลักความสอดคล้อง และทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งความเปลี่ยนแปลงของประเทศ และอารยประเทศ
 - อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายโดยสังเขป
 - การปรับปรุง และพัฒนากฎหมายทั้งระบบให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยอาศัยองค์ความรู้ทางวิชาการที่ได้จากการสำรวจศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยทางวิชาการ เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี หรือรัฐสภา เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย จะไม่ซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการกฤษฎีกา เนื่องจากไม่ได้มีหน้าที่ในการตรวจพิจารณาร่างกฎหมายของรัฐบาล และวินิจฉัยกฎหมายแต่จะพิจารณาพิพากษาการพัฒนา และภาพรวมของกฎหมายในเรื่องนั้น หรือกลุ่มกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กันในเรื่องนั้นในเชิงระบบ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน เนื่องจากมีหน้าที่สำคัญในการเป็นที่ปรึกษา และสนับสนุนการเสนอร่างกฎหมายภาคประชาชน
 - ส่วนรายละเอียดอำนาจหน้าที่อยู่ใน พ.ร.บ. คณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย พ.ศ. 2553 มาตรา 19

แรงงานสัมพันธ์ 2518 เพื่อให้ทำหน้าที่ใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งเกิดจากนายจ้างไม่เคารพกฎหมายแรงงานไทย จึงใช้เทคนิคกฎหมายแก้ปัญหาความเดือดร้อน โดยไม่แต่งตั้งผู้แทนของบริษัทยุติการร่วมเจรจาแก้ปัญหาปากท้อง และความมั่นคงในการทำงาน

เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2554 พวกเขาไปกระทรวงแรงงาน เพื่อพบพนักงานประนอมข้อพิพาทตามนัดครั้งแรก แต่นายจ้างไม่ไปตามนัด

วันต่อมา เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2554 นายจ้างได้เรียกผู้จัดการร้านเข้าประชุมด่วน กรรมการบริษัทรายหนึ่ง ตาหนิผู้จัดการร้านในห้องประชุมด้วยอาการโกรธ ผู้เข้าประชุมทุกคนตกใจ และผู้จัดการด้านทรัพยากรบุคคล ได้ประกาศให้มีการปรับสภาพการจ้างใหม่ดังนี้

- 1) มีการปรับเงินเดือนให้พนักงาน 4% ตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย. 2554
- 2) มีการปรับ incentive asst & shift ใหม่
- 3) มีการปรับ incentive ARL `ยังไม่ทราบรายละเอียดการคิดใหม่
- 4) มีการให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเริ่ม มกราคม 2555

ต่อจากนั้นเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2554 พนักงานประนอมข้อพิพาทนัดพบ ครั้งที่ 2 ที่กระทรวงแรงงาน แต่นายจ้างไม่ได้ไปตามนัดอ้างว่าข้อเรียกร้องไม่สมบูรณมีพนักงานร่วมลงรายชื่อไม่ถึง 15% และนับจากวันนี้ นายจ้างเริ่มกดดันพนักงานให้เซ็นต์ ถอดถอนรายชื่อด้วยวิธีการต่างๆ แต่พนักงานไม่ยอม

นาย กฤษ สุรวงอรันันท์ ยังกล่าวถึงสถานการณ์เดิมกล่าวว่าเมื่อวันที่ 9 พ.ค. 2554 ได้เกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิดที่ เมื่อนายจ้างสั่งให้เจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง RGM,ASST,SHIFTSUP,AC,DTC,LSM ให้

อย่าเพียรถามว่าสหภาพแรงงานให้อะไรกับเราบ้าง ? จงหันถามว่าเราให้อะไรกับสหภาพแรงงานบ้าง ? เพราะสหภาพแรงงานคือตัวเรา และเพื่อน

จังหวัดลำปาง



นายมงคล สุวรรณโรจน์
ประธาน คปจ.



นายสมพงษ์ เสวตกุล
เลขาธิการ

จังหวัดชัยภูมิ



นายจ.ลชิต ภาแวง
ประธาน คปจ.



