

ข้อตกลงร่วม

ระหว่าง

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

กับ

สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ

ทำขึ้นตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2553 ถึงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2554

ข้อตกลงร่วมฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่ที่เลขที่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก จังหวัดกรุงเทพมหานคร ฝ่ายหนึ่ง กับ สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ตั้งอยู่ที่เลขที่ 9 ถนนเสือป่า แขวงเทพศิรินทร์ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย จังหวัดกรุงเทพมหานคร อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ดำเนินการเจรจากันตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 สามารถตกลงกันได้ในแต่ละข้อ ทำให้ข้อเรียกร้องยุติ และมีผล ดังนี้

ข้อ 1 ธนาคารได้จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษแล้ว ข้อเรียกร้องข้อ 1 จึงเป็นอันยุติ

ข้อ 2 ธนาคารตกลงประกาศปรับเงินเดือนเพิ่มให้แก่พนักงานคนละ 1,500.00 บาท ทั้งนี้ยกเว้นเจ้าหน้าที่ชั้นบริหารโดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ข้อเรียกร้องข้อ 2 จึงเป็นอันยุติ

ข้อ 3 ธนาคารตกลงปรับปรุงสวัสดิการเงินกู้ซื้อบ้านและที่ดินของพนักงาน ดังนี้

วงเงินกู้ไม่เกิน 1,000,000 บาท	อัตราดอกเบี้ย	Fix 12 เดือน + 0.25%
วงเงินกู้ 1,000,001 – 2,000,000 บาท	อัตราดอกเบี้ย	Fix 12 เดือน + 1.25%
วงเงินกู้ 2,000,001 บาทขึ้นไป	อัตราดอกเบี้ย	MLR – (0.75%)

สำหรับหลักเกณฑ์ตามคำสั่งระเบียบงานที่ 15/2540 ข้อ 2.1 ว่า “1.การกู้เงินเพื่อซื้อที่ดินไม่เกิน 200 ตารางวา และ/หรือ บ้านหรือปลูกสร้างบ้านเพื่อเป็นที่อยู่อาศัย ทั้งนี้เฉพาะผู้ที่ยังไม่มีที่ดินหรือบ้านเป็นของตนเองรวมถึงการกู้เงินที่ธนาคารพิจารณาให้กู้ได้เป็นครั้งที่ 2 ในกรณีถูกเวนคืน หรือไฟไหม้ หรือเหตุอันเกิดจากภัยธรรมชาติที่ทำให้เกิดความเสียหายจนไม่อาจซ่อมแซมได้” นั้น

หากมีกรณีอื่นๆ ที่พนักงานอื่นขอู้โดยอ้างคำสั่งระเบียบงานดังกล่าวก็สามารถให้พิจารณาเทียบเคียงกับหลักเกณฑ์ข้างต้นในการเสนอขออนุมัติเป็นกรณีๆ ไป

โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2554

ข้อ 4 ในกรณีที่ธนาคารให้พนักงานทำงานที่มีขอบเขตความรับผิดชอบกว้างขวางกว่าเดิม ธนาคารตกลงปรับปรุงค่างานให้สูงขึ้นกว่าเดิม หากค่างานที่ปรับสูงกว่าระดับขั้นยศ ก็ให้ปรับระดับขั้นยศด้วย และจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานอย่างยุติธรรม รวมทั้งสิทธิและผลประโยชน์ที่เคยได้รับต้องไม่น้อยกว่าเดิม ทั้งนี้โดยให้นับอายุงานของค่างานเดิมต่อเนื่องด้วย

ในระหว่างที่ธนาคารกำลังจัดทำตำแหน่งงานมาตรฐาน (Job Standard) ของพนักงานในระบบงานใหม่ให้เป็นปัจจุบัน หากพนักงานปฏิบัติงานบกพร่องผิดพลาดจากการได้รับคำสั่งจากหัวหน้างาน การพิจารณาโทษที่ไม่ใช่กรณีทุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจในการพิจารณาในระดับต่าง ๆ และคณะกรรมการพิจารณาวินัยและอุทธรณ์ นำตำแหน่งงานมาตรฐาน (Job Standard) ตามตำแหน่งของพนักงานผู้นั้น รวมทั้งกฎระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของธนาคาร และข้อเท็จจริง พฤติการณ์ สภาพแวดล้อม ของการทำงานที่เกิดเหตุบกพร่องผิดพลาดนั้น มาประกอบการพิจารณาโทษทางวินัยและขอใช้เป็นกรณีพิเศษด้วย ทั้งนี้เพื่อให้การพิจารณาโทษทางวินัยเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรมแก่พนักงาน

