



สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ

รายงานผลการเจรจาข้อเรียกร้อง ปี 2553

๑ กันยายน ๒๕๕๓

“กิตติ นิ่งน้อย หัวหน้าผู้แทนแรงงานแห่งประเทศไทย 15 กันยายนจ่ายเงินรางวัลการขยาย GAIN 1st”

การเจรจาข้อเรียกร้องประจำปี 2553 ของสหภาพจำนวน 16 ข้อ ครั้งนี้เป็นครั้งที่ 2 หลังจากครั้งแรกที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกำหนดวันเจรจาทุกวันพุธเช้า เวลา 09.00 น.เป็นต้นไป โดยทั้งสองฝ่ายยึดเป้าหมายการเจรจาข้อเรียกร้องความว่า พนักงานควรที่จะได้ในสิ่งที่ควรจะได้ไปพร้อม ๆ กับธนาคารเจริญก้าวหน้าด้วย การเจรจาในวันนี้ผู้แทนทั้งสองฝ่าย เริ่มเจรจาเวลา 10.45 น. ผู้แทนทั้งสองฝ่ายเข้าเจรจากรบ

หัวหน้าผู้แทนนายกิตติ นิ่งน้อยเริ่มกล่าวขอภัยที่เข้าประชุมช้า เนื่องจากไปฟังคำชี้แจงจากกรรมการรองผู้จัดการใหญ่ นายสุวรรณ แทนสถิตย์ เกี่ยวกับเรื่อง การจ่ายเงินรางวัลจากการขยาย GAIN 1st และขอแจ้งให้สหภาพ ทราบด้วยกล่าวคือ ในเรื่องนี้ได้ข้อสรุปเป็นมาตรฐานเดียวกันดังนี้ โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือใช้ในกิจการสาขา 70 % และ อีก 30 % เป็นค่ากิจกรรมด้านการตลาด ซึ่งในระยะเริ่มต้นนี้ ให้ฝ่ายผลิตภัณฑ์และช่องทางบริการ (PDD) เป็นผู้กำหนดกิจกรรมการตลาด และให้แข่งขันทุกไตรมาส เป็นทีม โดยจะจ่ายให้เข้าบัญชีสาขา ในวันที่ 15 กันยายน นี้และให้ผู้จัดการสาขาไปบริหารกันเอง

ผู้แทนสหภาพฯ ไม่เห็นด้วย กับวิธีการดังกล่าว เนื่องจาก เป็นวิธีการที่อาร์ดเอาเปรียบพนักงานจนเกินไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานที่มีความสามารถในการขายที่เคยได้เป็นเม็ดเงิน แต่ระบบนี้ธนาคารไม่จ่ายเป็นเม็ดเงินให้ โดยอ้างว่า ผู้จัดการภาคหรือผู้จัดการสาขาทำผิดพลาดการจ่ายผลตอบแทน แล้วจะไม่จ่ายเป็นเม็ดเงินให้แก่พนักงานผู้มีผลงานโดยตรง นอกจากเกิดผลเสียต่อธนาคารแล้วพนักงานจะลดความกระตือรือร้นในการทำงานสนองนโยบายการตลาดของธนาคารอีกทั้งสัดส่วนตัวเลขดังกล่าวไม่สามารถอธิบายที่มาให้เข้าใจได้ ทำให้น่าเชื่อว่าตัวเลขนี้คือ ตัวเลขที่ธนาคารใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการสาขา กล่าวคือ ผลงานด้านการตลาดร้อยละ 70 และผลการปฏิบัติงานในสาขา(งานประจำในสาขา)ร้อยละ 30 แสดงว่า ธนาคารจะใช้เงินดังกล่าวแทนเงินประจำตำแหน่งของ

ผู้จัดการสาขาที่ขาดหายไปจากเดิมที่ธนาคารได้ยกเลิกคำสั่งเงินประจำตำแหน่งของผู้จัดการสาขา ดังนั้นถ้าใช้วิธีนี้ต่อไปในอนาคตก็ไม่สามารถแก้วิกฤตการลาออกของพนักงานและการแข่งขันการตลาดที่เข้มข้นขึ้นทุกวัน อย่างไรก็ตามสหภาพ ขอแจ้งให้เพื่อนสมาชิกทราบว่า ข้อเรียกร้อง 16 ข้อ สรุปเฉพาะที่สำคัญได้ดังนี้

- 1.ขอให้ธนาคารปรับค่าครองชีพหรือค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ 1,500.- บาท
 - 2.ขอให้ธนาคารปรับปรุงการเข้าถึงสวัสดิการและเงื่อนไขการขอกู้ซื้อบ้าน และที่ดินของพนักงาน
 - 3.ขอให้ธนาคารขยายเวลาและอัตราเงินบำเหน็จเฉพาะกาล เมื่อพนักงานเกษียณอายุต่อไปอีก 10 ปี และจ่ายเพิ่มจากเดิม 450,000 เป็น 650,000 บาท
 - 4.ขอให้ธนาคารจ่ายค่าคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานที่ทำงานนอกเหนือจากการทำงานปกติหรือเกิน 37.5 ชั่วโมง วันละ 100 บาทโดยไม่รวมค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด
 - 5.ขอให้ธนาคารจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานฯ ในส่วนของธนาคารเพิ่มอีก 4.5 % จากอัตราเดิม
 - 6.ขอให้ธนาคารจ่ายเสื้อเชิ้ตสีขาวให้พนักงานชายทุกคน คนละ 3 ตัว เนื่องจากผู้บริหารสาขาทั้งนครหลวงและต่างจังหวัดบังคับให้พนักงานชายสวมเสื้อเชิ้ตสีขาว
 - 7.ขอให้ธนาคารจ่ายค่าพาหนะเดินทางให้กับพนักงานทุกชั้นยศและทุกตำแหน่ง ที่ธนาคารให้ไปปฏิบัติงานนอกสำนักงานประจำโดยไม่พักแรม
 - 8.ขอให้ธนาคารจ่ายค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานที่ได้รับคำสั่งโยกย้ายหรือช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวในตัวจังหวัดหรืออำเภอต่างจังหวัดซึ่งเป็นภูมิลำเนาหรือไม่ใช่ภูมิลำเนาตั้งแต่เจ้าหน้าที่ชั้นพิเศษทุกตำแหน่งลงมา
- ส่วนรายละเอียดและข้อเรียกร้องอื่นๆจะรายงานให้ทราบในข่าวสารสหภาพและในWebsite www.bbttu.com ต่อไป

จึงรายงานผลการเจรจามาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ด้วยความศรัทธาและเชื่อมั่น

ความเป็นธรรมค่าขององค์กร