นายวิเชียร คงมั่ง
เลขาธิการ

คณะกรรมการประสานงานประจำจังหวัด(คปจ. ชุดใหม่)

- วัตถุประสงค์ในการทำงาน
- 1) ประสานงาน และทำความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกัน
 - 2) จัดซื้อ ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงานตามความสามารถที่จะดำเนินการได้ / ประสานงานกับสหภาพกลาง (สนญ.)
 - 3) รับข้อเรียกร้องจากสมาชิกเพื่อนำเสนอต่อสหภาพกลาง (สนญ.)
 - 4) ติดตามผลการเรียกร้อง หรือการขอใช้สิทธิอื่นพึงได้ของสมาชิกต่อหน่วยงานต่าง ๆ
 - 5) รักษาสิทธิประโยชน์ของสมาชิกจากการได้รับผลกระทบจากการทำงาน
 - 6) รับปรึกษาความเดือดร้อนของสมาชิกเพื่อระดมกำลังหาหรือแก้ไขปัญหาที่ไม่ขัดต่อระเบียบคำสั่งของธนาคาร
 - 7) สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร และเสริมสร้างสุขภาพสมาชิกให้แข็งแรงมีพลานามัยสมบูรณ์
 - 8) ประสานงาน และแจ้งข่าวสารความคืบหน้าการทำงานของสหภาพฯ พร้อมกับหาหรือถึงผลเสียของสมาชิกที่จะได้รับ
 - 9) รายงานความคืบหน้าการทำงานของสหภาพจังหวัด หรือข้อมูลชาวอื่น ๆ ในจังหวัดให้สหภาพกลางฯ ได้รับทราบ
 - 10) หาแนวทางให้สมาชิกสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุข และมีความกระตือรือร้นในการทำงาน
 - 11) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ



นายจัญญู เปรมจิตร
กรรมการด้านทะเบียน



นายเกษมณี ภูวิจิตร
กรรมการด้านรับเรื่อง
ราวร้องทุกข์



นายสมพงษ์ เสวตกุล
กรรมการด้านประชาสัมพันธ์



นายชัยวัฒน์ มาคำจันทร์
ที่ปรึกษา



นายธฤต ธานีวิทยกุล
กรรมการด้านทะเบียน



นายวิฑูล กำเนิดบง
กรรมการด้านรับเรื่อง
ร้องทุกข์



นายศพร บุญสิน
กรรมการด้านประชาสัมพันธ์



นายเทิดศักดิ์ แสงภักดี
ที่ปรึกษา

ประมวลภาพกิจกรรมสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ



ผู้บริหารสาขาโคราช ต้อนรับกรรมการที่ไปเยี่ยมสาขา
ทั้งสองสาย อย่างอบอุ่น และแต่งตั้ง คปจ. นครราชสีมา



สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพโดย ชัยวัฒน์ มาคำจันทร์ กรรมการและ คปจ. ลำปาง เข้าร่วมกิจกรรมสังคม
วันสิ่งแวดล้อมโลก "100 ฝาย ก่อนฝน" ครั้งที่ 2 ณ อ่างเก็บน้ำแม่ตานน้อย อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง 5 มิ.ย. 54



นางพรรณวดี อัมพขุ ประธานสร.ธก (ซ้ายมือสุด) นาง
วราจิตต์ คูทรัพย์ ฝ่ายสวัสดิการสมาชิก (ขวามือสุด) มอบ
เงินช่วยเหลือแก่ทายาทสมาชิกโครงการเพื่อนช่วยเพื่อน
หลังเกษียณอายุ ซึ่งเสียชีวิตรายนายวิฑูล เผ่าพาณิชย์



นายชัยวัฒน์ มาคำจันทร์ กรรมการสร.ธก (ซ้าย) มอบ
ค่าสินไหมทดแทนแก่ทายาทสมาชิกประกันชีวิต
กลุ่มราย นายจักเรศ โอฟารจันทรไทย ซึ่งเสียชีวิต



สหพันธ์แรงงานธนาคารฯ และสหภาพ แรงงานภาคธนาคาร ร่วมกิจกรรมวันแรงงาน 1 พฤษภาคม 2554



เข้าไปประชุมด่วนที่ โรงแรม มาริโอต์ ออร์คิด และฉาย
สไลด์ให้ทุกคนทราบว่าบริษัทได้ไล่ออกพนักงาน AREA
COACH จำนวน 3 คน ประมาณเวลา 11.27 น. โดย
การประจันและสงเมสให้ร้านทุกร้านในประเทศไทยได้
ทราบ โดยพวกเขาไม่มีโอกาสในการอธิบายสิ่งที่เกิดขึ้น
ให้ทุกคนได้รับรู้เลย