กรณีที่เกิดความเสียหาย หากผู้บังคับบัญชาสั่งการถูกต้องตามระเบียบคำสั่งธนาคาร ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นไม่ต้องรับผิดชอบ

ข้อ 5 ตามข้อตกลงร่วมกับสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ปี 2524 ข้อ 1.1.1 (ง) “สหภาพอาจสื่อสารถึงสมาชิก โดยผ่านวารสารพนักงานสัมพันธ์ของธนาคารได้ ทั้งนี้โดยต้องได้รับการพิจารณาจากบรรณาธิการก่อน” นั้น เนื่องจากวารสารพนักงานสัมพันธ์ของธนาคารได้ยกเลิกไปแล้ว ธนาคารจึงตกลงให้การส่งเสริมความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์และข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่พนักงาน โดยสหภาพอาจสื่อสารความรู้และข่าวสารดังกล่าวถึงสมาชิก ผ่านหนังสือ “ข่าวสารของเรา” ของธนาคารได้ แต่ทั้งนี้ต้องได้รับการพิจารณาจากธนาคาร หรือ ผู้ที่ธนาคารมอบหมายก่อน

ข้อ 6 ให้หน่วยงาน/สาขา ตั้งงบประมาณ ค่าล่วงเวลา/ค่าทำงานในวันหยุด/ค่าล่วงเวลาในวันหยุด เพื่อการตั้งงบประมาณประจำปี สำหรับงานที่ต้องทำงานล่วงเวลาเป็นประจำ

ในกรณีที่หน่วยงาน/สาขา มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นกรณีพิเศษ ให้หน่วยงาน/สาขา ดำเนินการของงบประมาณเป็นกรณีไป

ข้อ 7 กรณีที่แพทย์สั่งยาที่ไม่มีในหน่วยงานบริการสุขภาพ และสามารถซื้อยาดังกล่าวได้จากร้านค้าทั่วไป หรือให้นำใบสั่งยาไปรับจากร้านค้าที่มีข้อตกลงกับธนาคาร (ยกเว้น ยาควบคุมที่ต้องซื้อจากโรงพยาบาล) แต่พนักงานไม่สะดวกในการไปซื้อ/รับยาด้วยตนเอง ธนาคารตกลงให้หน่วยงานบริการสุขภาพประสานงานให้ร้านค้ายาที่มีข้อตกลง จัดส่งยาที่หน่วยงานบริการสุขภาพ (ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานที่เกษียณอายุจากธนาคารไปแล้ว)

ข้อ 8 ธนาคารตกลงดำเนินการตามข้อตกลงร่วมกับ สหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ข้อ 2 ปี 2552 ให้แล้วเสร็จภายในปี 2554

ข้อ 9 เนื่องจากข้อตกลงร่วมระหว่างสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ และธนาคาร ข้อ 8 ที่ได้จัดทำขึ้นเมื่อ ปี 2550 ยังมีผลบังคับใช้ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2554 ข้อเรียกร้องข้อ 9 จึงเป็นอันยุติ

ข้อ 10 การทำงานในวันหยุดตามประเพณีตามที่ระบุในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของธนาคาร
ได้แก่

- | | |
|-----------------------|--|
| (1) วันขึ้นปีใหม่ | (8) วันหยุดครึ่งปีธนาคาร |
| (2) วันมาฆบูชา | (9) วันอาสาฬหบูชา(เดิมข้อบังคับระบุเป็นวันเข้าพรรษา) |
| (3) วันจักรี | (10) วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบรมราชินีนาถ |
| (4) วันสงกรานต์ | (11) วันปิยะมหาราช |
| (5) วันแรงงานแห่งชาติ | (12) วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว |
| (6) วันฉัตรมงคล | (13) วันพระราชทานรัฐธรรมนูญ |
| (7) วันวิสาขบูชา | (14) วันสิ้นปี |

ธนาคารตกลงจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับการทำงานในวันหยุดดังกล่าว วันละ 100.00 บาท
ยกเว้นพนักงานที่ได้รับค่า Shift Premium

โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2554

ข้อ 11 เนื่องจากธนาคารได้แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขคำสั่งระเบียบงานแล้ว ข้อเรียกร้อง
ข้อ 11 จึงเป็นอันยุติ

ข้อ 12 เนื่องจากกฎหมายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บัญญัติให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพ ในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง และปัจจุบันธนาคารได้จ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 5.5 ของ
เงินเดือนพนักงาน ซึ่งไม่ต่ำกว่าอัตราเงินสะสมของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้เพื่อให้
เป็นมาตรฐานเดียวกัน ตามคำชี้ขาดของผู้ชี้ขาด เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554 ข้อเรียกร้องข้อ 12 จึงเป็นอันยุติ