พวกเราได้รับคำสั่งของคุณรุ่งโรจน์ให้ไปพบคุณ
แอนโทนี่ ที่โรงแรมแลนด์มาร์ค และเมื่อพวกเราทั้งสาม
ไปถึง ก็ถูกพาขึ้นไปบนห้องเล็กๆ ชั้นบนของโรงแรม เพื่อ
พบคุณแอนโทนี่ คุณแอนโทนี่ กับทนายไม่ทราบชื่ออีก
2 คน ในห้องนั้น คุณแอนโทนี่ได้อ่านใบลาออก
เนื่องจากการใช้ E-mail ที่เป็นเครื่องมือ บริษัทได้ถือเอา
เป็นความผิดวินัย บีบบังคับให้เซ็นใบลาออก เพื่อให้
สามารถสมัครงานที่อื่นได้ แต่ถ้าพวกเราไม่ยอมเซ็น
คุณแอนโทนี่ ได้เสนอทางเลือกที่สอง โดยการไล่ออก

และเสนอให้เช็คเงินสดจำนวน 528,879.30 บาท (อัตรา
เท่ากับเงินชดเชย 10 เดือน) แต่พวกเราไม่ได้เซ็นรับ
เช็คดังกล่าวเลยทั้งสิ้น คุณแอนโทนี่ถามว่า พวกเรามี
อะไรจะพูดมั๊ย เราจึงพูดว่า ตลอดเวลา 16 ปี ที่มู่เท
ทำงานบริษัท ไม่เคยคิดว่าบริษัทจะมีวิธีบีบบังคับ พนักงาน
แบบนี้ เราเพียงหวังว่า จะเรียกร้องสิทธิสวัสดิการที่พึง
จะได้ให้พนักงาน แต่บริษัทกลับไล่ออกอย่างไม่เป็น
ธรรม ไม่มีคำอธิบายให้ทุกคนรู้และบอกว่าทำให้ทุก
คนรู้ว่าเราไม่ได้ทำอะไรผิดทั้งนั้น

อย่างไรก็ตาม หลังถูกคำสั่งไล่ออก ขณะนั้น
เวลาประมาณ 11.27 น. พวกเราจึงต้องรีบเดินทางไป
กระทรวงแรงงานเพื่อขอความช่วยเหลือทันที โดยได้พบ
นายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์ รองประธานคณะกรรมการ
สมานฉันท์แรงงานไทย นายสมภพ พนักงานประนอม
ข้อพิพาทแรงงาน และนักข่าว เพื่อแจ้งข่าวถูกไล่ออก

เนื่องจากพวกเราเข้าชื่อยื่นข้อเรียกร้อง และเตรียมตั้ง
สหภาพแรงงาน

นอกจากนี้แล้ว ในวันที่ 10 พฤษภาคม 2554
รายการอินทราบัญชีเงินฝากผิดปกติ จึงไปแจ้งความที่
สถานีตำรวจ และให้ธนาคารระงับการใช้เงินจำนวนนี้
เพื่อป้องกันการยึดอายัดข้อหาอาญาให้กับพวกเรา
พร้อมทั้งส่งเอกสารไปให้ฝ่ายบุคคลแล้ว เนื่องจากพวก
เราเห็นว่าเป็นเทคนิคทางกฎหมายของทนายที่ปรึกษา
ด้านแรงงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำรองในชั้นต่อผู้คดี

ในช่วงนี้พวกเราอยู่ระหว่างเตรียมคดี ยังไม่รับ
คำความตามแผนกลยุทธ์ของบริษัททนายที่ปรึกษา
นายจ้างวางไว้ เพราะเมื่อคดีเข้าสู่ศาลก็ต้องใช้เวลา
ไกลเกลียดอีก ทำให้โอกาสที่พวกเราจะใช้กลไกทาง
สังคมแรงงานกดดันให้มีการเจรจากันอย่างคนใน
ครอบครัวเดียวกันหมดไปด้วย ในทางตรงกันข้ามก็จะ

เป็นการเพิ่มค่าจ้างนายให้กับบริษัทที่ปรึกษาของนาย
จ้างอีกด้วย

กระนั้นก็ตามในขณะที่เราประชุมร่วมกับคณะ
กรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (ครสท) ที่สมาพันธ์
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส) โดยมีผู้แทนจากหลายองค์กร
เข้าร่วมหลายองค์กรเช่น สหพันธ์แรงงานยานยนต์ฯ สห
พันธ์แรงงานธนาคารฯ และสรส ฯลฯ เพื่อศึกษา
หาความรู้เรื่องแรงงาน ส่วนบริษัทยังดำเนินการทวงวิถี
ทางเพื่อกดดันให้พนักงานลูกจ้างระดับปฏิบัติการ โดย
ส่งทหารอากาศนอกเครื่องแบบมาเฝ้าพนักงาน และ
ผู้จัดการร้านทุกสาขาล้อมบีบบังพนักงานลูกจ้างระดับ
ปฏิบัติการอีกัดใจ หลายคนรู้สึกถูกล่วงละเมิดสิทธิ
มนุษยชน

นายเกษ สรวงอารณ์ท์ กล่าวในที่ที่สุดว่า เมื่อ
(อ่านต่อหน้า 4)

ร้องเจ้าพนักงานตรวจแรงงาน (ต่อจากหน้า 1)

ในวันหยุดแรงงานชอชมธรรมแล้ว สธง เตรียมร้องเรียน พนักงานตรวจแรงงาน และเจ้าพนักงานตามกฎหมาย ธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ.2551 ควรเปรียบเทียบปรับ กรณีแบ่งกัพาณิชย์เอกชนในห้างสรรพสินค้าเปิดวันแรงงาน 1 พค 54 เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางโอกาสของแรงงานไทยโดยเข้าถึงสิทธิในวันหยุดแรงงานอย่างเสมอภาค

นายธีรคม ไชยชนะ ประธานสหพันธ์แรงงานธนาคารและการเงินแห่งประเทศไทย (สธง.) เปิดเผยว่า เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2554 คณะกรรมการ สธง. ได้มีการประชุมเกี่ยวกับเรื่อง การใช้พนักงาน/ลูกจ้างแบ่งกัทำงานในวันหยุดทำการของธนาคารพาณิชย์ในสาขาห้างสรรพสินค้าหรือในสาขาเปิดทำการเจ็ดวัน โดยเฉพาะวันแรงงานแห่งชาติป็นียังเปิดทำการ แต่เจ้าพนักงานตามพ.ร.บ.ธุรกิจสถาบันการเงิน ปี2551 และพนักงานตรวจแรงงานยังเพิกเฉยเสมือนละเว้นวันปฏิบัติกรตามกฎหมาย

คณะกรรมการ สธง. ได้พิจารณาวิเคราะห์หนังสือของ ธปท. ที่ ธปท.ผนส.(21) 260/2554 ถึง สธง. โดยบอกกล่าวว่าได้แจ้งให้ธนาคารพาณิชย์ถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เกี่ยวกับการให้พนักงาน ลูกจ้าง มาทำงานในวันหยุดทำการของธนาคารพาณิชย์แล้ว กอปรกับ หนังสือ ธปท. ผนส. (21) 631 /2554 ถึง สธง. โดยแจ้งว่าประกาศ ธปท. ที่ สนส 63/2551 เป็นประกาศโดยชอบด้วยกฎหมายสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551 และได้ขัดแย้งกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานแต่อย่างใด ธนาคารพาณิชย์สามารถเปิดทำการในวันหยุดทำการ หรือเปิดทำการนอกเวลาทำการได้ หรืออาจปรับเปลี่ยนเวลาเปิดหรือเปิดทำการเพื่อสอดคล้องกับสถานที่ตั้งได้ เช่นห้างสรรพสินค้า

ประธาน สธง. กล่าวต่อไปอีกว่า พวกเราเห็นว่าเมื่อผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ได้พิจารณาประเด็นการใช้อำนาจของอดีตผู้ว่าการ ธปท. ซึ่งได้ออกประกาศ ธปท.ที่ สนส. 63/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์การประกอบกิจการสาขาธนาคารพาณิชย์ ข้อ 5.4 วันและเวลาทำการปกติ และการเปลี่ยนแปลงวันและเวลาทำการไม่ขัดกับ พ.ร.บ. ธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551 มาตรา 37 วรรคสอง ระบุว่า "ในปีหนึ่งๆ ให้สถาบันการเงินมีวันหยุดตามประเพณีตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศกำหนด" ซึ่งตามบทบัญญัติดังกล่าวไม่ได้

พนักงาน/ผู้บริหารสาขาภาคอีสาน (ต่อจากหน้า 1)

ต่อให้ผู้บริหารระดับสูงในสายงานต่างจังหวัดเพื่อกำชับผู้จัดการสาขาในรายนี้ ในขณะที่เดียวกันประธานสหภาพได้ให้โอวาทผู้จัดการสาขา ซึ่งมีจุดอ่อนด้านแรงงานสัมพันธ์