ข้อ 13 เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ส่งเสริมภาพลักษณ์ของธนาคาร พนักงานชายยินดีให้ความ
ร่วมมือสวมเสื้อเชิ้ตสีสุภาพ

สำหรับกรณีที่ธนาคารได้ตกแต่งเดือนเป็นลายลักษณ์อักษรกับผู้บังคับบัญชาที่ได้บังคับให้
พนักงานชายสวมเสื้อเชิ้ตสีขาวในวันที่ไม่ได้กำหนดแล้ว ข้อเรียกร้องข้อ 13 เป็นอันยุติ

ข้อ 14 ธนาคารตกลงพิจารณาขึ้นเงินเดือนให้พนักงานที่จะเกษียณอายุในปี 2554 อย่างน้อยในเกณฑ์
มาตรฐาน สำหรับพนักงานที่มีผลงานที่อยู่ในเกณฑ์สมควรได้ขึ้นเงินเดือนตามปกติ เพื่อประโยชน์ในการ
คำนวณเงินบำเหน็จและค่าชดเชย ทั้งนี้เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ตามคำชี้ขาดของผู้ชี้ขาด เมื่อวันที่ 2
กุมภาพันธ์ 2554 ข้อเรียกร้องข้อ 14 จึงเป็นอันยุติ

ข้อ 15 ในกรณีที่พนักงานได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ หรือไปช่วยปฏิบัติงานเป็นการ
ชั่วคราว ในระยะทางไม่ถึง 20 กิโลเมตร และธนาคารไม่สามารถจัดยานพาหนะให้ได้ ให้หน่วยงาน/สาขา
สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง

โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2554

ข้อ 16 ธนาคารตกลงปรับปรุงคำสั่งผู้จัดการใหญ่ ที่ 1/2551 ข้อ 1.3 และข้อ 3.3 ดังนี้

ข้อ 1.3 พนักงานและผู้บริหารผู้มีสิทธิเบิกเงินค่าเช่าบ้านได้ คือ พนักงานและผู้บริหารซึ่งเดิมได้รับการบรรจุเป็นพนักงานและปฏิบัติหน้าที่ประจำแห่งแรกในจังหวัดหนึ่ง แต่ภายหลังมีคำสั่งย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดอื่น รวมทั้งการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม แต่ไม่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านและไม่มีบ้านเป็นของตนเอง เว้นแต่กรณีที่อยู่อาศัยของสามี/ภริยา อยู่ในท้องที่ ที่สถานทำงานนั้นตั้งอยู่

ข้อ 3.3 จาก “เจ้าหน้าที่ชั้นพิเศษลงมา” เป็น “ตั้งแต่เจ้าหน้าที่ชั้นพิเศษลงมา”

ทั้งนี้ ทั้งสองฝ่ายตกลงกันว่า คำสั่งระเบียบงาน ข้อบังคับการทำงาน ประกาศและคำสั่งต่าง ๆ ที่ให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงาน ข้อตกลงร่วมที่มีอยู่ก่อนฉบับนี้ทุกฉบับเฉพาะส่วนที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อตกลงร่วมฉบับนี้ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไป และธนาคารมีสิทธิที่จะปรับปรุงแก้ไข หรือเพิ่มเติมคำสั่งระเบียบงาน ข้อบังคับการทำงาน ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ได้ แต่ต้องไม่ขัด หรือแย้งกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่มีอยู่เดิม

ข้อตกลงข้อใดที่กำหนดวันเริ่มใช้บังคับไว้ให้เป็นไปตามนั้น ข้อตกลงที่มีได้กำหนดวันเริ่มใช้บังคับไว้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2553 เป็นต้นไป

ทั้งสองฝ่ายได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2554

ผู้แทนธนาคาร

ผู้แทนสหภาพ

(นายกิตติ นิ่งน้อย)

(นางพรรณวดี อัมพوخ)

(นายจะเด็จ สกุลพราหมณ์)

(นายกัมภุช สิ้นสืบผล)

(นายองอาจ เชนช่วยญาติ)

(นายสุคชัย สุคศรีวิไล)

(นายสุขสันต์ จันทร์ศิริ)

(นายศักดิ์สิทธิ์ อุดมศิลป์)

(นายชานนท์ มกรรัตน์)

(นายปองชัย ภาเจริญศิริ)

(นางฉาณา ร่มฉัตรทอง)

(นายวิชัย เกรียงชัยพฤกษ์)

ที่ปรึกษาสหภาพ

(นายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์)