ส่วนนายเทอดศักดิ์ แสงภักดี หัวหน้าทีมกรรมการที่ออกเยี่ยมสมาชิกสายที่ 2 กล่าวต่อไปว่า สาขาในสายนี้ ไม่พบผู้จัดการสาขาที่มีพฤติกรรมไม่ต้อนรับพวกเรานอกจากจะมีผู้จัดการสาขาไม่อยู่ต้อนรับ อาจจะมีธุระยุ่งจริงๆก็ได้

ประธานสหภาพกล่าวว่า กรรมการที่ออกเยี่ยมทั้งสองสาย ได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำเดือน สรุปภาพรวมความเป็นอยู่พนักงานในภาคนี้ พบว่าปัจจุบันสภาพการทำงานในสาขา พนักงานมีความสุขในการทำงานลดน้อยถอยลงเรื่อยๆ เนื่องจากการทำงานภายใต้ระบบงานใหม่ซึ่งใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ (IT) ทำงานแทนตำแหน่งงานหลายตำแหน่งงาน จึงมีความจำเป็นต้องลดจำนวนพนักงานสาขา ซึ่งมีผลกระทบต่อเวลาทำงานปกติ สิทธิการลา และศักดิ์ศรีความเป็นคนของพนักงานถูกละเมิด

การควบคุมตำแหน่งงาน ทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ พนักงานทำงานหลายหน้าที่ และใช้ทักษะหลายด้าน แต่ได้ค่าตอบแทนเท่าเดิมโอกาสก้าวหน้าลดลง เช่นเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก (CSO) ต้องรับผิดชอบเพิ่มงาน เช่นทำหน้าที่แคชเชียร์ ซึ่งเป็นงานของหัวหน้าหน่วยการเงินการรับชำระหนี้เป็นงานของพนักงาน ซึ่งเป็นงานของพนักงานด้านสินเชื่อ การรับแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

บัญญัติยกเว้นให้อำนาจผู้ว่าธปท.อนุญาตให้ปฏิบัติเป็นประการอื่น ประกอบกับตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 29 "ให้นายจ้างประกาศกำหนดวันหยุดตามประเพณีให้ลูกจ้างทราบเป็นการล่วงหน้า ปีหนึ่งไม่น้อยกว่าสิบสามวัน โดยรวมวันแรงงานแห่งชาติตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด" และวรรคสี่ "ในกรณีที่นายจ้างไม่อาจให้ลูกจ้างหยุดตามประเพณีได้ เนื่องจากลูกจ้างทำงานที่มีลักษณะหรือสภาพของงานตามที่กำหนดในกฎกระทรวง" (กฎกระทรวงที่ 4/2541) ออกตามความใน พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งธุรกิจธนาคารพาณิชย์ไม่ใช่งานที่มีลักษณะหรือสภาพของงานที่นายจ้างไม่อาจให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดประเพณี ตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง

พวกเราจึงเห็นพ้องกันว่า ให้ สธง. มีหนังสือบอกกล่าว ให้ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทยปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด (พ.ร.บ. ธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551 มาตรา 37 วรรคสอง และ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 29 วรรคแรก และ วรรคสี่) โดยให้ดำเนินการกับธนาคารพาณิชย์ ที่เปิดทำการในวันหยุดตามประเพณี ตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ประกาศกำหนดใน ราชกิจจานุเบกษาแล้ว ดังนั้น เมื่อวันที่ 1 พ.ศ. 2554 (วันแรงงาน) สาขาธนาคารพาณิชย์เอกชนในห้างสรรพสินค้าเปิดทำการ สธง.จะร้องเรียนต่อพนักงานตรวจแรงงานให้ตรวจสอบสาขาธนาคารพาณิชย์ในห้างสรรพสินค้าตามวินิจฉัยข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงานดังกล่าวข้างต้น และร้องเรียนต่อผู้ว่าธปท.ให้ดำเนินการเปรียบเทียบปรับสาขาธนาคารพาณิชย์เอกชนในห้างสรรพสินค้าที่เปิดทำการในวันหยุดวันแรงงานซึ่งเป็นวันหยุดตามประกาศ ธปท. เรื่องวันหยุดทำการของสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551 ขัดแย้งกับประกาศ ธปท. ที่ สนส. 63/2551 เรื่องหลักเกณฑ์การประกอบกิจการสาขาธนาคารพาณิชย์ เนื่องจากไม่มีบทบัญญัติยกเว้นให้ผู้ว่า ธปท. มีอำนาจ อนุญาตให้สถาบันการเงินปฏิบัติเป็นอย่างอื่นได้ หากผู้ว่า ธปท. ยังเพิกเฉย ถือว่ามีเจตนาอนุญาตให้ธนาคารพาณิชย์ฝ่าฝืน มาตรา 37 วรรคสอง ของ พ.ร.บ. ธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ.2541 และ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 29 อาจมีความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงานละเว้น ไม่ปฏิบัติหน้าที่ โดยชอบด้วยกฎหมาย ทั้งนี้เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางโอกาสการเข้าถึงวันหยุดประเพณีของแรงงานไทยอย่างเสมอภาค ประธาน สธง. กล่าวในที่สุด

เป็นงานของพนักงานโอนเงินต่างประเทศ งานขาย Product ต่างๆ เป็นงานด้านพัฒนาธุรกิจ อีกทั้งยังมีงานบริหารงานกลาง และงานตัวโอนเงิน ส่วนเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกอาวุโส (SCSO) ซึ่งเป็นพี่เลี้ยงคอยช่วยเหลืองาน และสอนงาน หหมดโอกาสเลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง เป็นหัวหน้าหน่วย สมุห์บัญชี และผู้ช่วยผู้จัดการรวมทั้งรองผู้จัดการสาขา ซึ่งมีเงินประจำตำแหน่งพิเศษ เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าว มีระบบงานคอมพิวเตอร์ที่นี้ไม่มีเครือข่ายเชื่อมโยงกันได้ทั่วประเทศ ที่สามารถทำหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติงาน ของพนักงานสาขาได้โดยไม่ต้องใช้ตำแหน่งงานดังกล่าว มีตำแหน่งผู้จัดการสาขาเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานบริหารก็เพียงพอแล้ว

นางพรรณวดี อัมพฤษ ประธานสหภาพกล่าวด้วยกล่าวด้วยความเป็นห่วงอีกว่า ในขณะที่สาขา กำลังเผชิญปัญหาการขาดอัตราพนักงานอยู่ร่นแรง เนื่องจากธนาคารคู่แข่ง เสนอค่าตอบแทนและสวัสดิการตลอดจนความมั่นคงในการทำงานดีกว่า และเราพ ศักดิ์ศรีของพนักงาน นอกจากนี้สาขาธนาคารในภาคนี้ไม่สามารถรักษพนักงานที่เหลือออกจากธนาคารแล้ว ยังไม่สามารถจูงใจให้นักศึกษาต่างจังหวัดที่มีคุณภาพเข้าร่วมงานกับสาขา สาขาส่วนใหญ่ในภาคนี้ที่มีปัญหาขาดอัตราพนักงาน จะใช้พนักงานในลักษณะ มั่วจ๊อบ การสับเปลี่ยนหมุนเวียนระหว่างสาขาที่ทำได้ยาก ผู้รับผิดชอบทราบบัญหาแต่เสนอไปก็ไม่ได้รับการแก้ไข เพราะเจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลเก่งทุกคน แต่ขาดทักษะ และประสบการณ์เรื่องการบริหารคน ทำตัวเป็นคุณครูผู้รู้ดีไปหมด

จุดพิททพ ปฏิรูปตัวเองอย่างไร?

เวลานี้ แบงก์พาณิชย์หลายแห่ง โชว์ท่าไรกันอื้อซ่า ผู้ถือหุ้นน้อยใหญ่ แสบปีตามๆ กัน แต่เบื้องหลังผลกำไร จะมีเรื่องราวหลากหลายให้ได้ยินได้ฟัง แต่สิ่งที่มนุษย์ค่าจ้างเป็นห่วงกังวล มักจะไม่ได้รับความสนใจจากมนุษย์ค่าจ้างในระดับบริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่เท่าที่ควร

ที่เป็นเช่นนี้ เพราะมนุษย์ค่าจ้างระดับบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ในยุคปัจจุบันเปลี่ยนไม่! นั่งบนหอคอย มีเลขาหน้าห้อง จัดคิวให้คนเข้าพบเปรียบเสมือนมีพัสดิจัดคิวพบนักโทษในเรือนจำ ถ้าใครไม่เชื่อลองไปสอบถามเพื่อเข้าพบผู้ใหญ่ของแบงก์พาณิชย์บางแห่งก็จะถึงบางอ้อ!

หากถามว่าผู้ใหญ่ชื้อกองทุน RMF และ LMF ของแบงก์ตนเองบ้างหรือไม่? ก็จะได้คำตอบว่าพนักงานมีหน้าที่ขายและจำใจซื้อเอง เพื่อลดยอดเป้าที่ได้รับมอบหมาย ส่วนผู้ใหญ่หรือเจ้าหน้าที่บริหาร (อั่งม้อ) จะมีสักรายที่กล้าควักกระเป๋าตนเอง ชื้อผลิตภัณฑ์ของแบงก์ตนเองเพื่อเป็นแบบอย่าง

เมื่อแม่ป๋วยเดินบนเส้นตรงไม่ได้ ฉันใดก็ฉันนั้น การบังคับให้ลูกปูเดินบนเส้นตรงให้ได้ จะสำเร็จหรือ? การบังคับพนักงานขายประกันให้กับบริษัทในเครือไม่เป็นการฝืนใจกันไปหน่อยหรือจ๊ะ!

การวัดฝีมือของซีอีโอ (C.E.O.) ในแบงก์พาณิชย์ ก็มักจะวัดกันที่ความสามารถสร้างกำไรสูงสุดให้กับบริษัทตนเองคือผู้ชนะ (เดอะวินเนอร์) บางแบงก์ก็ขายของเก่า (ทรัพย์สินเก่า) โชว์ท่าไรเหนือคู่แข่ง บางแบงก์ก็ได้กำไรน้อยกว่าทั้งๆที่ใช้ซี.อี.โอ มีอาชีพบริหาร ใครเก่งกว่าใครเก่าแก่อู๊ต! การบริหารที่เน้นกำไรสูงสุดเป็นตัวชี้วัด ทำให้พนักงานที่ไม่ได้อยู่ในหน่วยงานที่ทำมาหารายได้โดยตรง จึงมีมูลค่างานที่รับผิดชอบน้อยกว่าพนักงานในหน่วยงานที่ทำมาหารายได้โดยตรง ซึ่งเป็นงานหลักของแบงก์พาณิชย์ ความเหลื่อมล้ำระหว่างมนุษย์ค่าจ้างในแบงก์พาณิชย์ กำลังเป็นโจทย์ท้าทายสมรรถนะของผู้จัดการสายทรัพยากรบุคคลของแบงก์พาณิชย์

บางแบงก์มีผู้จัดการสายทรัพยากรบุคคลซ้อนกัน คนที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการสายทรัพยากรบุคคลไม่มีอำนาจ แต่คนที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งยังมีอำนาจมากกว่าการเสนอเรื่องหรืองานด้านทรัพยากรบุคคล ลูกน้องยังสับสนไม่รู้เสนอให้ใครตัดสินใจ ใครคือลูกเทพ ลูกรัก ของกรรมการผู้จัดการใหญ่กันแน่ มีนตีบจริงจิง!

หากจะว่ากันไปแล้ว การจ้างบุคคลภายนอกมารับจ๊อบของแบงก์ไปทำเป็นวิธีการลดต้นทุนเพื่อเพิ่มกำไรให้กับแบงก์พาณิชย์ แต่ปัญหาด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลการให้บริการแย่งลงอย่างไร ก็ยังไม่มีใครดูแลรับผิดชอบ เพราะบริษัทภายนอกที่มารับจ๊อบ มีกรรมกรบริษัทเป็นตัวแทนเซ็ด และวงความเครียดขายของผู้ถือหุ้นใหญ่ของแบงก์พาณิชย์ เด็กนายจึงมีการวันวรรคตรวจสอบและประเมินผลงานอย่างเข้มข้น จริงหรือเปล่า?

พนักงานบริษัทภายนอกที่มารับจ๊อบของแบงก์พาณิชย์จะถูกเอาไรเอาเปรียบ และไม่ได้ได้รับความเป็นธรรม ในการจ้างงานอย่างไร? ช่วงหัวมัน! ทั้งๆ ที่อดีตพนักงานแบงก์หลายรายที่ไปอยู่กับบริษัทภายนอกมีโอกาสช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงานที่ถูกเอาไรเอาเปรียบ ก็ยังทนดูอย่างเมินเฉย ถือว่าธุระไม่ใช่ พฤติกรรมเช่นนี้แหละสะท้อนความรู้สึกนึกคิดของมนุษย์ค่าจ้างที่ขาดจิตสำนึกแห่งความเป็นธรรม อย่างน่าเป็นห่วง เพราะจิตสำนึกแห่งความเป็นธรรมเป็นสิ่ง ที่ดีงามและเป็นสิ่งที่สูงค่าของความเป็นมนุษย์

ถึงเวลาหรือยังที่เราจะร่วมมือกันปฏิรูปตัวเองโดยการเปลี่ยนจิตสำนึกตนเองจากการไม่รู้สึกลงถึงความไม่เป็นธรรม มาเป็นความรู้สึกเห็นคุณค่าของความเป็นธรรม องค์กรใดมีสมาชิกที่รู้จักแต่คำว่า "รับ" มากกว่าคำว่า "ให้"องค์กรนั้นเตรียมพบกับความยุ่งยาก และล่มสลายในที่สุด

สหภาพนัดประชุมใหญ่ (ต่อจากหน้า 1)

สังคัมเพื่อความเป็นธรรม โดย น.พ.วิชัย โชควิวัฒน์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการแพทย์ประกันสังคม และนายกอบเสื่อพยัคฆ์ เจ้าหน้าที่ประกันสังคมจังหวัดน่าน จะมาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบประกันสังคม และตอบใจหทัยเดียวกันควรลดความเหลื่อมล้ำของระบบประกันสังคม รวมทั้งผู้เข้าร่วมจะได้ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานภายใต้ระบบงานใหม่อย่างไร คุณภาพชีวิตเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรภายใต้ระบบงานใหม่

ในภาคประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2554 สมาชิกจะได้รับทราบผลการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมาพิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปี รับรองรายรับรายจ่ายปี 2553 เลือกผู้สอบบัญชี รวมทั้งให้ความเห็นชอบการยื่นข้อเรียกร้อง และปรับค่าบำรุง

KFC (ต่อจากหน้า 3)


แสดงความยินดี และให้กำลังใจในโอกาสเปิดตัวผู้ก่อตั้งสหภาพแรงงานของพนักงาน เค เอฟ ซี สำเร็จ ภายใต้ชื่อ สหภาพแรงงานอาหารและบริการแห่งประเทศไทย สหพันธ์แรงงานธนาคาร และการเงินแห่งประเทศไทย (สธง) สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ (สร.ธก) นำโดยนางพรรณวดี อัมพฤษ ประธานสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ และรองประธาน สธง กับกรรมการสธง และสหภาพ ได้แก่ นายศักดิ์สิทธิ์ อุดมศิลป์ นายสุชนันต์ จันทร์ศิริ และนายวัชรินทร์ ศรีอุดมพันธ์ ได้นำดอกไม้

สหภาพให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

นางณณณา ร่มฉัตรทอง กล่าวในที่สุดว่า ดิฉันขอเชิญชวนตัวแทน และสมาชิกที่ตอบรับหนังสือเชิญตัวแทนและสมาชิกที่ได้รับจดหมายเชิญ หรือได้รับการบอกกล่าวจากสหภาพ ตอบรับกลับเข้าประชุมใหญ่ไป ยังสหภาพต้องแสดงความรับผิดชอบเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง ทั้งนี้ เพื่อสหภาพได้อำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ เช่น ล้างอที่นั่ง, ห้องพัก, อาหาร, และเครื่องดื่ม ฯลฯ หากขัดข้องมาประชุมไม่ตรงกำหนด การประชุมถือเพียงวันศุกร์ที่ 24 มิ.ย. รีบบอกกล่าวไปยังสำนักงานสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพโดยด่วนที่ เบอร์โทรศัพท์ และโทรสาร 02-2252166 มิฉะนั้นท่านจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เกิดขึ้น

แสดงความยินดี และให้กำลังใจในโอกาสเปิดตัวผู้ก่อตั้งสหภาพแรงงานของพนักงาน เค เอฟ ซี สำเร็จ ภายใต้ชื่อ สหภาพแรงงานอาหารและบริการแห่งประเทศไทย

ล่าสุดเมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2554 ที่กระทรวงแรงงาน การใกล้เคียงชีพิตพาโดยพนักงานประนอมคนเดิมไม่คืบหน้า นายจ้างไม่เห็นพนักงานประนอมอยู่ในสายตาไม่ยอมมาตามนัดหมายใกล้เคียงชีพิตพา



9 ถ.เสือป่า แขวงเทพศิรินทร์ เขตป้อมปราบ กทม. 10100
ตู้ ปณ. 621 ปณท.บางรัก
โทร.0-2222-2111 ต่อ 1291
สายตรง - แฟกซ์ 0-2225-2166

ข่าวสารสหภาพของเรา
สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ **ผลิตจากคำบำรุงสมาชิก อ่านแล้วส่งเวียนสมาชิก**